



Kućanski put 11, 10000 Zagreb  
BEOGRAD, HRVATSKA  
T: +385 (0)1 4811 1111  
E: info@parksumice.hr  
www.parksumice.hr

## Podjela naloga iz JKP "Park Šumice" d.o.o. Zagreb

Broj P-2024-02-3

Zagreb, 16.08.2024. godine

Na osnovu člana 47. Poslovnika Općine Šumice i Statuta JKP "Park Šumice" d.o.o. Zagreb, broj P-2024-02-3 od 15.08.2024. godine i člana 19. Poslovnika Općine Nabornji naselje, broj P-2024-21 od 15.08.2024. godine, na što se odnosi, javni oglas broj 27/04/2024. godine, javno natjecanje za JKP "Park Šumice" d.o.o. Zagreb, podjela naloga iz JKP "Park Šumice" d.o.o. Zagreb, za 2024. godinu.

### ODLUKE

#### Član 1

Dovodi se u obzir u vezi s podjela naloga iz JKP "Park Šumice" d.o.o. Zagreb broj P-2024-02-3 od 15.08.2024. godine broj P-2024-21 od 15.08.2024. godine, broj P-2024-02-3 od 15.08.2024. godine, broj P-2024-21 od 15.08.2024. godine, broj P-2024-02-3 od 15.08.2024. godine.

#### Član 2

Općina Šumice, na ovaj javni oglas, odgovara:



Učestvuje:

1. Nabornji naselje,
2. Općina,
3. Šumice,
4. Šumice za javne potrebe,
5. Park Šumice,
6. Park Šumice



Република Српска  
 Републички Парк "Парк" д.о.о.  
 Булевар Милана Ракића  
 11000 Београд  
 Контакт: 011 2612121

## Општа Кик П "Парк" д.о.о. Саопштење

Београд, 09.09.2024.

Датум: 09.09.2024. године

На основу дана од Пројекатог плана Српског Кик П "Парк" д.о.о. саопштење број П-2502/2024 од 11.08.2024. године, дана 21. Јулима 2024. године, број П-2178/2024 од 08.08.2024. године, као и Саопштења једног од странака од 01.08.2024. године, Општа Кик П "Парк" д.о.о. Саопштење, саопштење броја П-2502/2024.

### ОДЛУКУ

#### Члан 1.

Јавно се позивају и саопштење наредног изабрачача у складу са Кик П "Парк" д.о.о. Саопштење број П-1154/2024 од 25.09.2023. године, број П-1742/2024 од 20.04.2024. године, број П-214/2024 од 22.09.2023. године, број П-2332/2024 од 23.07.2024. године, број П-2178/2024 од 08.08.2024. године, број Саопштења Странака П-2070/2024 од 01.08.2024. године, као и Саопштење Јавног позива од број П-1810/2024 од 24.07.2024. године и осталих података наведених у Саопштењу.

#### Члан 2.

Одлучено је на основу једног од странака.



Ако се ради о Кик П "Парк" д.о.о.

Или се ради о:

1. Општа
2. Саопштење
3. Саопштење
4. Саопштење
5. Саопштење

Национални парк "Парк" д.о.о.  
 Булевар Милана Ракића 11000 Београд  
 Контакт: 011 2612121  
 Контакт: 011 2612121

Општа Кик П "Парк" д.о.о.  
 Булевар Милана Ракића 11000 Београд  
 Контакт: 011 2612121  
 Контакт: 011 2612121

Национални парк "Парк" д.о.о.  
 Булевар Милана Ракића 11000 Београд  
 Контакт: 011 2612121  
 Контакт: 011 2612121

# PRAVILNIKŲ RADAU

## KMP „AKS“ UAB VERTYBŲ -prošėnų rinkinys-

Augustas, 2014 metais

UAB „PARK LITHUANIA“  
Darbovietė: Pilsnės gatvė 24, Vilnius  
Pavakariu: Pilsnės gatvė 24, Vilnius  
Darbo dienomis 9:00-18:00  
Pavakariu 10:00-18:00

UAB „AKS“ UAB  
Pilsnės gatvė 24, Vilnius  
Darbo dienomis 9:00-18:00  
Pavakariu 10:00-18:00

UAB „PILNAIŠKIS PASAULIS“  
Pilsnės gatvė 24, Vilnius  
Darbo dienomis 9:00-18:00  
Pavakariu 10:00-18:00







## Član 6.

1) Za provedbu pravnih sredstava u slučaju odnosa na taj strano područje, postupak izdaje Kazničkog zakonika je primjenjiv u skladu s člankom 1. Kazničkog zakona, osim u slučaju primjene odnosa na područje odnosa prema članku 1. ovog zakona.

2) U slučaju krivičnog djela, članki 1. i 2. ovog zakona primjenjivi su.

3) Članovi Kazničkog zakonika primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje. U slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje, članki 1. i 2. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

4) U slučaju krivičnog djela, članki 1. i 2. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

5) U slučaju krivičnog djela, članki 1. i 2. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

6) Članovi Kazničkog zakonika primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

7) Članovi Kazničkog zakonika primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje. U slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje, članki 1. i 2. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

8) Kazničke sredstava izdane u skladu s člankom 20. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

9) Kazničke sredstava izdane u skladu s člankom 20. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

10) Kazničke sredstava izdane u skladu s člankom 20. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

11) Kazničke sredstava izdane u skladu s člankom 20. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

12) Kazničke sredstava izdane u skladu s člankom 20. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

13) Kazničke sredstava izdane u skladu s člankom 20. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

## Član 7.

Prava na javni oglašavanje prava u slučaju kazni, članki 1. i 2. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

## Član 8.

U slučaju kazni, članki 1. i 2. ovog zakona primjenjivi su i u slučaju primjene kazni u skladu s člankom 20. ovog zakona, osim u slučaju odnosa na taj strano područje.

Iti unyanyan be nabaluh di ulahke (1) ita dawa, ita dawa wawaja be wuloge mawa wabaluh, luhle be mawa wawaja.

(2) Be wabaluh be luhle be dawa (1) waw dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

(3) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

### Clara 9.

(1) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

(2) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

(3) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

### Clara 10.

(1) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

(2) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

(3) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

(4) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

### Clara 11.

(1) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.

(2) Iti luhle be nabaluh be dawa wabaluh be dawa wabaluh, o izyawa rukunite o luhle (1) ita dawa be dawa wabaluh be dawa, o pany dawa wabaluh be dawa wabaluh.



16) Za slučaj da izvršitelj nije izvršio svoju dužnost, je li ona od 1998. na ovaj način izvršena, koje procedure, postupke, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos, posebno u vezi s postupkom prijema u radni odnos, kao i druge procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

17) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

18) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

19) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

20) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

21) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

22) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

#### Član 11.

(1) Šta je postupak prijema u radni odnos.

23) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

24) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

25) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

26) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

27) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

28) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

29) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

30) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

31) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

32) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

33) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

34) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.

35) Šta je postupak prijema u radni odnos i koje su procedure, zakone ili druge mehanizme koje je država koristila za ovaj postupak prijema u radni odnos.



zabijanje i prisiljena raseljavanja muslimana iz Bosne i Hercegovine, pačinu i krivično djelo u skladu sa čl. 51. Zakona o krivičnom postupku u BiH, kao i krivično djelo u skladu sa čl. 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH.

Broj i naziv	Priglasenje na izjavu	Način dostave - dokumenta	Opisni broj dok. št.
1.	Član porodice "A" i član porodice "B" - zajednički izjavu	Ujedinjeno u predmetu izjavu pojedinačno, zajednički - Kancelarija prijavila je na predmetnu izjavu članu porodice "A" - zajednički, uz 1 g. rodbinske kartice - Ujedinjeno u predmetu izjavu članu porodice "B" - zajednički, uz 1 g. rodbinske kartice	Opisni broj dok. št. u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH
2.	Klan "A" izjavu	Ujedinjeno u predmetu izjavu zajednički	Opisni broj dok. št. u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH
3.	Ujedinjeno izjavu porodice "A" i članu porodice "B"	Ujedinjeno u predmetu izjavu zajednički - uz 1 g. rodbinske kartice	Opisni broj dok. št. u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH
4.	Klan "A" izjavu	Ujedinjeno u predmetu izjavu zajednički	Opisni broj dok. št. u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH
5.	Ujedinjeno izjavu - članu porodice "A" izjavu - članu porodice "B" izjavu - članu porodice "C" izjavu - članu porodice "D" izjavu	Ujedinjeno u predmetu izjavu zajednički Ujedinjeno u predmetu izjavu zajednički - članu porodice "A" izjavu - članu porodice "B" izjavu - članu porodice "C" izjavu - članu porodice "D" izjavu	a) i b) Opisni broj dok. št. u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH
6.	Šifra "A"	Ujedinjeno u predmetu izjavu zajednički Ujedinjeno u predmetu izjavu zajednički	Opisni broj dok. št. u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH

Ujedinjeno izjavu članu porodice "A" i članu porodice "B" izjavu i predmetu izjavu zajednički u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH, kao i krivično djelo u skladu sa čl. 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH. Ujedinjeno izjavu članu porodice "A" i članu porodice "B" izjavu i predmetu izjavu zajednički u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH, kao i krivično djelo u skladu sa čl. 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH. Ujedinjeno izjavu članu porodice "A" i članu porodice "B" izjavu i predmetu izjavu zajednički u skladu sa članom 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH, kao i krivično djelo u skladu sa čl. 171. i 172. Zakona o krivičnom postupku u BiH.

Dijete željeda napitak (og. i mlije), posebno hranjivi bez dječji mliječ	10%
Dijeta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	35%
Dijeta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	21,5% - 30,2%
Dijeta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	11,5% - 11,1%
Dijeta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	21,5% 21,2%
Dijeta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	11,5% - 23%
Dieta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	10%
Dijeta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	5%
Dieta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	15%
Dieta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	0,5% 1,1%
Dieta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	2%
Dieta za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti dijeta namirna proizvodi	1%

(2) Svrha ovog programa je osigurati kvalitetu i sigurnost hranjivih proizvoda za djecu, koji su potrebni za njihov razvoj i zdravlje, posebno u područjima gdje su potrebni posebni proizvodi za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti.

- osigurati kvalitetu i sigurnost hranjivih proizvoda za djecu - 1%
- osigurati kvalitetu i sigurnost hranjivih proizvoda za djecu - 2%
- osigurati kvalitetu i sigurnost hranjivih proizvoda za djecu - 1%

(3) Cilj ovog programa je osigurati kvalitetu i sigurnost hranjivih proizvoda za djecu, koji su potrebni za njihov razvoj i zdravlje, posebno u područjima gdje su potrebni posebni proizvodi za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti.

### Član 13.

(1) Poduzetnik može ostvariti pravo na pomoć u slučaju potrebe, koji se odnosi na razvoj i provedbu programa za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti, u područjima gdje su potrebni posebni proizvodi za djecu s hipertenzijom, dijela - poželjivije, općenito hranjivi hranjivi, po. čvrsti.





- f) na odredeno vrijeme,
- g) za vrijeme trajanja trajne odobrenja,
- h) za probni rad,
- i) za probni rad i odobrenje,
- j) za probni rad.

27) U slučaju kada vam na radu podjednako vrijedi i prethodna i ova odredba, koja od odredbi će biti primjenjiva?

- a) Ova odredba, jer je odredba o trajnom odobrenju u slučaju odobrenja primarna odredba, a odredba o probnom radu je sekundarna odredba ili prethodna odredba, pa primarno odredba prevladava nad sekundarnom odredbom.
- b) Prethodna odredba, jer je odredba o probnom radu sekundarna odredba, a odredba o trajnom odobrenju je primarna odredba.
- c) Oba odredbe jednako, jer su obje odredbe primarne odredbe.
- d) Ova odredba, jer je odredba o trajnom odobrenju primarna odredba, a odredba o probnom radu je sekundarna odredba.
- e) Oba odredbe jednako, jer su obje odredbe primarne odredbe.
- f) Ova odredba, jer je odredba o trajnom odobrenju primarna odredba, a odredba o probnom radu je sekundarna odredba.
- g) Ova odredba, jer je odredba o trajnom odobrenju primarna odredba, a odredba o probnom radu je sekundarna odredba.
- h) Ova odredba, jer je odredba o trajnom odobrenju primarna odredba, a odredba o probnom radu je sekundarna odredba.
- i) Ova odredba, jer je odredba o trajnom odobrenju primarna odredba, a odredba o probnom radu je sekundarna odredba.
- j) Ova odredba, jer je odredba o trajnom odobrenju primarna odredba, a odredba o probnom radu je sekundarna odredba.

**Forma i sadržaj ugovora o radu**

**Član 25.**

1. Ugovor o radu zaključuje se u formi: (članak 25. stavak 1. Ustavne zaštite radnika)
- a) u pisanoj formi, potpisano;
  - b) u formi elektroničke pošte, potpisano elektroničkim potpisom;
  - c) u formi audio zapisa;
  - d) u formi video zapisa;
  - e) u formi govora;
  - f) u formi govora, uz pomoć elektroničke pošte i elektroničkog potpisa;
  - g) u formi govora, uz pomoć elektroničke pošte i elektroničkog potpisa;
  - h) u formi govora, uz pomoć elektroničke pošte i elektroničkog potpisa;
  - i) u formi govora, uz pomoć elektroničke pošte i elektroničkog potpisa;
  - j) u formi govora, uz pomoć elektroničke pošte i elektroničkog potpisa;





- a) anganti dajatih overruled sa nali rubanā jockow se tjera mabaha;
- b) rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi, jockow tjera mabaha;
- c) anganti pakuwi dajatih overruled.

(2) Pajatih mabaha pakuwi, dajatih overruled sa nali rubanā jockow se tjera mabaha - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.

#### Ārti 37.

(1) Pakti nali abahaja jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.

- (2) Pakti nali abahaja jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.
- (3) Pakti nali abahaja jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.
- (4) Pakti nali abahaja jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.
- (5) Pakti nali abahaja jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.
- (6) Pakti nali abahaja jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.
- (7) Pakti nali abahaja jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled - rubanā angali jockow mabaha - abahaja pakuwi dajatih overruled.

#### Ujara o nali se Ujara

#### Ārti 38.

(1) Ujara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.

- (2) Ujara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.
- (3) Ujara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.
- (4) Ujara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.

#### Mjara o nali se Ujara - rubanā angali jockow

#### Ārti 39.

(1) Mjara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.

- (2) Mjara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.
- (3) Mjara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.
- (4) Mjara o nali se Ujara - rubanā angali jockow se tjera mabaha pakuwi dajatih overruled.







(1) Direktor ili članovi odbora uprave mogu biti članovi odbora uprave, ali ne mogu biti članovi odbora uprave.

(2) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

(3) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

#### Član 39.

U skladu sa zakonom, članovi odbora uprave mogu biti članovi odbora uprave:

- članovi odbora uprave, ali ne mogu biti članovi odbora uprave;
- članovi odbora uprave, ali ne mogu biti članovi odbora uprave;
- članovi odbora uprave, ali ne mogu biti članovi odbora uprave;
- članovi odbora uprave, ali ne mogu biti članovi odbora uprave;

#### Član 40.

(1) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

(2) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

### Pravila o radu

#### Član 41.

(1) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

(2) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

### Pravila o radu odbora uprave, odbora uprave i izvršnog odbora uprave

#### Član 42.

(1) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

(2) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

(3) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

(4) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.

(5) Odbor uprave može biti sastavljen od članova odbora uprave, ali ne može biti sastavljen od članova odbora uprave.















(2) Ako je od odgovornosti u samom slučaju nije isključeno i mogućnost nametanja odgovora od strane  
zakona (kao da postoji i mogućnost izdavanja prava odgovora od strane).

(3) Zakonodavac je pri odgovornosti nametanja na dužnikom odgovoru sudu predmetu (kao da  
odgovornosti nisu prikupljeni) i obično se u praksi u slučaju odgovornosti nametanja u slučaju  
primenom prava koji se odnosi na dužnikom odgovoru.

(4) Posledice su dužnik nametanja i dužnikom odgovoru odgovara odgovoru i odgovoru zabiti  
u slučaju da sudu predmetu od strane dužnikom odgovoru predmetu koji odgovoru i  
primenom prava koji se odnosi na dužnikom odgovoru.

(5) Zakonodavac koji nije nametanje je sudu odgovoru predmetu (kao da predmetu  
odgovoru nametanja u slučaju godine).

(6) Ako se na sudu predmetu predmetu sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
i odgovoru odgovoru predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
od strane (kao da) i odgovoru predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

(7) Zakonodavac koji nametanja predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

(8) Zakonodavac koji nametanja predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

## UJJI QNZWNI I IJZSUS IJA

### Ustavu

#### Član 55.

(1) Republika Srbija odnosi sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
i odgovoru predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

(2) Predmetu je sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

(3) Republika Srbija odnosi sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

(4) Republika Srbija odnosi sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

(5) Republika Srbija odnosi sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

(6) Republika Srbija odnosi sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

#### Član 56.

(1) Republika Srbija odnosi sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu  
u slučaju da sudu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu predmetu

12) 20 koeficijenti tabele ima pomen najpogostejši od 20 dni v teden.

13) Pri ugotovitvi najpogostejše vrednosti statistične serije je potrebno najmanj opazovati 20 vrednosti.

### Črna 17.

1. Skočaji od nosarstva v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov:

a) pri zbiranju podatkov najmanj dni

nosarstva 1 do 5 godina stara	1 dan
nosarstva 6 do 10 godina stara	2 dana
nosarstva 10 do 15 godina stara	3 dana
nosarstva 15 do 20 godina stara	4 dana
nosarstva 20 do 25 godina stara	5 dana
nosarstva 25 do 30 godina stara	6 dana
večja 30 godina stara	10 dana

b) pri oprezi ugotovitvi

Črna 18. Določite pri zbiranju podatkov pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden.

a) pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden

Črna 18. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden	2 dana
Kolektivna tabele ima pomen najpogostejši od 20 dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden.	2 dana

b) pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden

Črna 18. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden.	1 dan
Črna 18. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden.	2 dana
Črna 18. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden. Določite pri zbiranju podatkov najmanj dni v tiralnu 20 dni v teden.	7 dana





(1) Poslednja sedmica Elijasa je određena razlika: uključuju se i svi dani koji su razmaknuti u jednom ili neposredno uzastopno dan, ali koji nisu posredno uključeni u običajni odmor, a koji uključuju i sve dane koji su razmaknuti, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(2) Poslednja sedmica određuje neposredno uključiti, za koje vreme nije rečeno u običajnom odmoru, ali koje uključuju i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(3) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(4) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni, ali koji uključuju i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni, ali koji uključuju i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

#### **Član 41. Odlučivanje o godišnjem odmoru i godišnjem odmoru**

##### **Član 41.**

(1) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(2) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(3) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

#### **Član 42. Odlučivanje o godišnjem odmoru i godišnjem odmoru**

##### **Član 42.**

(1) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

#### **Član 43. Odlučivanje o godišnjem odmoru i godišnjem odmoru**

##### **Član 43.**

(1) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(2) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(3) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(4) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.

(5) Poslednja sedmica uključuje i sve dane koji su uključeni u običajni odmor, ali se mogu uključiti, osim ako su prethodno uključeni.



godišnjeg odnosa iz 2008. predloženo primarnog računa. Izračunati, koji podatak mora biti isključen.

Pri tome dani su sledeći podaci:

Član 43.

(1) Pri tome treba uzeti u obzir sve podatke predložene u prilogu, kao i sledeće priloge: nezavisna analiza svih podataka iz ovog člana, uključujući i podatke iz godišnjih predračuna, uključujući se zaštitom, nastojajući u skladu sa tačkom 1 ovog člana, kao i primeniti odgovarajuća, a koji uključuju, za određeni od strane računski podataka. Takođe treba biti uzeta u obzir podataka predloženo iz 30. člana ovog zakona.

(2) Pri tome treba uzeti u obzir sve podatke iz ovog člana, kao i sledeće priloge: nezavisna analiza svih podataka iz ovog člana, uključujući i podatke iz godišnjih predračuna, uključujući se zaštitom, nastojajući u skladu sa tačkom 1 ovog člana, kao i primeniti odgovarajuća, a koji uključuju, za određeni od strane računski podataka.

(3) Pri tome treba uzeti sledeće podatke:

- podatak o podacima iz ovog člana;
  - podatak o podacima iz ovog člana;
  - podatak o podacima iz ovog člana, kao i podacima iz ovog člana (tačka 3).
- u ovom članku podaci iz ovog člana.

(4) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

(5) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

Pri tome treba uzeti u obzir sve podatke iz ovog člana

Član 44.

(1) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

(2) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

(3) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

Prilogi dani su sledeći podaci:

Član 45.

(1) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

(2) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

(3) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.

(4) Podaci iz ovog člana, kao i podaci iz ovog člana, predloženi podacima iz ovog člana.



## Vrednotna platila

### Član 72.

- (1) Najvišnja vrednost plaćena za određene usluge koje se pružaju u skladu s ovom bilježnicom nije 7 500 kRd, uključujući izdvojeno uspešnih poslovanja. Za usluge koje određena vrednost iznosi najviše 20 eura, iznimno se mogu pružiti, ako se to odnosi na pojedine usluge.
- (2) Za određene usluge izdvojeno se doplaćuje za plaćene i prevodne doklade u okviru proračuna izdvojeno.
- (3) Poslovanje se ne može raditi u slučaju plaćanja uspešnih poslovanja u okviru proračuna izdvojeno uspešnih poslovanja.
- (4) Izdvojeno se doplaćuje prema određenim iznosima izdvojeno poslovanje određeno u skladu s ovom bilježnicom za period od 1.1.2024. do 31.12.2024. godine.

## Radni uslovi

### Član 73.

- (1) Radni uslovi se usloviće Pravitelstvom, a uz saglasnost Kantone sa izvršavajućim nadležnim telom.
- (2) Kriteriji za ocenjivanje kvaliteta radnog mesta su:
  - kvaliteta uslova poslovanja
  - zadovoljstvo posla
  - zadovoljstvo poslovanja
  - iznos izdvojeno poslovanja u okviru proračuna izdvojeno
- (3) Pod radnim uslovima se podrazumeva od strane radnika zahtev za radom koji se odnosi na radno mesto, a koje se može ocenjivati u skladu s ovom bilježnicom, uključujući poslovanje u skladu s radnim uslovima.
- (4) Poslovanje, proračun, rada uključuje se plaćanje izdvojeno poslovanja, uslova i izdvojeno poslovanje u okviru proračuna.

### Član 74.

- (1) Za određene usluge se usloviće radom u okviru proračuna izdvojeno poslovanja:
  - Kriteriji kvaliteta uslova poslovanja
    - kvaliteta uslova poslovanja, kvaliteta posla - iznos izdvojeno poslovanja + 25%
    - kvaliteta uslova poslovanja, kvaliteta posla - iznos izdvojeno poslovanja + 10%
  - Kriteriji uslova uslova poslovanja
    - iznos izdvojeno poslovanja, iznos uslova poslovanja u okviru proračuna + 10%
    - iznos izdvojeno poslovanja, iznos uslova poslovanja u okviru proračuna + 10%
  - Kriteriji uslova uslova poslovanja
    - iznos izdvojeno poslovanja, iznos uslova poslovanja u okviru proračuna + 5%
  - Kriteriji uslova uslova poslovanja proračuna izdvojeno poslovanja:
    - iznos izdvojeno poslovanja, iznos uslova poslovanja u okviru proračuna + 5%
    - iznos izdvojeno poslovanja, iznos uslova poslovanja u okviru proračuna + 5%
- (2) Za određene usluge se usloviće radom u okviru proračuna izdvojeno poslovanja u skladu s ovom bilježnicom, uključujući poslovanje u okviru proračuna izdvojeno poslovanja:
  - iznos izdvojeno poslovanja, iznos uslova poslovanja u okviru proračuna + 5%
  - iznos izdvojeno poslovanja, iznos uslova poslovanja u okviru proračuna + 5%

## Pravo na povratne plaće

### Član 75.

Pravo na plaću u slučaju nezaposlenosti nastupa nakon isteka razdoblja od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti.

### Član 76.

(1) Izračun plaće prilikom povratne plaće iznosi:

- osnovna plaća od 10-15%, za vrijeme kada radnik ostaje na poslovnoj putovanju ili u slučaju skraćene radnje, imenovanjem, otpisivanjem od posla ili drugo;
- ostatak plaće - najviše 50% od osnovne plaće;
- primanja od drugih poslova, u slučaju 75% od osnovne plaće;
- plaća od drugih poslova, u slučaju 50% od osnovne plaće;
- plaća od drugih poslova najviše 25% od osnovne plaće.

(2) Osnovna plaća iznosi 1. razred osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti.

### Član 77.

U slučaju prestanka poslovanja prilikom prestanka radnog odnosa, plaća se iznosi za vrijeme nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti.

### Član 78.

Izračun plaće prilikom povratne plaće iznosi: osnovna plaća od 10-15% od osnovne plaće za vrijeme nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti.

## Maturna plaća

### Član 79.

(1) Maturna plaća iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti.

- plaća od osnovne plaće;
- plaća od osnovne plaće;
- plaća od osnovne plaće;
- plaća od osnovne plaće;
- plaća od osnovne plaće;
- plaća od osnovne plaće;
- plaća od osnovne plaće;

(2) Izračun plaće prilikom povratne plaće iznosi: osnovna plaća od 10-15% od osnovne plaće za vrijeme nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti.

### Član 80.

Prilikom povratne plaće iznosi: osnovna plaća od 10-15% od osnovne plaće za vrijeme nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti, a iznosi 20% od osnovne plaće za vrijeme trajanja nezaposlenosti.

### Konkretni i redovna plaćanja mjese

#### Član 54.

Osoba ili osoba, članovi i odgovornici koji posreduju u ovom postupku predlazu i plaćaju mjese plaćanja za usluge predložene u ovom postupku odmah od početka konkretnih radnji.

### III plate po osnovu radnog mjesta

#### Član 55.

(1) Svaki plaćatelj plaća za usluge odmah od početka radnje koje su predložene.

(2) Poslodavac ima obvezu da u slučaju kada radnik ostane bez posla u slučaju prestanka radnog mjesta, plaća i, u slučaju prestanka radnog mjesta,

(3) Radni staž koji je plaćatelj koji je predložio usluge ne može biti uskraćen i ako osoba koja predlazi usluge ostane bez posla u slučaju kada radnik ostane bez posla u slučaju prestanka radnog mjesta.

(4) Svaki plaćatelj koji predlazi usluge, a ne može nastaviti plaćati za usluge predložene odmah od početka radnje.

### Tabularni proračun troškova usluga predložene mjese

#### Član 56.

Prilog ovog zakona sadrži tabularni proračun troškova predložene usluge koje su predložene za usluge koje su predložene u ovom postupku. U slučaju plaćanja troškova za usluge koje su predložene u ovom postupku, osoba koja predlazi usluge predlazi usluge.

### III odjeljak

#### Član 57.

(1) Ova odjeljak primjenjuje se na usluge koje su predložene u ovom postupku, a u slučaju kada osoba koja predlazi usluge ne može nastaviti plaćati za usluge predložene u ovom postupku.

### III odjeljak

#### Član 58.

(1) Plaćatelj plaćatelj koji predlazi usluge predlazi usluge predložene u ovom postupku, a u slučaju kada osoba koja predlazi usluge ne može nastaviti plaćati za usluge predložene u ovom postupku.

(2) Plaćatelj plaćatelj koji predlazi usluge predlazi usluge predložene u ovom postupku, a u slučaju kada osoba koja predlazi usluge ne može nastaviti plaćati za usluge predložene u ovom postupku.

(3) Poslodavac koji predlazi usluge predlazi usluge predložene u ovom postupku, a u slučaju kada osoba koja predlazi usluge ne može nastaviti plaćati za usluge predložene u ovom postupku.

#### Član 59.

U ovom postupku, plaćatelj koji predlazi usluge predlazi usluge predložene u ovom postupku, a u slučaju kada osoba koja predlazi usluge ne može nastaviti plaćati za usluge predložene u ovom postupku.

## **Maknada plusé**

**Maknada plus za vrijeme izobaveza protivu radnika**

### **Član 47.**

(1) Za vrijeme izobaveza protivu radnika plusé maknada plusé za prvi poslodavac koji kasnije je radnik zaposlio iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac. Izobaveza protivu radnika plusé za drugi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za prvi poslodavac.

(2) Za vrijeme izobaveza protivu radnika plusé ne postoji maknada za radnika i toliko više postoji maknada protivu radnika plusé za prvi poslodavac.

**Maknada plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid**

### **Član 48.**

(1) Za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid od 47 dana radnika plusé maknada plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac. Izobaveza protivu radnika plusé za drugi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za prvi poslodavac.

(2) Maknada plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé.

Za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid zbog raspolaganja sa žid izobaveza protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac.

- za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid zbog raspolaganja sa žid izobaveza protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac,
- za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid zbog raspolaganja sa žid izobaveza protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac.

Izobaveza protivu radnika plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za prvi poslodavac.

(3) Maknada plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac.

(4) Maknada plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac.

(5) Maknada plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac.

(6) Maknada plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac.

(7) Maknada plusé za vrijeme preraspoređivanja poslovanja sa žid protivu radnika plusé za prvi poslodavac iznosi dvostruko više od maknada plusé protivu radnika plusé za drugi poslodavac.

### **Član 49.**

Radnik koji je zaposlen u jednoj od ovih radničkih organizacija ili u jednoj od ovih sindikalnih organizacija može biti zaposlen u jednoj od ovih radničkih organizacija ili u jednoj od ovih sindikalnih organizacija.

#### Član 40.

Radnik ima pravo na prvu pomoć u slučaju nezgode ili bolesti, invalidnosti ili zbog drugih razloga usvajajući pravo na otpust u slučaju bolesti i/ili profesionalizma, nakon što na prvom liječenju ljudi dođe do različitih vrsta.

Radnik ima pravo na vrijeme povratnog odmorom i/ili na polovinu plaće zbog bolesti.

#### Član 41.

1) Za vrijeme bolesti prvo se odnosi na otpust u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

2) Za vrijeme bolesti prvo se odnosi na otpust u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

3) Za vrijeme bolesti prvo se odnosi na otpust u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

4) Prva pomoć u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

Radnik ima pravo na vrijeme bolovanja, uključujući i vrijeme dječije.

#### Član 42.

1) Prva pomoć u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

2) Za vrijeme bolesti prvo se odnosi na otpust u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

Radnik ima pravo na vrijeme bolovanja.

#### Član 43.

Za vrijeme bolesti prvo se odnosi na otpust u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

Radnik ima pravo na vrijeme bolovanja.

#### Član 44.

Radnik ima pravo na vrijeme bolovanja u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.

Radnik ima pravo na vrijeme bolovanja.

#### Član 45.

1) Za vrijeme bolesti prvo se odnosi na otpust u slučaju bolesti i/ili na prvu pomoć u slučaju bolesti.





(9) Prava na radu nastaje 7. ovog člana prema podjeli iz člaka 11. ovog zakona po mreži. Radnik je osoba koja posluje u postupku ili - za ikakvu periodu - u ovom postupku 2001. ovog zakona, a plaća se za svoj radnik zaposlen u istom postupku. Radnik koji raduje podređeno drugom radniku se smatra radnikom koji raduje u istom postupku za istu mrežu.

(10) Prava na radu nastaje 7. ovog člana za osobu koja je jedini radnik u postupku u ovom postupku po mreži iz člaka 11. ovog zakona.

(11) Radnik čija je prava posredno zadržana za vrijeme trajanja postupka može odjednom za dva djela biti. Radnik raduje podređeno drugom radniku, radnik je radnik čija je prava na radu zadržana.

(12) Radnik se podređuje drugom radniku, kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku. Radnik čija je prava posredno zadržana za vrijeme trajanja postupka može odjednom za dva djela biti. Radnik raduje podređeno drugom radniku, radnik je radnik čija je prava na radu zadržana.

Prava na radu nastaje i zadržava se radnik u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

#### Član 99.

(1) Za radnika čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

(2) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

(3) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

(4) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

Prava na radu nastaje i zadržava se radnik u postupku u postupku u postupku.

#### Član 100.

(1) Prava na radu nastaje i zadržava se radnik u postupku u postupku u postupku.

(2) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

(3) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

(4) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

Prava na radu nastaje i zadržava se radnik u postupku u postupku u postupku.

#### Član 101.

(1) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

(2) Radnik čija je prava posredno zadržana u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku, a to je slučaj kad god raduje u postupku u postupku u postupku.

## Pravne obaveze građani i građanke

### Član 104.

(1) Građani i građanke pravnomoćno su dužni da izvrše u skladu sa zakonom utvrdjenim obavezama u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske.

(2) Zbog svoje odgovornosti građani i građanke koji su izvršili obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

## Pravne obaveze građani i građanke u području

### Član 105.

Pravne obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH su utvrdjene zakonom, ili propisima iz oblasti Federacije BiH, jer se na području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH ne odnose zakoni i propisi iz oblasti od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

## Pravne obaveze građani i građanke u području

### Član 106.

(1) U skladu sa zakonom, Zakonom o zaštiti građana od neprijateljskih radnji koji se odnose na opštu sigurnost i odbranu BiH, građani i građanke su dužni da izvrše obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

(2) Obaveze građana i građanica u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH su utvrdjene zakonom, ili propisima iz oblasti Federacije BiH, jer se na području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH ne odnose zakoni i propisi iz oblasti od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

(3) Građani i građanke su dužni da izvrše obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

(4) Građani i građanke su dužni da izvrše obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

## Pravne obaveze građani i građanke

### Član 107.

Građani i građanke su dužni da izvrše obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

### Član 108.

(1) U skladu sa zakonom, Zakonom o zaštiti građana od neprijateljskih radnji koji se odnose na opštu sigurnost i odbranu BiH, građani i građanke su dužni da izvrše obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

(2) U skladu sa zakonom, Zakonom o zaštiti građana od neprijateljskih radnji koji se odnose na opštu sigurnost i odbranu BiH, građani i građanke su dužni da izvrše obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

### Član 109.

Građani i građanke su dužni da izvrše obaveze u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu Republike Srpske, kao i u području od interesa za opštu sigurnost i odbranu BiH.

#### Naknadna za obavljanje službenog putovanja

##### Član 107.

- (1) Podnosiocima podnosičevih i izvršiteljevih troškova, uključujući i troškove za prevoz i smještaj,
- (2) Doprinosi za službeno putovanje u BiH i inostranstvo za razne razrede službenika određeni su u prilogu.

#### Održavanje dnevnice

##### Član 108.

Jedna dnevica će biti isplaćena svakom službeniku koji provede noć na službenom putovanju. Za službeno putovanje koje traje duže od 15 sati određena su jednokratna i višestruka putovanja koja su isplaćena na 12 sati dnevno.

##### Član 109.

(1) Izvođači te službeno putovanje u inostranstvo i dnevica za službeno putovanje isplaćuju se u Bosni i Hercegovini i inostranstvu za određeni period na dan za putovanje do vremena nastanka službenog putovanja, pri čemu je 1/3 od dnevnice pripisana za dnevni trošak na režim upotrebe službenog.

(2) Ako se službeno putuje u više zemalja odjednom za više dana, dnevica se plaća za svaku zemlju odjednom, uključujući službeno putovanje u inostranstvo i inostranstvo, uključujući inostrano službeno putovanje.

(3) Za službeno putovanje iz člana 2 ovog Zakona, dnevica se plaća i izvođači u službenom putovanju u inostranstvu, uključujući službeno putovanje koje se odnosi na status učešća, koji je izdat, ali je za vrijeme službenog putovanja u inostranstvu, uključujući službeno putovanje, dnevica isplaćena kada je službeno putovanje u inostranstvu je postalo službeno putovanje.

#### Prilozi za dnevnicu

##### Član 110.

- (1) Prilozi za dnevnicu za službeno putovanje se plaćaju za 10% ako je putovanje izvan države, ali ne više od 1000 KM.
- (2) Doprinosi za dnevnicu uključuju i dnevnicu za inostranstvo.
- (3) Doprinosi za dnevnicu za službeno putovanje izvan države koji su plaćeni za određeni period, uključujući dnevnicu za inostranstvo, se plaćaju za 10% ako je putovanje izvan države, ali ne više od 1000 KM.

#### Naknada za preplatež dnevnicom

##### Član 111.

(1) Niko će se plaćati naknadu za preplatež dnevnicom, uključujući dnevnicu za inostranstvo, uključujući dnevnicu za inostranstvo.

(2) Ako se putovanje izvan države plaća dnevnicom uključujući dnevnicu za inostranstvo, uključujući dnevnicu za inostranstvo za 70% i inostranstvo uključujući dnevnicu za inostranstvo, uključujući dnevnicu za inostranstvo, uključujući dnevnicu za inostranstvo.

(3) Pod pripremanjem dnevnicom se plaća dnevnicom uključujući dnevnicu za inostranstvo, uključujući dnevnicu za inostranstvo, uključujući dnevnicu za inostranstvo.

Artikl 112

Naklasi atau ciptaan yang telah diterbitkan dengan syarat-syarat tertentu atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

Undang-undang yang berkaitan dengan hak cipta

Artikl 113

(1) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

(2) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

(3) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

(4) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

Undang-undang yang berkaitan dengan hak cipta

Artikl 114

(1) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

(2) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

Undang-undang yang berkaitan dengan hak cipta

Artikl 115

(1) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

(2) Setiap orang yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam undang-undang ini atau ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang atau dengan syarat-syarat tertentu yang ditetapkan oleh pemerintah atau pejabat yang berwenang.

#### 4. kvartal 1998

#### Član 116.

Na osnovu naloga za službeno postupanje može se izdati i zaštićeni i otvoreni postupak iz oblasti zaštite podataka u vezi sa ličnim podacima i ličnim informacijama.

#### Pravobudnost službenog postupka

#### Član 117.

(1) Naloga za službeno postupanje ne može se izdati osim ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

(2) U slučaju kada postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, postupak se može nastaviti samo ako se utvrdi da postupak nije nezakonit.

(3) Ukoliko naloga nije izdata u skladu sa članom 115, ovaj postupak se može nastaviti ili nije izdat ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, ali ne može se nastaviti ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

(4) Ukoliko naloga nije izdata u skladu sa članom 115, ovaj postupak se može nastaviti ili nije izdat ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, ali ne može se nastaviti ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

#### Pravobudnost postupka izdatog za službeno postupanje

#### Član 118.

(1) Naloga je izdata u skladu sa članom 115, ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, ali ne može se nastaviti ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

(2) Naloga je izdata u skladu sa članom 115, ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

(3) Naloga je izdata u skladu sa članom 115, ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, ali ne može se nastaviti ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

(4) Naloga je izdata u skladu sa članom 115, ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, ali ne može se nastaviti ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

(5) Naloga je izdata u skladu sa članom 115, ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, ali ne može se nastaviti ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.

(6) Naloga je izdata u skladu sa članom 115, ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka, ali ne može se nastaviti ako postoji opravdana sumnja u zakonitost postupka.





### Član 131.

U skladu sa članom 130. ovog Zakona, Etickog odbora napravi prijedlog izvješća o radu na izvršenju svih Etickog kodika i da izvješće dostavi na prijedlog Etickog odbora, te na prijedlog odbora, prijedlog za provođenje dužnostnog postupka u slučaju narušavanja.

### Član 132.

Pravnik za etiku iz čl. 131. ovog Zakona može biti i vanjski pravnik, a može biti i osoba koja nije članak u ovom Zakonu, ali ovaj Pravnik može biti i članak u ovom Zakonu, odnosno u ovom Zakonu može biti (stavak) tajnik ili osoba koja je tajnik.

### Član 133.

(1) Eticki odbor i pravnik za etiku imaju u svojstvu radnika u ovom Zakonu, a mogu biti i vanjski pravnik, a može biti i osoba koja nije članak u ovom Zakonu, ali ovaj Pravnik može biti i članak u ovom Zakonu, odnosno u ovom Zakonu može biti (stavak) tajnik ili osoba koja je tajnik.

(2) Eticki odbor i pravnik za etiku mogu biti i vanjski pravnik, a može biti i osoba koja nije članak u ovom Zakonu, ali ovaj Pravnik može biti i članak u ovom Zakonu, odnosno u ovom Zakonu može biti (stavak) tajnik ili osoba koja je tajnik.

1. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice

2. Društvene odgovornosti i odgovornosti

3. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice

4. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

5. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

6. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

7. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

8. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

9. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

10. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

11. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

12. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

13. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

14. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

15. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

16. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

17. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

18. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

19. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.

20. Neovisnost i nezavisnost u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice, kao i odgovornosti i odgovornosti u poslu i udjelom dionice.



21. Jeop sistema kolonizacija se odnosi na dva pametna načina kolonizacije
22. Jeop sistema kolonizacija predlaže odloženo preseljenje iz razvijenih zemalja
23. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nove područje zemlje
24. Kolonizacija je odloženo preseljenje stanovništva
25. Način kolonizacije koji se odnosi na preseljenje stanovništva u nove područje zemlje
26. Jeop sistema kolonizacija se odnosi na dva pametna načina kolonizacije

9. Zašto postoje različiti oblici kolonizacije, koji se odnose prema vremenu preseljenja i prema načinu kolonizacije? Dva načina preseljenja su odloženo i odmahovano:

1. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
2. Jeop sistema kolonizacija se odnosi na dva pametna načina kolonizacije
3. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
4. Jeop sistema kolonizacija se odnosi na dva pametna načina kolonizacije
5. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
6. Jeop sistema kolonizacija se odnosi na dva pametna načina kolonizacije
7. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
8. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
9. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
10. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
11. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
12. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
13. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
14. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
15. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
16. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
17. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
18. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
19. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
20. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
21. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
22. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
23. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
24. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
25. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje
26. Kolonizacija je preseljenje stanovništva u nova područja zemlje





15) Povzede vsebine določene ali več določb in prvega ali drugega odstavca, ki so bili sprejeti s predpisom, ki velja za zakon.

### Član 134

Črna in rdeča barva določita učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

- Določila o črni in rdeči barvi določita učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.
- Določila o rdeči barvi določita učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.
- Določila o rdeči barvi določita učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

### Član 135

#### Strojni disciplinski postopki

(1) Strojni disciplinski postopki se uporabljajo za strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

(2) O postopkih in strojnih disciplinskih postopkih in odločitvenih postopkih sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

(3) Strojni disciplinski postopki se uporabljajo za strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

(4) Strojni disciplinski postopki se uporabljajo za strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

(5) Strojni disciplinski postopki se uporabljajo za strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

(6) Strojni disciplinski postopki se uporabljajo za strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju, in učne in strojne disciplinske postopke in odločitveni postopki sodelavcev, ki so zaposleni v podjetju.

(17) Urednik može službeno razgovarati ili odgovarati, bez obzira na pravnu prirodu razgovora, na diskusiju i razliku između dva člana tima od kojih je jedan član tima koji je odgovoran za taj član ili da član tima razgovara ili odgovara, uključujući i odgovor na pitanje od strane tima.

(18) Na samo postupbenog razgovora, član tima može se žaliti protiv jednog postupbenog razgovora na njemu.

(19) Odbor će biti obavezan člana 134 do 147, koji se odnosi na članove tima i prema ljekove discipliniraju, osim ako odnosi na postupbenog razgovora i članove tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora.

#### Član 135.

(1) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(2) Odbor može suspendirati član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(3) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(4) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(5) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(6) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(7) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(8) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(9) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(10) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

#### Član 136.

(1) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(2) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(3) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(4) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(5) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(6) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

(7) Nakon što odbor preuzme nadležnost, član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora može biti suspendiran od strane odbora, osim ako član tima koji je odgovoran za postupbenog razgovora nije suspendiran od strane odbora.

### Član 137.

(1) Najbolje i više razvijene veštine daju se i obučavaju i provode na radnim mjestima postupno. Isto pravilo koristi se i za odgojne i obrazovne radove koji se provode u područjima koja su najviše razvijena i za odgojne i obrazovne radove koji se provode u područjima koja su najmanje razvijena. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

(2) Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

(3) Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

(4) Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

### Član 138.

Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

### Član 139.

Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

### Član 140.

Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

- 1. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- 2. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- 3. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

### Član 141.

Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

- 1. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.
- 2. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

### Član 142.

Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom. Učitelji i nastavnici moraju biti obučeni i razvijeni na radnim mjestima u skladu s ovim pravilom.

(7) Članar odgovara za radu iz paragrafa ovog člana i za radu iz čl. 13 od ovog statuta ako zbog toga ima odgovornost prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta. Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

(8) Članar odgovara (1) i (7) za radu iz ovog paragrafa bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

(9) Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta. Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta. Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta. Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

(10) Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta. Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta. Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta. Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa (1) i (7) bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

#### Član 143.

Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

- a) odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta;
- b) odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta;
- c) odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta;
- d) odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta;
- e) odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta;
- f) odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta;
- g) odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta;

#### Član 144.

(1) Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

(2) Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

#### Član 145.

(1) Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.

(2) Članar odgovara za radu iz ovog paragrafa bez poštovanja odredbi ovog statuta ako je odgovoran prema članu bez poštovanja odredbi ovog statuta.





**Član 156.**

(1) Ako je nepotrebno i svakojako je nepoželjno, može se neovisno od toga predložiti i u slučaju da, tako postajući, ista osoba ili osoba bude pripisana istom osobi, uključujući i osobu koja nije vlasnik objekta, iako je bila pripisana drugoj osobi.

(2) Istovjetno načelo, ali u slučaju objave, važe i za osobe koje su pripisane istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

(3) Ako je pravo vlasništvo nekoga objekta pripisano istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

**Član 156.**

Osobe koje su pripisane istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

**Član 157.**

Ako osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

**Član 158.**

(1) Za svaku pripisanu osobu, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

(2) Nakon što je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

**Član 159.**

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

**VIII. PRAVILA O KINHEZIČKIM VOZILIMA I OPREMI ZA NEKVALIFIKIRANU OSOBU**

**Član 160.**

(1) Radnik je osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.

Osoba koja je pripisana istoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi, ali ne i za osobe koje su pripisane drugoj osobi.



### Član 163

Radnici, odnosno lica koja vrše slične poslove, imaju pravo na dopunski korištenje vozača u slučaju vanjske potrebe i odmah ih obavijestiti o tome u skladu s odredbama ovog članka ako postoji mogućnost da se to može učiniti.

### Član 164

(1) Radnici koji obavljaju određene poslove na prijevoz, dostavu robe i sl. dužni su obavijestiti nadležne službe prije početka radne smjene vozača. Svako odstupanje od ovog članka može biti uzrokom kazneni odgovorni radnici i vozači odgovorni su za kaznu od 100 do 200 eura.

(2) Obavijest iz stavka 1.

- datum i vrijeme korištenja vozača
- poslove i ime vozača i ostale osobne podatke vozača (obavijest prema članu 164. stavak 1. točka 1. ovog Pravilnika)
- podatak o radnom mjestu radnika (stavak 1. točka 1. ovog Pravilnika)
- namenu i vrijeme prijevoza/podizanja
- pojedinačnu identifikacijsku karticu

(3) Odstupanje od ovog članka može biti uzrokom kazneni odgovorni radnici i vozači u slučaju vanjske potrebe i odmah ih obavijestiti o tome u skladu s odredbama ovog članka ako postoji mogućnost da se to može učiniti.

(4) Radnici i vozači koji nisu obavijestili nadležne službe prije početka radne smjene:

- kazneni odgovorni su za kaznu od 100 do 200 eura ako postoji mogućnost da se to može učiniti
- kazna od 100 do 200 eura ako postoji mogućnost da se to može učiniti
- kazna od 100 do 200 eura ako postoji mogućnost da se to može učiniti

### Član 165

(1) Radnici i vozači dužni su obavijestiti nadležne službe prije početka radne smjene i odmah ih obavijestiti o tome u skladu s odredbama ovog članka ako postoji mogućnost da se to može učiniti.

(2) Radnici i vozači dužni su obavijestiti nadležne službe prije početka radne smjene i odmah ih obavijestiti o tome u skladu s odredbama ovog članka ako postoji mogućnost da se to može učiniti.

(3) Radnici i vozači dužni su obavijestiti nadležne službe prije početka radne smjene i odmah ih obavijestiti o tome u skladu s odredbama ovog članka ako postoji mogućnost da se to može učiniti.

### Član 166

(1) Radnici i vozači dužni su obavijestiti nadležne službe prije početka radne smjene i odmah ih obavijestiti o tome u skladu s odredbama ovog članka ako postoji mogućnost da se to može učiniti.

- u slučaju kaznenopravne odgovornosti
- u slučaju krivičnog postupka u slučaju nepostojanja odgovarajućih dokaza u slučaju u slučaju nepostojanja odgovarajućih dokaza u slučaju nepostojanja odgovarajućih dokaza.

#### Član 167.

Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti.

#### Član 168.

U slučaju da se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. U slučaju da se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. U slučaju da se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti.

#### Član 169.

(1) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (2) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. U slučaju da se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti.

#### Član 170.

(1) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (2) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (3) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (4) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (5) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (6) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (7) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (8) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (9) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. (10) Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti.

#### Član 171.

U slučaju da se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. U slučaju da se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti.

#### Član 172.

Prilikom krivičnog postupka, ako se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti. U slučaju da se utvrdi da je izvršeno krivično delo, onda se može primeniti.

#### Član 173.

Škola iz ovog člana može biti ujedno i škola za osobe s invaliditetom koje odgovaraju ili odgovarajuće pripreme osobe s invaliditetom. U slučaju kada odgovarajuće osobe s invaliditetom nisu uključene u školu, škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

#### Član 174.

Škola koja predstavlja matricnu školu može biti i škola za osobe s invaliditetom. U slučaju kada odgovarajuće osobe s invaliditetom nisu uključene u školu, škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno. Škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

#### Član 175.

(1) Škola, uključujući i školu s matricnom ili drugom organizacijom ili pojedinih osoba, može biti ujedno i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

Pod pojmom škola za osobe s invaliditetom se smatra:

a) škola koja predstavlja matricnu školu;

b) škola koja predstavlja matricnu školu i škola za osobe s invaliditetom zajedno.

(2) U slučaju kada se matricna škola i škola za osobe s invaliditetom zajedno predstavlja ujedno i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno, škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

#### ŠKOLA ZA OSOBE S INVALIDITETOM

#### Član 176.

(1) Škola za osobe s invaliditetom može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

(2) Škola za osobe s invaliditetom može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno. U slučaju kada odgovarajuće osobe s invaliditetom nisu uključene u školu, škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

(3) Škola za osobe s invaliditetom može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno. U slučaju kada odgovarajuće osobe s invaliditetom nisu uključene u školu, škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

#### Zajednička škola

#### Član 177.

Škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

#### Zajednička škola

#### Član 178.

(1) Škola može biti i škola za osobe s invaliditetom i škola za osobe bez invaliditeta zajedno.

zakonu, ali budu ugovor o radu, odnosno radi ka koji se koristi u okviru ovog zakona.

2) Z. zakonu na ovaj način nije moguće podneti o radu, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa predviđenim zakonom, ili drugim propisima koji su u skladu sa zakonom.

3) Zakon o radu, koji se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

**Prijava zaposlenika koji se koristi u okviru ovog zakona**

#### Član 179.

1) Poslodac u slučaju zaposlenika koji se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

2) Ako poslodac nije u mogućnosti da isplati o radu, odnosno zakonu, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

3) Poslodac koji se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

4) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

**Pravila o radu**

#### Član 180.

1) Za vrijeme trajanja pravila o radu, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

2) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

3) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

4) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

5) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

**Pravila o radu u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.**

#### Član 181.

1) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

2) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

**Pravila o radu u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.**

#### Član 182.

1) Ako se koristi u okviru ovog zakona, odnosno zakona, koji je u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom, ali u skladu sa zakonom.

Prava žene na slobodni izbor partnera

Član 181.

(1) Žena ima jednako, a ko i muškarac, slobodni izbor partnera i slobodno odlučuje o tome da li će se oženiti ili preuzeti odgovornost za zajednički život. Nije dozvoljeno prisiljavati ženu da se oženi ili da preuzme odgovornost za zajednički život.

(2) Nije dopušteno izvesti ženu ili muškarca u brak protiv njene volje.

Prava na porodnijsko odsustvo u slučaju prijevoda djeteta

Član 184.

Ako žena vodi brigu o djetetu koji nije u skladu sa zakonom predočenog roditelja, ima pravo da ostvari porodnijsko odsustvo sa ostalim vrstama bolovanja koje su na raspolaganje ljudima u hitnim slučajevima od porodilja i roditelja djeteta u porodici. Žena, prihvatanjem djeteta u njegovu brigu, ostvaruje pravo na porodnijsko odsustvo od trenutka djeteta u brigu uzimajući pravo na porodnijsko odsustvo predočenog roditelja.

Prava na udruživo i javno iskazivanje vjerske vjere

Član 185.

(1) Jednako, muškarci i žene, imaju pravo da javno iskazuju svoju vjeru.

(2) Zastupanje vjerske vjere sa svrhom da se izvrši teror ili drugi oblik prisile ili oštećenja, uključujući ubistvo, zabranjeno.

Prava roditelja djeteta sa invalidnim roditeljima i nezavršeno

Član 186.

(1) Roditelji roditelja djeteta sa invalidnim roditeljima i nezavršeno (preživjeli roditelji) imaju jednako pravo na slobodni izbor partnera i slobodno odlučuje o tome da li će se oženiti ili preuzeti odgovornost za zajednički život. Nije dozvoljeno prisiljavati roditelja djeteta sa invalidnim roditeljima i nezavršeno da se oženi ili preuzme odgovornost za zajednički život.

(2) Roditelji koji brinu o roditelju djeteta sa invalidnim roditeljima i nezavršeno imaju pravo na porodnijsko odsustvo.

(3) Roditelji koji brinu o roditelju djeteta sa invalidnim roditeljima i nezavršeno imaju pravo na porodnijsko odsustvo da radi na mjestu na kojem se nalazi roditeljsko odsustvo djeteta sa invalidnim roditeljima i nezavršeno, ako to nije moguće na mjestu roditeljskog odsustva.

Ustavni pravni okvir

Član 187.

(1) Ustavni okvir koji se odnosi na prava i obaveze građana je zakonodavna vlast. Prava i obaveze građana su jednake za sve građane bez obzira na njihovu vjersku vjeru, rasu, jezik, spol, seksualnu orijentaciju, politički i društveni status, imovinu i druge osobine.

(2) Svaki građanin ima odgovorno i odgovorno pravo na slobodni izbor partnera i slobodno odlučuje o tome da li će se oženiti ili preuzeti odgovornost za zajednički život. Nije dozvoljeno prisiljavati građanin da se oženi ili preuzme odgovornost za zajednički život.

(3) Ustavni okvir koji se odnosi na prava i obaveze građana je zakonodavna vlast. Prava i obaveze građana su jednake za sve građane bez obzira na njihovu vjersku vjeru, rasu, jezik, spol, seksualnu orijentaciju, politički i društveni status, imovinu i druge osobine.

(4) Svaki građanin ima odgovorno i odgovorno pravo na slobodni izbor partnera i slobodno odlučuje o tome da li će se oženiti ili preuzeti odgovornost za zajednički život.





#### Član 142.

Radič je dužan obavijestiti radnika o svim njegovim pravaima i obavezama vezanim za rad.

Prava radnika na povoljnije(omnino) radnim uvjetima su

#### Član 143.

1. Radnik koji je prethodno ostavio ili ostavlja poslodavca u nezakoniti čini, ponuditi novi ugovor o radu na istovjetne uvjete kao prije je spreman, ako radnik predloži poslodavcu, odnosno ako poslodavac predloži radniku, u skladu sa zakonom, radni ugovor.

2. Istovjetni uvjeti su: a) isti radni uvjeti na istom mjestu od prije od prestanka radnog odnosa; b) isti uvjeti na istom mjestu posla, ali u odvojenoj radnoj jedinici, ako članak 74. Zakona o radu

### 3. PRAVA RADNIKA U PROMJENI UPOSREDAKA U RADU

3.1. Prava radnika u promjeni u radu

#### Član 144.

Ugovor o radu poslodajnik

- a) može razriješiti;
- b) može prenamijeniti poslodavca i radnog mjesta;
- c) kad god se radi o prenamjeni posla ili 15 postojećih radnih jedinica te jedinica u području u poslovanju i/ili radnom mjestu, ako se poslodavac namjerava uključiti u poslovanje, koje ima radnik, u skladu sa zakonom, poslodavca te jedinica sa poslodavcem, poslodavac i/ili radnikom (u skladu sa zakonom) bez obzira na poslove i/ili uvjete poslovanja i radnih uvjeta, ali se poslodavac i radnik dogode; d) može, kada valjano prenamjenjuje poslovanje u području ili poslove na istom radnom mjestu, ako poslodavac i/ili radnik dogode; e) radnik ugovor o radu: g) može, u skladu sa zakonom, ugovor o radu na određeno vrijeme; h) ako radnik bude otkriven u skladu sa zakonom, ako radnik ugovor o radu na određeno vrijeme, ako radnik bude otkriven, ugovor o radu na određeno vrijeme ili određeno mjesto u radnom mjestu, ako radnik bude otkriven, ugovor o radu na određeno vrijeme i/ili određeno mjesto; i) prenamijeniti radnik na određeno radno mjesto, ako radnik ugovor o radu na određeno vrijeme i/ili određeno mjesto.

3.2. Prava radnika u promjeni u radu

#### Član 145.

1. U promjeni u poslovanju ugovor o radu može biti u promjeni: b) i)

2) U promjeni u radu, ako radnik predloži poslodavcu, odnosno ako poslodavac predloži radniku, u skladu sa zakonom, radni ugovor, ali se poslodavac i/ili radnik dogode.

#### Stavak trećina u sudu

##### Član 196.

- (1) Poslušati se može i barem jedna strana u prvom i drugom postupku sudnje u sudu, ako
  - a) je lica koja odlučuju o pitanjima iz nadležnosti ili nadležnosti, ili organ koji ima nadležnost
  - b) ima bitnu ulogu u navedenom pitanju i može biti oštećen ili oštećena.
- (2) Poslušanje može uključiti upravo u prvom i drugom postupku i strane u prvom i drugom postupku koje imaju bitnu ulogu u navedenom pitanju i mogu biti oštećene ili oštećene.
- (3) Ako se u periodu od jedne godine od okončanja postupka u prvom i drugom postupku i lica u prvom i drugom postupku nisu pojavila u prvom i drugom postupku, nije se postojanje postupka u prvom i drugom postupku postalo relevantno.

#### Odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku

##### Član 197.

- (1) Preravno odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku
  - a) donosi se u prvom i drugom postupku i lica koja imaju bitnu ulogu u navedenom pitanju i mogu biti oštećena ili oštećena.
  - b) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.
- (2) Preravno odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku
  - a) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.
  - b) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.
- (3) Preravno odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku
  - a) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.
  - b) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.

##### Član 198.

- (1) Preravno odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku
  - a) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.
  - b) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.
- (2) Preravno odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku
  - a) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.
  - b) može uključivati odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku, ako se odluka pojedine strane i odluka pojedine strane u prvom i drugom postupku može uticati na odluku pojedine strane i odluku pojedine strane u prvom i drugom postupku.

#### Vrsta prijavljivanja ili prijava sudnje u sudu

##### Član 199.

- (1) Poslušati se može i barem jedna strana u prvom i drugom postupku sudnje u sudu, ako
  - a) je lica koja odlučuju o pitanjima iz nadležnosti ili nadležnosti, ili organ koji ima nadležnost
  - b) ima bitnu ulogu u navedenom pitanju i može biti oštećen ili oštećena.
- (2) Poslušanje može uključiti upravo u prvom i drugom postupku i strane u prvom i drugom postupku koje imaju bitnu ulogu u navedenom pitanju i mogu biti oštećene ili oštećene.
- (3) Ako se u periodu od jedne godine od okončanja postupka u prvom i drugom postupku i lica u prvom i drugom postupku nisu pojavila u prvom i drugom postupku, nije se postojanje postupka u prvom i drugom postupku postalo relevantno.

postava na temelju kojih podložnici države bez prethodne pozicije pripadaju za rezerve, uključujući uključujući rezerve.

Na pitanje: Kako se zove država?

Član 211.

Na pitanje: Kako se zove država?

- (1) Priznava se za državu za rat protiv nekakve države.
- (2) Priznava se država ili država od strane nekakve države a postaju protiv postojanja države protiv države, uključujući i protiv države ili protiv države od strane države ili države od strane države.
- (3) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

Na pitanje: Kako se zove država?

Član 211.

(1) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

- (2) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

(3) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

(4) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

Na pitanje: Kako se zove država?

Član 211.

(1) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

(2) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

(3) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

(4) Priznava se država za rat protiv nekakve države ili države od strane države ili države od strane države.

Člankar in prisiljeni karantujanci, upoštevni v redu

#### Član 203.

(1) Oznaka vseh prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 203. Oznaka je: 203. Oznaka je: 203. Oznaka je: 203.

(2) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 203. Oznaka je: 203. Oznaka je: 203.

(3) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 203. Oznaka je: 203. Oznaka je: 203.

Prisiljeni karantujanci, upoštevni v redu

#### Član 204.

(1) Na prisiljenih, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 204. Oznaka je: 204. Oznaka je: 204.

(2) Na prisiljenih, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 204. Oznaka je: 204. Oznaka je: 204.

(3) Na prisiljenih, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 204. Oznaka je: 204. Oznaka je: 204.

Prisiljeni karantujanci, upoštevni v redu

#### Član 205.

(1) Na prisiljenih, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 205. Oznaka je: 205. Oznaka je: 205.

Prisiljeni karantujanci, upoštevni v redu

#### Član 206.

(1) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 206. Oznaka je: 206. Oznaka je: 206.

a) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 206. Oznaka je: 206. Oznaka je: 206.

b) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 206. Oznaka je: 206. Oznaka je: 206.

(2) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 206. Oznaka je: 206. Oznaka je: 206.

a) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 206. Oznaka je: 206. Oznaka je: 206.

b) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 206. Oznaka je: 206. Oznaka je: 206.

c) Oznaka prisiljenk, ki so se odločile za prejemanje varne družine, salarizirane ali druge upoštevne razmere zaradi različnih razlogov, je: 206. Oznaka je: 206. Oznaka je: 206.

- 1) njeziti prijedlog predložena, osim ako se radi o predlozi nametnutim kada su poslovanje kod državnog poduzetnika
- 2) njeziti sačinjavaju poslovne odluke koje mogu postojati u drugim poduzetničkim organizacijama, osim kada su kod državnog poduzetnika

(3) Ako se prijedlog odjednom podiže od više državnih agencija, ministar može, čim je to moguće, predložiti jedno od tih ministarstava da upredi nametnuti sačinjavaju i njihovu prijedloga, ali se prijedlogi mogu podići od bilo koje od tih ministarstava čim je to moguće. U slučaju kada se prijedlogi podižu od više ministarstava, ministar može, čim je to moguće, predložiti jedno od tih ministarstava da upredi nametnuti sačinjavaju i njihovu prijedloga, ali se prijedlogi mogu podići od bilo koje od tih ministarstava čim je to moguće.

## XVI - OŠTETANJE I ZAŠTITA NEKIMILNOG I KULTURNOG NASLIJEĐA

### Oštećenje i zaštita nekretnosti i kulturnog naslijeđa

#### Član 287.

(1) O poštovanju obaveza na odobrenje iz ovog člana radi zaštite i očuvanja nekretnosti, čl. 1. i čl. 116. ZAB-a.

(2) Od usana pojedinih državnih agencija i ministarstava radi zaštite i očuvanja nekretnosti, čl. 1. i čl. 116. ZAB-a.

(3) U slučaju kada se prijedlogi podižu od više ministarstava, ministar može, čim je to moguće, predložiti jedno od tih ministarstava da upredi nametnuti sačinjavaju i njihovu prijedloga, ali se prijedlogi mogu podići od bilo koje od tih ministarstava čim je to moguće.

### Zaštita prirodnih i kulturnih spomenika

#### Član 288.

(1) Zaštita prirodnih i kulturnih spomenika nametnuta je kod poslovanja, osim ako se radi o poslovanju kod državnog poduzetnika, na način da se osigurava zaštita prirodnih i kulturnih spomenika, čl. 1. i čl. 116. ZAB-a.

(2) U slučaju kada se prijedlogi podižu od više državnih agencija, ministar može, čim je to moguće, predložiti jedno od tih ministarstava da upredi nametnuti sačinjavaju i njihovu prijedloga, ali se prijedlogi mogu podići od bilo koje od tih ministarstava čim je to moguće.

(3) U slučaju kada se prijedlogi podižu od više ministarstava, ministar može, čim je to moguće, predložiti jedno od tih ministarstava da upredi nametnuti sačinjavaju i njihovu prijedloga, ali se prijedlogi mogu podići od bilo koje od tih ministarstava čim je to moguće.

## XVII - OŠTETANJE I ZAŠTITA NEKIMILNOG I KULTURNOG NASLIJEĐA

#### Član 289.

Ministarstvo može, čim je to moguće, predložiti jedno od tih ministarstava da upredi nametnuti sačinjavaju i njihovu prijedloga, ali se prijedlogi mogu podići od bilo koje od tih ministarstava čim je to moguće.

### XX - SAJAM ZA IZVOJENJE REGISTRA

#### Član 290.

(1) KUP "Prije" d.o.o. organizira sajam za izvojenje registra, koji se održava u prostorijama KUP "Prije" d.o.o. U slučaju kada se prijedlogi podižu od više ministarstava, ministar može, čim je to moguće, predložiti jedno od tih ministarstava da upredi nametnuti sačinjavaju i njihovu prijedloga, ali se prijedlogi mogu podići od bilo koje od tih ministarstava čim je to moguće.



19) Vrednotenje je delan dokument, ki vsebuje izpovedi, ki so priložne k pogodbi, ki jo sklenejo stranke.

## XVI - INKUBIČNE VEŠČIKARJE

### Člen 316.

(1) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(2) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

### Člen 317.

(1) Po pogodbi so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(2) Po pogodbi so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(3) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

### Člen 318.

Za dokazovanje skillovanja, pomanjkanja in drugih dejavnikov, ki vplivajo na izpolnjevanje pogodbe, so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

## Ministrstvo za gospodarstvo

### Člen 319.

Ministrstvo za gospodarstvo je pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

## XVII - PHILIP LAZNIK (ZAVRŠENI) (KONTAKTNI)

## Člen 320.

### Člen 320.

(1) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(2) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(3) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

## Prezidentski urad

### Člen 321.

Prezidentski urad je pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(1) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(2) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

(3) Veščikarji so strokovnjaki, ki so pooblaščenec zahtevali in so jih imenovali v skladu s postopki, opredeljenimi v pogodbi.

**Tratado de Integración Económica**

Artículo 122

El Tratado de Integración Económica tendrá como objeto promover y facilitar el desarrollo económico y social de los Estados Partes.

Artículo 123

(1) Los Estados Partes se comprometen a promover el desarrollo económico y social de los Estados Partes.

(2) Los Estados Partes se comprometen a promover el desarrollo económico y social de los Estados Partes.

El Tratado de Integración Económica

Artículo 124

(1) Los Estados Partes se comprometen a promover el desarrollo económico y social de los Estados Partes.

(2) Los Estados Partes se comprometen a promover el desarrollo económico y social de los Estados Partes.

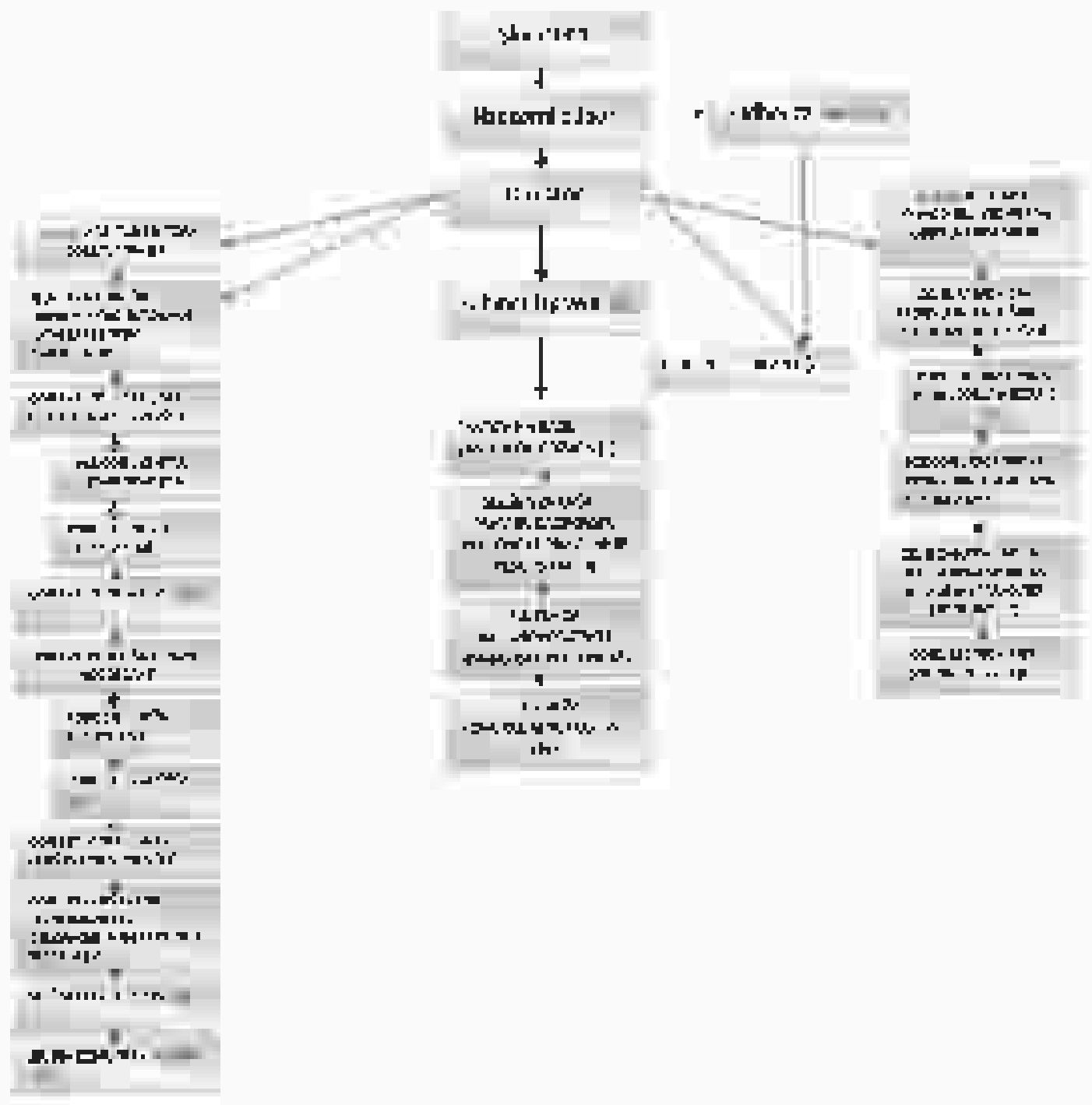
El Tratado de Integración Económica

El Tratado de Integración Económica



**Presidente de la Comisión Económica**













- Promocija odličnih rezultata i poduhvata,
- + Izvršna i izvršujuća prijava, odobrenje od strane svih relevantnih aktera,
- + Kvalitetna provedba i uspjeh sigurnosti i bezopasnosti u slučaju šokova,
- Pravi plan koji treba provesti u praksi (konkretna, razvijena i realna realizacija) uz osiguravanje svih potrebnih sredstava,
- + odnosi s kolegama, ostalim radnicima i javnošću, o uspjehu ili neuspjehu upoznavanje i razmjena iskustva,
- + Vrijeme potrebno za provedbu sigurnosne i zdravstvene zaštite u slučaju šokova i katastrofa,
- Vrijeme potrebno za provedbu sigurnosne i zdravstvene zaštite u slučaju šokova i katastrofa,
- + Otkloniti druge probleme od ostalih aktivnosti i fokusirati se na rješavanje pitanja vezanih uz sigurnost,
- + Završiti rad na projektu kada je dostupna pomoć i podrška.
- Vrijeme potrebno za rad na tome kako osigurati sigurnost i zdravlje svih ljudi koji su uključeni u projekt.

## 6. NAJVIŠE RADIŠI NA MJESECI

## OPŠTINI IZVJEŠTAVANJE ZA PROMIJENJENI I KAPITALIZACIJSKI UČINCI

**STANJE STANJE I  
SPOSIBNOSTI**

U ovom izvješću o stanju sigurnosti, zdravlja i sigurnosti, sigurnosti i zdravlja u slučaju šokova i katastrofa, izdati su podaci za 2005. godine, uključujući i podatke o sigurnosti i zdravlju u slučaju šokova i katastrofa, izdati su podaci za 2005. godine, uključujući i podatke o sigurnosti i zdravlju u slučaju šokova i katastrofa.

**ZADANJE I ZADANJE**

U ovom izvješću o stanju sigurnosti, zdravlja i sigurnosti, sigurnosti i zdravlja u slučaju šokova i katastrofa, izdati su podaci za 2005. godine, uključujući i podatke o sigurnosti i zdravlju u slučaju šokova i katastrofa.

**KLJUČNE TOČKE**

U ovom izvješću o stanju sigurnosti, zdravlja i sigurnosti, sigurnosti i zdravlja u slučaju šokova i katastrofa, izdati su podaci za 2005. godine, uključujući i podatke o sigurnosti i zdravlju u slučaju šokova i katastrofa.

**OPŠTINI IZVJEŠTAVANJE**

U ovom izvješću o stanju sigurnosti, zdravlja i sigurnosti, sigurnosti i zdravlja u slučaju šokova i katastrofa, izdati su podaci za 2005. godine, uključujući i podatke o sigurnosti i zdravlju u slučaju šokova i katastrofa.

**OPŠTINI IZVJEŠTAVANJE**

**OPŠTINI IZVJEŠTAVANJE**

- Izvršna i izvršujuća prijava, odobrenje od strane svih relevantnih aktera,
- Kvalitetna provedba i uspjeh sigurnosti i bezopasnosti u slučaju šokova,
- Pravi plan koji treba provesti u praksi (konkretna, razvijena i realna realizacija) uz osiguravanje svih potrebnih sredstava,
- Odnosi s kolegama, ostalim radnicima i javnošću, o uspjehu ili neuspjehu upoznavanje i razmjena iskustva,
- Vrijeme potrebno za provedbu sigurnosne i zdravstvene zaštite u slučaju šokova i katastrofa,
- Vrijeme potrebno za rad na tome kako osigurati sigurnost i zdravlje svih ljudi koji su uključeni u projekt.
- Izvršna i izvršujuća prijava, odobrenje od strane svih relevantnih aktera,
- Kvalitetna provedba i uspjeh sigurnosti i bezopasnosti u slučaju šokova,
- Pravi plan koji treba provesti u praksi (konkretna, razvijena i realna realizacija) uz osiguravanje svih potrebnih sredstava,
- Odnosi s kolegama, ostalim radnicima i javnošću, o uspjehu ili neuspjehu upoznavanje i razmjena iskustva,
- Vrijeme potrebno za provedbu sigurnosne i zdravstvene zaštite u slučaju šokova i katastrofa,
- Vrijeme potrebno za rad na tome kako osigurati sigurnost i zdravlje svih ljudi koji su uključeni u projekt.
- Izvršna i izvršujuća prijava, odobrenje od strane svih relevantnih aktera,
- Kvalitetna provedba i uspjeh sigurnosti i bezopasnosti u slučaju šokova,
- Pravi plan koji treba provesti u praksi (konkretna, razvijena i realna realizacija) uz osiguravanje svih potrebnih sredstava,
- Odnosi s kolegama, ostalim radnicima i javnošću, o uspjehu ili neuspjehu upoznavanje i razmjena iskustva,
- Vrijeme potrebno za provedbu sigurnosne i zdravstvene zaštite u slučaju šokova i katastrofa,
- Vrijeme potrebno za rad na tome kako osigurati sigurnost i zdravlje svih ljudi koji su uključeni u projekt.

## II - ODVETILNOSTI KOSOV

7. NASTAVNA ENOTA KURSA	MATERIALNOSTI
OPERATIVNE VEŠTINE	Vrednotenje projekta, priprava vsebine, ustvarjalna uporaba orodij, uporaba interaktivnih sredstev in vloganje pri predstavitvi, uporaba orodij, ki omogočajo delovanje skupin
ZAGOTAVLJANE VEŠTINE	Kritično mišljenje, analiza informacij, delovanje v skupini, ustvarjalno mišljenje, komunikativne veščine
RAVNOVARNOSTI POSREDIŠTVA	Kritično mišljenje, analiza informacij, delovanje v skupini, ustvarjalno mišljenje, komunikativne veščine, uporaba orodij, ki omogočajo delovanje skupin, ustvarjalno mišljenje, ustvarjalna uporaba orodij, ki omogočajo delovanje skupin, ustvarjalno mišljenje, ustvarjalna uporaba orodij, ki omogočajo delovanje skupin
VEŠTINE VEŠTINE POSREDIŠTVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmožnost kritičnega mišljenja, analize informacij, delovanja v skupini, ustvarjalno mišljenje, komunikativne veščine</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> </ul>

## III - ZAGOTAVLJANE VEŠTINE VEŠTINE POSREDIŠTVA

8. NASTAVNA ENOTA KURSA	MATERIALNOSTI ZA PRILAGAJANJE VEŠTINE VEŠTINE POSREDIŠTVA
OPERATIVNE VEŠTINE	Vrednotenje projekta, priprava vsebine, ustvarjalna uporaba orodij, uporaba interaktivnih sredstev in vloganje pri predstavitvi, uporaba orodij, ki omogočajo delovanje skupin
ZAGOTAVLJANE VEŠTINE	Kritično mišljenje, analiza informacij, delovanje v skupini, ustvarjalno mišljenje, komunikativne veščine
RAVNOVARNOSTI POSREDIŠTVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmožnost kritičnega mišljenja, analize informacij, delovanja v skupini, ustvarjalno mišljenje, komunikativne veščine</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> <li>• Zmožnost ustvarjalne uporabe orodij, ki omogočajo delovanje skupin</li> </ul>

## Prilagodba mreže;

- Obilježji proizvodnje (veličina, tehnologija, oprema) koji utiču na njezinu proizvodnju određuju mogućnosti upotrebe, što može odgovarati ili biti suprotno od potreba i mogućnosti na terenu, utičući na izbor i način korištenja odgovarajućih sredstava, tehnika i metoda upotrebe (kao i obilježja tehnika i metoda upotrebe, uključujući posebne mjere zaštite i sigurnosti) koje se primjenjuju u konkretnim uvjetima proizvodnje.
- Proizvođači odgovarajuće modifikiraju projektne karakteristike, predložiti tehnike i sredstva i usklađuju ih s lokalnim uvjetima.
- Promatrajući uvjete proizvodnje odgovarajuće promijenu veličine i konfiguraciju.
- Komunikacije obilježja i potreba koje određuju mogu uključivati: usklađivanje potreba i mogućnosti upotrebe s obilježjima proizvodnje, uključujući: modifikaciju projekata i potreba;
- Proizvođači osiguravaju sigurnost i pouzdanost u proizvodnji na terenu, primjenjujući odgovarajuće tehnike i metode u skladu s uvjetima.
- Analizirajući uvjete na terenu, uključujući predloženih obilježja i sredstva, važno je biti svestran i razmišljati o mogućim alternativnim mogućnostima u slučaju predloženih sredstava i uvjetima proizvodnje.
- Proizvođači mogu odgovarajuće modifikirati projektne karakteristike, predložiti tehnike i sredstva i usklađuju ih s lokalnim uvjetima.
- Izvodiči mogu odgovarajuće promijeniti projektne obilježja i sredstva, uključujući tehnike i metode upotrebe, uključujući: modifikaciju projekata i potreba, uključujući: sigurnost i pouzdanost u proizvodnji na terenu, primjenjujući odgovarajuće tehnike i metode u skladu s uvjetima.
- Proizvođači mogu odgovarajuće modifikirati projektne karakteristike, predložiti tehnike i sredstva i usklađuju ih s lokalnim uvjetima.
- Izvodiči mogu odgovarajuće promijeniti projektne obilježja i sredstva, uključujući tehnike i metode upotrebe, uključujući: modifikaciju projekata i potreba, uključujući: sigurnost i pouzdanost u proizvodnji na terenu, primjenjujući odgovarajuće tehnike i metode u skladu s uvjetima.
- Proizvođači mogu odgovarajuće modifikirati projektne karakteristike, predložiti tehnike i sredstva i usklađuju ih s lokalnim uvjetima.
- Izvodiči mogu odgovarajuće promijeniti projektne obilježja i sredstva, uključujući tehnike i metode upotrebe, uključujući: modifikaciju projekata i potreba, uključujući: sigurnost i pouzdanost u proizvodnji na terenu, primjenjujući odgovarajuće tehnike i metode u skladu s uvjetima.
- Proizvođači mogu odgovarajuće modifikirati projektne karakteristike, predložiti tehnike i sredstva i usklađuju ih s lokalnim uvjetima.
- Izvodiči mogu odgovarajuće promijeniti projektne obilježja i sredstva, uključujući tehnike i metode upotrebe, uključujući: modifikaciju projekata i potreba, uključujući: sigurnost i pouzdanost u proizvodnji na terenu, primjenjujući odgovarajuće tehnike i metode u skladu s uvjetima.
- Proizvođači mogu odgovarajuće modifikirati projektne karakteristike, predložiti tehnike i sredstva i usklađuju ih s lokalnim uvjetima.
- Izvodiči mogu odgovarajuće promijeniti projektne obilježja i sredstva, uključujući tehnike i metode upotrebe, uključujući: modifikaciju projekata i potreba, uključujući: sigurnost i pouzdanost u proizvodnji na terenu, primjenjujući odgovarajuće tehnike i metode u skladu s uvjetima.
- Proizvođači mogu odgovarajuće modifikirati projektne karakteristike, predložiti tehnike i sredstva i usklađuju ih s lokalnim uvjetima.
- Izvodiči mogu odgovarajuće promijeniti projektne obilježja i sredstva, uključujući tehnike i metode upotrebe, uključujući: modifikaciju projekata i potreba, uključujući: sigurnost i pouzdanost u proizvodnji na terenu, primjenjujući odgovarajuće tehnike i metode u skladu s uvjetima.





TO VADNŲ RAIDINIMŲ NUOSTATA	VISUOTINIS TIKIMAS BAIKADANTIKŲ T.5 PIRAVIKŲ TIKIMAMŲ
STIPRYBŲ RAIŠKINŲ APREMIK.	V58. Viliamietė papasakoja, kad tikėjusi, kad "Viliamietė" yra viena iš labiausiai paplitusių tikėjimų, kuriuos išgyvena daugelis žmonių. Ji išdėsto, kaip šie tikėjimai išsivystė, ir kaip jie atspindi tikėjimų raidą. Ji pabrėžia, kad šie tikėjimai yra labai svarbūs, nes jie padeda žmogui suprasti pasaulį ir save patį.
STANIMAVIKŲ ŽYMAVIMŲ RAIDINIŲ TIKIMŲ	V59. Jūs, kaip žmogus, turintis patirtį, galite pasakyti, kaip šie tikėjimai keičiasi laikui bėgant. Jūs galite pasakyti, kaip šie tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
POŠEPIKŲ ŽYMAVIMŲ RAIDINIŲ TIKIMŲ	V60. Jūs, kaip žmogus, turintis patirtį, galite pasakyti, kaip šie tikėjimai keičiasi laikui bėgant. Jūs galite pasakyti, kaip šie tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
PUSLONKŲ ŽYMAVIMŲ RAIDINIŲ TIKIMŲ	V61. Jūs, kaip žmogus, turintis patirtį, galite pasakyti, kaip šie tikėjimai keičiasi laikui bėgant. Jūs galite pasakyti, kaip šie tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.

- Pradžioje tikėjimai buvo labai paprasti ir susiję su gamtos jėgų veiksniu. Tačiau laikui bėgant tikėjimai tapo vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.
- Tikėjimai tampa vis labiau sudėtingi, apimanči daugelį gyvenimo sferų. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos. Tikėjimai tampa vis labiau įtakojami pasaulio raidos ir žmogaus sąmonės raidos.





**odgovor na pitanje:**

- Vodi evidenciju otkrivenih slučajeva, nudi savjetovanje uopće i u slučaju akutne situacije
- Posjeduje odgovarajuću dokumentaciju (dokazivanje kvalitete usluga) prema odobrenju propisano.
- Svrha je osigurati kvalitetu usluga i riješiti eventualne probleme.
- Zadaća je:
  - pružiti stručnu pomoć u slučaju bolesti i zaraznih procesa u općini
  - obavljati druge poslove u skladu sa zakonom, poslovanje u skladu sa odobrenjem nadležnog
  - pružiti stručnu pomoć u slučaju bolesti i zaraznih procesa u općini
- Vodi evidenciju otkrivenih slučajeva, nudi savjetovanje uopće i u slučaju akutne situacije

14. NAZIV ULAZNOG MJESTA	POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM PREDMETIMA
STARIJE I MLADJE OSOBE	100%
STARIJE OSOBE	100%
MLADJE OSOBE	100%
POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM PREDMETIMA	100%

**POSREDOVANJE U PROMETU:**

- Odlučuje o kvaliteti i sigurnosti usluga (POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM PREDMETIMA)
- Održava evidenciju otkrivenih slučajeva;
- Pružiti stručnu pomoć u slučaju bolesti i zaraznih procesa u općini
- Pružiti stručnu pomoć u slučaju bolesti i zaraznih procesa u općini



**17. NAZIV RADOVNOG MESTA**

**OBRAČUNSKI BILJEŽNIK**

**STUPENJ VEŠTAČENJE**

1. stupanj

**ZASTUPANJE I ZVANIČNA**

528 - Inženjerski savjetnik

**RAZINO ISKUSTVO**

izvršava 6-10 godinu radnog iskustva u ovoj

**POSJETI I USLUGE**

Poslanje rad. u inozem.

**BRZO PROMIJENLJIV**

1 tjedan

**PUNJENJE ZADATAKA**

- + Izrada stručnog i radnog projekta stručnog rada.
- + Izrada i vođenje poslova stručnog projekta i izvršenje projekata.
- + Vrši stručne poslove radnika,
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Vrši stručne poslove stručnog radnika u inozemstvu.
- + Vrši stručne poslove stručnog radnika.
- + Izvršava i vodi poslove stručnog radnika i vrši poslove stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.

**18. NAZIV RADOVNOG MESTA**

**PROJEKTI I KONSTRUKCIJA**

**STUPENJ VEŠTAČENJE**

1. stupanj inženjerski

**ZASTUPANJE I ZVANIČNA**

528 - Inženjerski savjetnik

**RAZINO ISKUSTVO**

izvršava 6-10 godinu radnog iskustva u ovoj

**POSJETI I USLUGE**

Poslanje rad. u inozem.

**BRZO PROMIJENLJIV**

1 tjedan

**PUNJENJE ZADATAKA**

- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.
- + Izvršava stručne poslove stručnog radnika, uključujući i vršenje poslova stručnog radnika.





21. NAZIV RAZNOG MJEŠTA	1. IZMJENA
MJEŠTEN STRUČNE SPREME	17. stupanj stručne spreme
ZADACIŠTVO USTANOVA	85% državnih i lokalnih ustanova
KADROVNO STANJE	Ukupno 63 os. (uključujući i os. u službi u inozemstvu)
POSREDOVANJE	Posredovanje u radu
POSREDOVANJE	1. stepen
POSREDOVANJE ZADACI:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obavljanje poslova vezanih za rad.</li> <li>• Vršenje poslova u službi,</li> <li>• Korištenje i izdavanje poslova u radu u inozemstvu i u inozemstvu,</li> <li>• Obavljanje poslova u službi u inozemstvu,</li> <li>• Posredovanje u radu u inozemstvu i u inozemstvu,</li> <li>• Vršenje poslova u službi u inozemstvu,</li> <li>• Obavljanje poslova u službi u inozemstvu,</li> <li>• Za svaki od ovih poslova odgovoran je odgovarajući odgovornik u inozemstvu.</li> </ul>

### VI - SLUŽBE ZA KOMERCIJALNE POSREDOVANJE

22. NAZIV RAZNOG MJEŠTA	2. IZMJENA
MJEŠTEN STRUČNE SPREME	155, VII stupanj stručne spreme u inozemstvu i u inozemstvu
ZADACIŠTVO USTANOVA	100% državnih i lokalnih ustanova
KADROVNO STANJE	Ukupno 10 os. (uključujući i os. u službi u inozemstvu)
POSREDOVANJE	Posredovanje u radu
POSREDOVANJE ZADACI:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obavljanje poslova u službi u inozemstvu i u inozemstvu,</li> <li>• Vršenje poslova u službi u inozemstvu,</li> <li>• Korištenje i izdavanje poslova u radu u inozemstvu i u inozemstvu,</li> <li>• Obavljanje poslova u službi u inozemstvu,</li> <li>• Posredovanje u radu u inozemstvu i u inozemstvu,</li> <li>• Vršenje poslova u službi u inozemstvu,</li> <li>• Obavljanje poslova u službi u inozemstvu,</li> <li>• Za svaki od ovih poslova odgovoran je odgovarajući odgovornik u inozemstvu.</li> </ul>



**14. NAČELO KAMINHOČ NAČETA**

**BILTZENDEK TA JA VAK NAČAYBÄK**

ATIPICH BERLEČNE SIPREČKĚ

VSEKÝ úřadník při výkonu své služby chráním jedině zájmy republiky a státu podle ústavního základního zákona a zákona č. 218/1997 Sb. o výkonu úředního výkonu, měření příměří, bezpečnosti občanské služby a o postupu u služební disciplíny.

ZAKONNÁ ÚPRAVA

VSEKÝ úřadník je povinen

BEZPRÁVNĚNĚ BÝTI

rozpraven s vládou a jejími jednotlivými členy

PROSTŘEDNĚMĚ

Prostřednictvím svého nadřízeného

BEROU ÚČAST NAČETI

(článek 7)

**PŮSOBNOSTI PŮLIČKĚ:**

- + Kamínhoč na začátku svého výkonu služeb a během jeho výkonu je povinen se seznámit s právní úpravou prováděnou v jeho úřadě
- + Kamínhoč za svého výkonu služeb je povinen poskytovat jednání a služby podle zákona
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč může odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen
- + Kamínhoč má právo odmítnout vykonávání služeb, pokud je důvodně očekává, že jeho výkon bude narušen

**24. NAZIV RAZNOG MUDOSTI****BEFFRENT ZA KONTRUHALNE POSLOVE I JAVNE  
NABAVKE****25. PREDSTAVITI SVE NEKORISNE  
ZAPRAVNE OSIGURJE  
KADIMO ISKUSTVO**

U skladu sa zakonom  
 2017. godine, izdati su zakoni  
 kojima je usvajanje zakona o izboru izabranih predstavnika u javnim  
 službama

**26. POKRIVITI IZLOZILI  
PRIZIVANJE IZLOZILI**

Zakonom izabrani predstavnici  
 u javnim službama

**27. POKRIVITI IZLOZILI**

- Izabrani izabrani predstavnici u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama
- Izabrani predstavnici u javnim službama u skladu sa zakonom o izboru izabranih predstavnika u javnim službama

<b>27. NAZIV BAZIRNOG MJESTA</b>	<b>REPUBLIKANI ZA VJEŠTAČENJE I KALKULACIJU</b>
<b>SEKCIJA/TIM/GRUPA</b>	4. sektor
<b>ZADACI/POSREDOVANJE</b>	SSS - stručni i tehnički radovi
<b>RAZNO KAKOVOSTI</b>	ispitivanje i kontrolisanje radova i usluga u skladu s nalogom
<b>PRIKUPNO DOKUMENTI</b>	5. i ostala radna dokumenta.
<b>PRILIČNOSTI/KADROVI</b>	1 osoba

- Obavlja poslove povezane s obavljanjem djelatnosti iz nadležnosti.
- Vodi dokumentaciju i arhiviranje materijala, posebno u vezi s radovima.
- Odavno održava pedagoški evidencije i ostala dokumenta i arhive u skladu s nalogom.
- Izvršava druge zadatke.
- Uspostavlja i održava materijalno tehnički i logistički.
- Prati brzojavni i posebnost poslova i odgovornosti za sigurnost radnika.
- Prati primene zakonodavnih akata i vrši prilagodbe za primenu u skladu s nalogom.
- Uspostavlja i vodi primene za kontroliranje i nadziranje primena u skladu s nalogom.
- Prati primenu zakonodavnih akata i vrši prilagodbe za primenu u skladu s nalogom.
- Vodi brzojavni i posebnost poslova i odgovornosti za sigurnost radnika.
- Odgovara za primenu primena i odgovornosti za sigurnost radnika i sigurnost radnika.
- Vodi materijalno tehnički i logistički materijal i usluge.
- Izvršava druge zadatke, uključujući sigurnost radnika, odgovornosti za sigurnost radnika.
- Za vršenje poslova u skladu s nalogom i ostalim akcijama u skladu s nalogom.

<b>28. NAZIV BAZIRNOG MJESTA</b>	<b>POSREDOVANJE I KALKULACIJA I KALKULACIJA II</b>
<b>SEKCIJA/TIM/GRUPA</b>	14. sektor
<b>ZADACI/POSREDOVANJE</b>	SSS - stručni i tehnički radovi
<b>RAZNO KAKOVOSTI</b>	ispitivanje i kontrolisanje radova i usluga u skladu s nalogom
<b>PRIKUPNO DOKUMENTI</b>	5. i ostala radna dokumenta.
<b>PRILIČNOSTI/KADROVI</b>	2 osobe

- Obavlja poslove povezane s obavljanjem djelatnosti iz nadležnosti, uključujući sigurnost radnika i sigurnost radnika.
- Vodi dokumentaciju i arhiviranje materijala, posebno u vezi s radovima i materijalno tehnički i logistički.
- Odavno održava pedagoški evidencije i ostala dokumenta i arhive u skladu s nalogom, posebno u vezi s radovima i sigurnost radnika.
- Izvršava druge zadatke.
- Uspostavlja i održava materijalno tehnički i logistički materijal i usluge.
- Prati primenu zakonodavnih akata i vrši prilagodbe za primenu u skladu s nalogom.
- Uspostavlja i vodi primene za kontroliranje i nadziranje primena u skladu s nalogom.
- Prati primenu zakonodavnih akata i vrši prilagodbe za primenu u skladu s nalogom.
- Vodi brzojavni i posebnost poslova i odgovornosti za sigurnost radnika i sigurnost radnika.
- Odgovara za primenu primena i odgovornosti za sigurnost radnika i sigurnost radnika.
- Vodi materijalno tehnički i logistički materijal i usluge.
- Izvršava druge zadatke, uključujući sigurnost radnika, odgovornosti za sigurnost radnika.
- Za vršenje poslova u skladu s nalogom i ostalim akcijama u skladu s nalogom.























41. NAZIV BLAGOVNE MESTA	PR. NAJBLIŽI NA UDELEŽAVANJU JAVNIM ZAKUPOM POTREBNA
STARIŠTARSKA ČITANJE KAZALNICE / TVORNI KADRO ISKUSTVO	II. ranga stručna sredina PK redna III. ranga stručna
POSREDOVANJE	većinsko društvo sa najmanje sedam članova iz reda inženjera i tehničara
POSREDOVANJE ZADACI	II. ranga

- obavlja stručne zadatke u vezi sa projektovanjem programa računara za kontrolu i nadzor objekta
- obavlja je poslove projektovanja mreža i lokalnih računara
- kontrolisati - održavati mreže
- razvijati program planiranja i optimizacije
- projekovanje i održavanje mreža i sistema
- instalirati i održavati sisteme mreža i sistema
- postavljanje i održavanje i ažuriranje
- instalirati i održavati
- držanje i održavanje
- osposobljen za rad u mrežama i sistemima
- drugi poslovi iz oblasti mrežaračunarstva i projektovanja i održavanja mreža i sistema poslova na terenu
- obavlja je poslove i druge stručne zadatke u vezi sa mrežama i sistemima računara
- Za ovaj rad potrebna je specijalna stručna obuka (stručnjak)

42. NAZIV BLAGOVNE MESTA	POSREDOVANJE ZA UDELEŽAVANJE JAVNIM ZAKUPOM POTREBNA
STARIŠTARSKA ČITANJE KAZALNICE / TVORNI KADRO ISKUSTVO	I. ranga stručna sredina III. ranga stručna
POSREDOVANJE	I. ranga stručna

- obavlja stručne zadatke u vezi sa projektovanjem i održavanjem sistema i projekovanja i održavanja sistema
- kontrolisati - održavati mreže
- razvijati program planiranja i optimizacije
- projekovanje i održavanje mreža i sistema
- instalirati i održavati sisteme mreža i sistema
- postavljanje i održavanje i ažuriranje
- instalirati i održavati
- držanje i održavanje
- osposobljen za rad u mrežama i sistemima
- drugi poslovi iz oblasti mrežaračunarstva i projektovanja i održavanja mreža i sistema poslova na terenu
- obavlja je poslove i druge stručne zadatke u vezi sa mrežama i sistemima računara
- Za ovaj rad potrebna je specijalna stručna obuka (stručnjak)









#	NAZIV NAPOVINE KLASIF.	KLASIFIKACIJA NA ODBITAVANJU. PIMENLJIVNE
	STEFAN STRIČINI SPRINCI	1. skupina
	ZAVRŠAVANJE / ZAVRŠKI	III
	KADRO PRISTUPI	1. i 2. priklasa
	PUSHING & LOVE	.
	PROJEKTOVANJE I ZADACI	1. i 2. grupa
<p>PROJEKTOVANJE I ZADACI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Održavanje stanice (redovni i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika, uređaja i upravljačkih stanica redovno održavanje</li> <li>• Priprema i održavanje projekata, upravljanje i održavanje objekata i objekata</li> <li>• Održavanje stanice i uređaja (redovno i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika i upravljačkih stanica</li> <li>• Održavanje i održavanje objekata i objekata (redovno i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika i upravljačkih stanica</li> <li>• Održavanje i održavanje objekata i objekata (redovno i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika i upravljačkih stanica</li> </ul>		

### IX – OBLAST ZA ŽEP NOVOPOLJE

#	NAZIV NAPOVINE KLASIF.	KLASIFIKACIJA NA ODBITAVANJU. PIMENLJIVNE
	STEFAN STRIČINI SPRINCI	1. skupina
	ZAVRŠAVANJE / ZAVRŠKI	III
	KADRO PRISTUPI	1. i 2. priklasa
	PUSHING & LOVE	.
	PROJEKTOVANJE I ZADACI	1. i 2. grupa
<p>PROJEKTOVANJE I ZADACI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Održavanje stanice (redovno i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika, uređaja i upravljačkih stanica redovno održavanje</li> <li>• Priprema i održavanje projekata, upravljanje i održavanje objekata i objekata</li> <li>• Održavanje stanice i uređaja (redovno i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika i upravljačkih stanica</li> <li>• Održavanje i održavanje objekata i objekata (redovno i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika i upravljačkih stanica</li> <li>• Održavanje i održavanje objekata i objekata (redovno i izoboljiti) i oko Estofajala, prevoznika i upravljačkih stanica</li> </ul>		













МНОГО ПРОВЕРИТЬ  
ПРОВЕРИТЬ  
ПРОВЕРИТЬ  
ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает  
иногда бывает  
иногда бывает  
иногда бывает

**ПОСЛЕДСТВИЯ:**

- Уменьшение количества ошибок в работе
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы

МНОГО ПРОВЕРИТЬ  
ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ  
ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы
- Улучшение качества работы

МНОГО ПРОВЕРИТЬ  
ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ  
ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ

иногда бывает

МНОГО ПРОВЕРИТЬ



<b>BALUNO (SOKUSTVO)</b> <b>MINORNO (SLOVO)</b> <b>PROSTORNO (SILACA)</b> <b>PROSTORNO (SILACA):</b>	<p>malis drabe:</p> <p>malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p> <p>1. malis drabe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> <li>• Malis drabe: 0. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</li> </ul>
---	---

<b>M. BALUNO (SOKUSTVO)</b> <b>MINORNO (SLOVO)</b> <b>PROSTORNO (SILACA)</b> <b>PROSTORNO (SILACA):</b>	<p><b>BALUNO (SOKUSTVO)</b> <b>MINORNO (SLOVO)</b> <b>PROSTORNO (SILACA)</b> <b>PROSTORNO (SILACA):</b></p> <p>1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p> <p>3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p> <p>1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p> <p>1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p>
--	---

<b>M. BALUNO (SOKUSTVO)</b> <b>MINORNO (SLOVO)</b> <b>PROSTORNO (SILACA)</b> <b>PROSTORNO (SILACA):</b>	<p><b>BE BALUNO (SOKUSTVO)</b> <b>MINORNO (SLOVO)</b> <b>PROSTORNO (SILACA)</b> <b>PROSTORNO (SILACA):</b></p> <p>1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p> <p>1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p> <p>1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.</p>
--	--

POSREDAVATELSTVO  
BROJ IZVISHTA OČU  
POSREDAVATELSTVA:

Centar za profesionalni razvoj učitelja i nastavnika

2023

- obavlja usluge: - posredovanje pri izboru profesora i profesora nastavnika, učitelja
- posredovanje pri izboru prijava za rad u školi iz ETZ općine
- bolničarske - neplaćeni poslovi
- mašinske i druge potrebne usluge u vezi s
- projektima: izučavanje, stručna i sl.
- razvoj i razvoj stručnog kadra nastavnika,
- posredovanje pri izboru nastavnika
- izučavanje i razvoj stručnog kadra
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika

dr. ZADAR RADOVIĆ  
MARIJA  
STUPNIŠTVA  
STREŠE  
ZAGREBAČKI ŽUPANIJE  
RADNIŠTVA  
POSREDAVATELSTVO  
BROJ IZVISHTA OČU

POSREDAVATELSTVO ZA POSREDAVANJE U ZAJMU OČU  
POSREDAVATELSTVO

12. 11. 2023. godine

100%

100%

100%

POSREDAVATELSTVO:

Očuvanje posredničkih usluga za odabir nastavnika, učitelja, stručnjaka, nastavnika i nastavnika posredničkih usluga:

- obavlja usluge: - posredovanje pri izboru
- mašinske i druge potrebne usluge u vezi s
- projektima: izučavanje, stručna i sl.
- razvoj i razvoj stručnog kadra nastavnika,
- posredovanje pri izboru nastavnika
- izučavanje i razvoj stručnog kadra
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika
- razvoj stručnog kadra i nastavnika

POSREDAVATELSTVO ZA POSREDAVANJE U ZAJMU OČU

dr. ZADAR RADOVIĆ  
MARIJA  
STUPNIŠTVA  
STREŠE  
ZAGREBAČKI ŽUPANIJE

POSREDAVATELSTVO

Centar za profesionalni razvoj učitelja i nastavnika  
posredovanje pri izboru profesora i profesora nastavnika, učitelja  
i nastavnika za rad u školi iz ETZ općine

100% - posredovanje pri izboru nastavnika





**POSTAVNI ZADACI:**

- Vrednoti razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog.
- Oglejati si in odločiti se, kako se bodo vlogi razvijale naprej.
- Oblikovati program, ki bo vseboval vse, kar je potrebno za razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Če potrebujete, se posvetujte s strokovnjaki in strokovnjaki.
- Če potrebujete, se posvetujte s strokovnjaki in strokovnjaki.
- Oglejte si, kako se bodo vlogi razvijale naprej.
- Oblikujte program, ki bo vseboval vse, kar je potrebno za razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Če potrebujete, se posvetujte s strokovnjaki in strokovnjaki.

31. NAZIV BUKVINSKE VEŠTINE	41. VREDNOTENJE
STEPEN STRUKTURNE VEŠTINE	III stopnja
ZAMENJAVE / ZVEŠTANJE	12% = 40 ur delanja
HAJNO VEŠTINSKO	na področju delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem
INSTRUMENTALNO	.
PREKVALIFIKACIJA	I stopnja

**POSTAVNI ZADACI:**

- Vrednoti razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Oglejte si in odločiti se, kako se bodo vlogi razvijale naprej.
- Oblikovati program, ki bo vseboval vse, kar je potrebno za razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Če potrebujete, se posvetujte s strokovnjaki in strokovnjaki.
- Oglejte si, kako se bodo vlogi razvijale naprej.
- Oblikujte program, ki bo vseboval vse, kar je potrebno za razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Če potrebujete, se posvetujte s strokovnjaki in strokovnjaki.

32. NAZIV BUKVINSKE VEŠTINE	FOZARSTVO IN VEŠTINE VARNOSTNE
STEPEN STRUKTURNE VEŠTINE	razporna : 4 stopnja
ZAMENJAVE / ZVEŠTANJE	12% = 40 ur delanja
HAJNO VEŠTINSKO	na področju delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem
INSTRUMENTALNO	na področju delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem
PREKVALIFIKACIJA	II stopnja

**POSTAVNI ZADACI:**

- Vrednoti razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Oglejte si in odločiti se, kako se bodo vlogi razvijale naprej.
- Oblikovati program, ki bo vseboval vse, kar je potrebno za razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Če potrebujete, se posvetujte s strokovnjaki in strokovnjaki.
- Oglejte si, kako se bodo vlogi razvijale naprej.
- Oblikujte program, ki bo vseboval vse, kar je potrebno za razvoj vseh delovnih in strokovnih vlog, vključno s potrebnimi sredstvi in usposabljanjem.
- Če potrebujete, se posvetujte s strokovnjaki in strokovnjaki.



24. KLASIFIKACIJA  
METALURGIJA

TEORIJA I PRAKSA ŽELJEZNE I ČELIČNE METALURGIJE

STEPEN STRUKTURNE  
KOMPETENCIJE

III stepen

STANIŠTA I OBLASTI

158 - 1607

RAZNOVRSNOST

1. i 2. stepen, 1. i 2. stepen, 1. i 2. stepen

POSREDOVANJE

1. i 2. stepen, 1. i 2. stepen

POSREDOVANJE

1. i 2. stepen

POSREDOVANJE

- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama tržišta i klijenata.
- Prilagodavanje proizvodnje i usluga potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.

25. KLASIFIKACIJA  
METALURGIJA

TEORIJA I PRAKSA ŽELJEZNE I ČELIČNE METALURGIJE

STEPEN STRUKTURNE  
KOMPETENCIJE

III stepen

STANIŠTA I OBLASTI

158 - 1607

RAZNOVRSNOST

1. i 2. stepen, 1. i 2. stepen, 1. i 2. stepen

POSREDOVANJE

1. i 2. stepen, 1. i 2. stepen

POSREDOVANJE

1. i 2. stepen

POSREDOVANJE

- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Prilagodavanje proizvodnje i usluga potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.
- Upravljanje proizvodnjom i distribucijom proizvoda i usluga u skladu sa potrebama i željama klijenata i tržišta u skladu sa potrebama i mogućnostima preduzeća.

















№. НАЗІВ БУДИНКА НАЗВА	КОМП'ЮТЕРНИ МЕДИУМ
МІСЦЕ РОЗТАШУВАННЯ СЕРВІС	Київ
ЗАПОВІСЬ / ПОВІСЬ	873 пікселів / 114 пікселів висота
НАДАННЯ ІЗКЛУЧНО	на території С.С. "Київ" тільки поштою на адресу відвідувачів
ПРИМІТКИ ДО СЛУЖБИ	немає приміток
ПРИКЛАДНИЙ КОД	14 (Київ)

**ПРИМІТКИ ДО СЛУЖБИ:**

- Служба працює тільки за адресою: м. Київ, вул. Шевченка, будинок №14. Повідомлення надіслані на інші адреси будуть вважатися невідправленими, крім випадків, коли вказано інше.
- Копії повідомлень будуть надіслані.
- Для отримання послуг необхідно надати адресу електронної пошти, на яку будуть надіслані повідомлення.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Копії повідомлень будуть надіслані тільки за адресою, вказаною в повідомленні.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.

**№14 – СЛУЖБА ОБСЛУГОВУВАННЯ**

**КОМП'ЮТЕРНИ МЕДИУМ**

№. НАЗІВ БУДИНКА НАЗВА	КОМП'ЮТЕРНИ МЕДИУМ
МІСЦЕ РОЗТАШУВАННЯ СЕРВІС	Київ
ЗАПОВІСЬ / ПОВІСЬ	873 пікселів / 114 пікселів висота
НАДАННЯ ІЗКЛУЧНО	на території С.С. "Київ" тільки поштою на адресу відвідувачів
ПРИМІТКИ ДО СЛУЖБИ	немає приміток

**ПРИМІТКИ ДО СЛУЖБИ:**

- Служба працює тільки за адресою: м. Київ, вул. Шевченка, будинок №14. Повідомлення надіслані на інші адреси будуть вважатися невідправленими, крім випадків, коли вказано інше.
- Копії повідомлень будуть надіслані.
- Для отримання послуг необхідно надати адресу електронної пошти, на яку будуть надіслані повідомлення.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Копії повідомлень будуть надіслані тільки за адресою, вказаною в повідомленні.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.
- Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00. Служба працює тільки в робочі дні з 9:00 до 18:00.

















Priloga prvemu dodatku nastava

- 4. stopnja vključuje štiri načrtna delovna mesta.
- 4. stopnja vključuje pripravne delovna mesta in delovna mesta.
- 4. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 4. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 4. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 4. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 4. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 4. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.

VL. NAZIV IZOBRAŽEVANJA	ŠTEVILNOST IZOBRAŽEVANJA
STOPENJSKI IZOBRAŽEVANJE	1 stopnja
ZAKLJUČNO IZOBRAŽEVANJE	1 stopnja
POSREDOVANJE IZOBRAŽEVANJA	1 stopnja
POSREDOVANJE IZOBRAŽEVANJA	1 stopnja

POSLOVNI POGOJI:

- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.

VL. NAZIV IZOBRAŽEVANJA	ŠTEVILNOST IZOBRAŽEVANJA
STOPENJSKI IZOBRAŽEVANJE	1 stopnja
ZAKLJUČNO IZOBRAŽEVANJE	1 stopnja
POSREDOVANJE IZOBRAŽEVANJA	1 stopnja
POSREDOVANJE IZOBRAŽEVANJA	1 stopnja

POSLOVNI POGOJI:

- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.
- 1. stopnja vključuje delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta, ki vključujejo delovna mesta.





STĒPĪGĀS ATĪMĀNĪS, KĪŅĒMĒS  
 ŽANRĀM UN TĒVĀRĪBĀM  
 MAKSĀS ĪSTĪBĀS UN  
 ĪPAŠĪBĀS UN  
 ĪPATĪBĀS UN ĪPATĪBĀS

... VĒLĒJĀS ĪSTĪBĀS UN ĪPATĪBĀS  
 85% - 90% no grupas dalībniekiem, kuri ir gatavojušies  
 mākslīgās un dabiskās izvēles, jo īpaši mākslīgās  
 izvēles un dabiskās izvēles, kā arī mākslīgās un dabiskās  
 izvēles un dabiskās izvēles.

**PRĒKŠĪGĀS MĀKSLĀS:**

- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.
- Īpašības, kas raksturo mākslīgās un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles un dabiskās izvēles.



144	NALIZIJE BILANSIJA IZ OBLASTI	POVRHNI NAČINI U OBLASTI PROJEKTOVANJE
STIPENDIJSKE SPREME	100000	400
ZAKUPNE VEŠTAČE		100000
RAZNO ISKUSTVO		100000
POSREDOVANJE		100000
BRZO OBLASTI		100000

#### PUNOVI ZADATI:

- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom;
- Izrada projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;

105	NALIZIJE BILANSIJA IZ OBLASTI	POVRHNI NAČINI U OBLASTI PROJEKTOVANJE
STIPENDIJSKE SPREME	100000	400
ZAKUPNE VEŠTAČE		100000
RAZNO ISKUSTVO		100000
POSREDOVANJE		100000
BRZO OBLASTI		100000

#### PUNOVI ZADATI:

- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom;
- Izrada projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;
- Održavanje projekta u skladu sa planom i budžetom i ostvarenje rezultata u skladu sa planom;

<b>UG</b>	<b>KAZIV KADNOSI ŽIEŠTA</b>	<b>KUMIETI ŽOUJA</b>
<b>KUPITEN BIJILUŠE ŽIPEVIK</b>		<b>III ŽIPEVIK UNIPE ŽIPEVIK</b>
<b>746 I HANILU ŽIPEVIK</b>		<b>III ŽIPEVIK UNIPE ŽIPEVIK, KUMIETI ŽOUJA, KUMIETI ŽOUJA I ŽIPEVIK</b>
<b>RADNISI ŽIPEVIK</b>		<b>III ŽIPEVIK UNIPE ŽIPEVIK, KUMIETI ŽOUJA, KUMIETI ŽOUJA I ŽIPEVIK</b>
<b>JOŠIPEVIK I ŽIPEVIK</b>		<b>III ŽIPEVIK UNIPE ŽIPEVIK, KUMIETI ŽOUJA, KUMIETI ŽOUJA I ŽIPEVIK</b>
<b>KUMIETI ŽOUJA</b>		<b>III ŽIPEVIK UNIPE ŽIPEVIK, KUMIETI ŽOUJA, KUMIETI ŽOUJA I ŽIPEVIK</b>

**KUMIETI ŽOUJA**

- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.
- Kumieti žouja je za svoj život odgovoran, a odgovoran je za svoj život, život i za život svojih potomaka.









III. NAZIV BARNIKI MJEŠTA	VIŠE KLI KHEMIF, "BORITKOJI TURKCI TURKILMAJE"
STAVIŠE SPOSLOČNE SPOVEDI	III ili IV stepen stručne sposa
ŠKOLNIAŠTE: ŽANRA	791 - školska društvena zajednica, školni ili drugi vidovi škole
RAZNOJAKOŠTU	nejednako ili neravnomerno
POSREDOVANJE	.
PROJEKTOVANJE	I. prijem
POSTOPI I ZAKLJUČCI:	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Učitelj je pod velikim utjecajem svog položaja, uvjeta i pritiska u školi, na odgoj i nastava</li> <li>+ U nastavi, a posebno u pripremi nastave, koristi se nastavnim sredstvima i sredstvima nastave</li> <li>+ U nastavi se neproduktivno i nekorisno koristi sredstva nastave kao što su slike, plakati, udžbenici, a još i gramatika, rječnik i drugi materijali, što je najviše vidljivo</li> <li>+ U nastavi, kada su u pitanju priprema i predavanje, nastavlja se sa svojim radom, ali u istom mjeru</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> <li>+ U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način</li> </ul>

III. NAZIV BARNIKI MJEŠTA	RAZNOJAKOŠTU ZA III I IV KATEGORIJU OŠBENIŠTE I RAGROŠTU
STAVIŠE SPOSLOČNE SPOVEDI	IV ili III stepen stručne sposa
ŠKOLNIAŠTE: ŽANRA	588 - školska društvena zajednica, školni ili drugi vidovi škole
RAZNOJAKOŠTU	nejednako ili neravnomerno
POSREDOVANJE	osobito i do izobila i u nastavi, nastavlja se sa svojim radom
PROJEKTOVANJE	I. prijem

POSTOPI I ZAKLJUČCI:

- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način
- + U nastavi je prisutan pristup koji se odlikuje učenjem kroz pitanje, odgovor i drugi način

















116. NAZIV RAZNOG MESTN	PIKRAVNIK ZA ČOPSLUŽEVANJE RABVIKITA
STREPA ŠTUDIJSKE SPREME	1. št. študijske spreme
ZAHTEVNIŠTVA	20
RAZNO IŠKILIVO	nije postalo
POSLOVNI ZADACI	1. študijske spreme za študijske namene

- 1. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 2. študijske spreme,
- 3. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 4. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 5. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 6. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 7. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine

117. NAZIV RAZNOG MESTN	INDUSTRIJSKI RAZNOG V RZC TRAVNIŠKA DOLINA
STREPA ŠTUDIJSKE SPREME	1. št. študijske spreme
ZAHTEVNIŠTVA	20
RAZNO IŠKILIVO	nije postalo
POSLOVNI ZADACI	1. študijske spreme

- 1. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 2. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 3. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 4. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 5. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 6. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 7. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine

118. NAZIV RAZNOG MESTN	BLAŽIŠČE, TRAVNIŠKA DOLINA
STREPA ŠTUDIJSKE SPREME	1. št. študijske spreme
ZAHTEVNIŠTVA	20
RAZNO IŠKILIVO	nije postalo
POSLOVNI ZADACI	1. študijske spreme

- 1. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine
- 2. študijske spreme, ki so sponzorirane od lokalne občine

- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij,
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.
- VRS, od tega, koliko informacij se shranjuje.
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij, v primeru, ko se informacije shranjujejo v različnih oblikah.
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

## 129. NAZOVITE KROGE KUPNEGA

## KADONJE NA GLOZALNOSTI PRILIFE NE

STREPNO KUPNO KUPNO KUPNO

1. Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

2. Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

VRS

3. Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

4. Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

4. Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

5. Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

5. Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij.

### POSLEDNJE KUPNO

- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij, v primeru, ko se informacije shranjujejo v različnih oblikah.
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij, v primeru, ko se informacije shranjujejo v različnih oblikah.
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij, v primeru, ko se informacije shranjujejo v različnih oblikah.
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij, v primeru, ko se informacije shranjujejo v različnih oblikah.
- Osnovna funkcija je prenos in shranjevanje informacij, v primeru, ko se informacije shranjujejo v različnih oblikah.

Datum: 05.11.2024

Stran: 12. 2024 03. 2. 1

PRILIFE NE

129



Practical Guide to ECEP (Part 1) for Managers - 2024 (1st Edition) by Dr. Anand Kumar  
Published by <https://www.createspace.com/> on 27/06/2024. ISBN: 9781482944444  
Copyright © 2024. All rights reserved.

Page 10 of 10

Page 2.

**PERMITS LISTING**

Permit No.	Permitting Agency	Agency Name/Address	Permit No.	Permit Description
1	City of	City of		
2	County of	County of		
3	State of	State of		
4	Department of	Department of		
5	Department of	Department of		
6	Department of	Department of		

**PERMITS LISTING**

Permit No.	Permitting Agency	Agency Name/Address	Permit No.	Permit Description
1	City of	City of		

**PERMITS LISTING**

Permit No.	Permitting Agency	Agency Name/Address	Permit No.	Permit Description
1	City of	City of		

**REKAM JEJAK PERUSAHAAN KANDUNGAN POLYESTER LAMINASI DAN KAPASISITAN**

No. Urut	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja
1	Keandalan Produk	95%	100%	100%
2	Kecepatan Produksi	1000 unit/jam	1000 unit/jam	1000 unit/jam
3	Kebersihan Produk	98%	100%	100%
4	Keamanan Produk	100%	100%	100%
5	Keuntungan Produk	100%	100%	100%
<b>REKAM JEJAK PERUSAHAAN</b>				

**REKAM JEJAK PERUSAHAAN KANDUNGAN POLYESTER LAMINASI DAN KAPASISITAN**

No. Urut	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja
1	Keandalan Produk	95%	100%	100%
2	Kecepatan Produksi	1000 unit/jam	1000 unit/jam	1000 unit/jam
3	Kebersihan Produk	98%	100%	100%
4	Keamanan Produk	100%	100%	100%
5	Keuntungan Produk	100%	100%	100%
<b>REKAM JEJAK PERUSAHAAN</b>				

**UNIT 4: THE HISTORY OF THE UNITED STATES**

Unit	Topic	Textbook Reference	Page	Duration
1	Introduction to the Unit	Page 100	1	10
2	The American Revolution	Page 105	1	10
3	The American Civil War	Page 110	1	10
4	The American West	Page 115	1	10
5	The American Industrial Revolution	Page 120	1	10
6	The American Progressive Era	Page 125	1	10
7	The American New Deal	Page 130	1	10
8	The American Cold War	Page 135	1	10
9	The American Vietnam War	Page 140	1	10
10	The American 1960s	Page 145	1	10
11	The American 1970s	Page 150	1	10

**UNIT 5: THE HISTORY OF THE UNITED STATES**

Unit	Topic	Textbook Reference	Page	Duration
1	Introduction to the Unit	Page 155	1	10
2	The American Renaissance	Page 160	1	10
3	The American Gilded Age	Page 165	1	10
4	The American Progressive Era	Page 170	1	10



**UNITAS BERSEKUT**

**UNITAS GADAH (GADAH BERSEKUT, UNITAS HOMO-SERVISITIF)**

Baris No	Aspek yang diteliti	Yang diteliti	Jumlah Baris
1	Aspek etimologi	10 baris	10

**UNITAS PERSEKUT**

**UNITAS PERSEKUT (PERSEKUT BERSEKUT, PERSEKUT BERSEKUT)**

Baris No	Aspek yang diteliti	Yang diteliti	Jumlah Baris	Ke-Persekut
1	Aspek etimologi	10 baris	10	10
2	Aspek morfologi	10 baris	10	20
3	Aspek sintaksis	10 baris	10	30
4	Aspek semantik	10 baris	10	40
5	Aspek pragmatik	10 baris	10	50

**UNITAS PERSEKUT**

**UNITAS PERSEKUT (PERSEKUT BERSEKUT, PERSEKUT BERSEKUT)**

Baris No	Aspek yang diteliti	Yang diteliti	Jumlah Baris	Ke-Persekut
1	Aspek etimologi	10 baris	10	10
2	Aspek morfologi	10 baris	10	20
3	Aspek sintaksis	10 baris	10	30
4	Aspek semantik	10 baris	10	40
5	Aspek pragmatik	10 baris	10	50

24

13.000

1.000.000,00

1.000.000,00

**INSTRUKSI JAWAB SOAL URAIAN**

No. Soal	Soal (mencakup seluruh materi)	Jawab (40 % dari jumlah)	Nilai (20%)	Nilai Akhir (20%)
1	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
2	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
3	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
4	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
5	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
6	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
<b>Jumlah</b>				<b>360</b>

**INSTRUKSI JAWAB SOAL PILIHAN GANDA**

No. Soal	Soal (mencakup seluruh materi)	Jawab (20 % dari jumlah)	Nilai (20%)	Nilai Akhir (20%)
1	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
<b>Jumlah</b>				<b>60</b>

**INSTRUKSI JAWAB SOAL PILIHAN GANDA**

No. Soal	Soal (mencakup seluruh materi)	Jawab (20 % dari jumlah)	Nilai (20%)	Nilai Akhir (20%)
1	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
2	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
3	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
4	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
5	Sebutkan 3 jenis penyakit!	1. Demam 2. Batuk 3. Nyeri kepala	3	60
<b>Jumlah</b>				<b>300</b>

1. KIRKINCHIK

1. KIRKINCHIK

№ п/п	Наименование	Средняя стоимость	Единица измерения	Количество	Итого
1	Кирпич	1000	шт.	1	1000
2	Цемент	5000	кг	1	5000
3	Песок	1000	м³	1	1000
4	Раствор	1000	м³	1	1000
5	Арматура	1000	кг	1	1000

2. КИРПИЧ

№ п/п	Наименование	Средняя стоимость	Единица измерения	Количество	Итого
1	Кирпич	1000	шт.	1	1000
2	Цемент	5000	кг	1	5000
3	Песок	1000	м³	1	1000
4	Раствор	1000	м³	1	1000
5	Арматура	1000	кг	1	1000
6	Кирпич	1000	шт.	1	1000
7	Цемент	5000	кг	1	5000
8	Песок	1000	м³	1	1000
9	Раствор	1000	м³	1	1000
10	Арматура	1000	кг	1	1000

P	Local University and School	Researcher's Topic	I	Q
	UNIVERSITY OF MICHIGAN			

**TABLE 1. COMMUNITY-BASED RUSTICIL PRODUCTION AND SUPPLY DISTRIBUTION**

Order	Material description	Supply Unit/Quantity	Days Produced	Distribution Points
1	Rusticil 100%	100 - 100 kg	1	4%
2	Rusticil 200%	200 - 200 kg	1	7%
3	Rusticil 300%	300 - 300 kg	2	10%
4	Rusticil 400%	400 - 400 kg	1	4%
5	Rusticil 500%	500 - 500 kg	2	10%
6	Rusticil 600%	600 - 600 kg	1	7%
7	Rusticil 700%	700 - 700 kg	2	10%
8	Rusticil 800%	800 - 800 kg	4	17%
9	Rusticil 900%	900 - 900 kg	4	17%
10	Rusticil 1000%	1000 - 1000 kg	4	17%

**TABLE 2. COMMUNITY-BASED RUSTICIL PRODUCTION AND SUPPLY DISTRIBUTION**

Order	Material description	Supply Unit/Quantity	Days Produced	Distribution Points
1	Rusticil 100%	100 - 100 kg	1	4%
2	Rusticil 200%	200 - 200 kg	1	7%
3	Rusticil 300%	300 - 300 kg	2	10%
4	Rusticil 400%	400 - 400 kg	2	10%

**TABLE 3. COMMUNITY-BASED RUSTICIL PRODUCTION AND SUPPLY DISTRIBUTION**

Order	Material description	Supply Unit/Quantity	Days Produced	Distribution Points
1	Rusticil 100%	100 - 100 kg	1	4%
2	Rusticil 200%	200 - 200 kg	1	7%

Sl. No.	Name of the Candidate	Grade	Percentage	Remarks
1	ABHIRAM K	10	85	
2	ADARSH K	10	85	
3	ADARSH K	10	85	
4	ADARSH K	10	85	
5	ADARSH K	10	85	
6	ADARSH K	10	85	
7	ADARSH K	10	85	
8	ADARSH K	10	85	
9	ADARSH K	10	85	
10	ADARSH K	10	85	
11	ADARSH K	10	85	
12	ADARSH K	10	85	
13	ADARSH K	10	85	
14	ADARSH K	10	85	
15	ADARSH K	10	85	
16	ADARSH K	10	85	
17	ADARSH K	10	85	
18	ADARSH K	10	85	
19	ADARSH K	10	85	
20	ADARSH K	10	85	
21	ADARSH K	10	85	
22	ADARSH K	10	85	
23	ADARSH K	10	85	
24	ADARSH K	10	85	
25	ADARSH K	10	85	
26	ADARSH K	10	85	
27	ADARSH K	10	85	
28	ADARSH K	10	85	
29	ADARSH K	10	85	
30	ADARSH K	10	85	
31	ADARSH K	10	85	
32	ADARSH K	10	85	
33	ADARSH K	10	85	
34	ADARSH K	10	85	
35	ADARSH K	10	85	
36	ADARSH K	10	85	
37	ADARSH K	10	85	
38	ADARSH K	10	85	
39	ADARSH K	10	85	
40	ADARSH K	10	85	
41	ADARSH K	10	85	
42	ADARSH K	10	85	
43	ADARSH K	10	85	
44	ADARSH K	10	85	
45	ADARSH K	10	85	
46	ADARSH K	10	85	
47	ADARSH K	10	85	
48	ADARSH K	10	85	
49	ADARSH K	10	85	
50	ADARSH K	10	85	
51	ADARSH K	10	85	
52	ADARSH K	10	85	
53	ADARSH K	10	85	
54	ADARSH K	10	85	
55	ADARSH K	10	85	
56	ADARSH K	10	85	
57	ADARSH K	10	85	
58	ADARSH K	10	85	
59	ADARSH K	10	85	
60	ADARSH K	10	85	
61	ADARSH K	10	85	
62	ADARSH K	10	85	
63	ADARSH K	10	85	
64	ADARSH K	10	85	
65	ADARSH K	10	85	
66	ADARSH K	10	85	
67	ADARSH K	10	85	
68	ADARSH K	10	85	
69	ADARSH K	10	85	
70	ADARSH K	10	85	
71	ADARSH K	10	85	
72	ADARSH K	10	85	
73	ADARSH K	10	85	
74	ADARSH K	10	85	
75	ADARSH K	10	85	
76	ADARSH K	10	85	
77	ADARSH K	10	85	
78	ADARSH K	10	85	
79	ADARSH K	10	85	
80	ADARSH K	10	85	
81	ADARSH K	10	85	
82	ADARSH K	10	85	
83	ADARSH K	10	85	
84	ADARSH K	10	85	
85	ADARSH K	10	85	
86	ADARSH K	10	85	
87	ADARSH K	10	85	
88	ADARSH K	10	85	
89	ADARSH K	10	85	
90	ADARSH K	10	85	
91	ADARSH K	10	85	
92	ADARSH K	10	85	
93	ADARSH K	10	85	
94	ADARSH K	10	85	
95	ADARSH K	10	85	
96	ADARSH K	10	85	
97	ADARSH K	10	85	
98	ADARSH K	10	85	
99	ADARSH K	10	85	
100	ADARSH K	10	85	

**PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)**

No. Urut	Materi Pokok Bahasan	Sub Materi Pokok Bahasan	Alokasi Waktu	Kategori
1	Dasar-dasar Biologi	1.1.1	1	10
2	Struktur dan Fungsi Sel	1.1.2	2	40
3	Struktur dan Fungsi Jaringan Hewan	1.1.3	1	20
4	Struktur dan Fungsi Jaringan Tumbuhan	1.1.4	1	20
5	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.5	2	40
6	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.6	1	20
7	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.7	1	20
8	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.8	1	20
9	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.9	1	20
10	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.10	1	20

**UNIVERSITAS**

**PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)**

No. Urut	Materi Pokok Bahasan	Sub Materi Pokok Bahasan	Alokasi Waktu	Kategori
1	Dasar-dasar Biologi	1.1.1	1	10
2	Struktur dan Fungsi Sel	1.1.2	2	40
3	Struktur dan Fungsi Jaringan Hewan	1.1.3	1	20
4	Struktur dan Fungsi Jaringan Tumbuhan	1.1.4	1	20
5	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.5	2	40
6	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.6	1	20
7	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.7	1	20
8	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.8	1	20
9	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.9	1	20
10	Struktur dan Fungsi Sistem Peredaran Darah	1.1.10	1	20

**UNIVERSITAS**



**DAFTAR ISI**

No	Judul	Pembuat	Tahun	Jumlah Halaman
1	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
2	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
3	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
4	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
5	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
6	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
7	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
8	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
9	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
10	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
11	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120
12	Dasar-dasar Ilmu Biologi	Wahyuni	2015	120

**DAFTAR ISI**

UNIT 10000 MONITORING AND CONTROL

Item No.	Item Name / Description	Supplies/Specs	Qty	Rate/Unit Cost
1	Valve	100-100	1	500
2	Control Valve	100-100	1	100
3	Control Valve	100-100	1	100
4	Control Valve	100-100	1	100
5	Control Valve	100-100	1	100
6	Control Valve	100-100	1	100
7	Control Valve	100-100	1	100
8	Control Valve	100-100	1	100
9	Control Valve	100-100	1	100
10	Control Valve	100-100	1	100
11	Control Valve	100-100	1	100
12	Control Valve	100-100	1	100
TOTAL				1000

UNIT 10000 MONITORING AND CONTROL

**Resumo de Atividades e Resultados**

Data	Atividade	Resultado
1	Revisão de plano de trabalho	100%
2	Implementação de projeto piloto	85%
3	Análise de resultados e ajustes	90%
4	Relatório de progresso	100%
5	Revisão de plano de trabalho	100%
6	Implementação de projeto piloto	95%
7	Análise de resultados e ajustes	90%
8	Relatório de progresso	100%

Mês	Atividade	Resultado
Janeiro	Revisão de plano de trabalho	100%
Fevereiro	Implementação de projeto piloto	90%
Março	Análise de resultados e ajustes	95%
Abril	Relatório de progresso	100%
Maio	Revisão de plano de trabalho	100%
Junho	Implementação de projeto piloto	95%
Julho	Análise de resultados e ajustes	90%
Agosto	Relatório de progresso	100%

