

Nadzorni odbor KIKP "Park" d.o.o. Sarajevo

Broj P-3510/02-9

Dana, 24.07.2024. godine

Na osnovu člana 43. Prečišćenog teksta Statuta KIKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-2802-3/21, od 31.08.2021. godine i člana 19. Poslovnika o radu Nadzornog odbora, broj: P-4384-2-1 od 15.12.2021. godine, na 30. redovnoj sjednici održanoj dana 24.07.2024. godine, Nadzorni odbor KIKP „Park“ d.o.o. Sarajevo jednoglasno donosi sljedeću

O D L U K U

Član 1.

Donosi se Pravilnik o zaštiti i zdravlju na radu u KIKP „Park“ d.o.o. Sarajevo sa konkretnom u odnosu na Prijedlog Pravilnika u djelu pregleda ličnih zaštitnih sredstava sa rokovima trajanja na način da se za razlike radnih mjesta „Brigadir“ u Sektoru održavanja javnih zelenih površina u prikazu „Vrsta ličnih zaštitnih sredstava“ predviđi svoju akcija sa rukavima koji se mogu skladať i zaštitnim cipelama sa gumenim đonom.

Član 2.

Pravilnik o zaštiti i zdravlju na radu u KIKP „Park“ d.o.o. Sarajevo se ima dostaviti na ovjeru u knjigovodnoj i prečišćenju formi u skladu sa članom 1. ove Odluke.

Član 3.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**PREDSJEDNIK
NADZORNOG ODBORA**

Dostavljeno:

1. Nadzorni odbor,
2. Uprava,
3. Sekretar,
4. Službeni saradnik za zaštitu na radu,
5. Web,
6. s/a.

Uprava KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo

Broj P-2649-33

Dana, 28.05.2024. godine

Na osnovu člana 51. Prečišćenog teksta Statuta KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-2802-3/21 od 31.08.2021. godine, člana 21. Poslovnika o radu Uprave, broj P-2476-I od 06.07.2021. godine, na 50. redovnoj sjednici održanoj dana 28.05.2024. godine, Uprava KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, jednoglasno donosi sljedeću

ODLUKU

Član 1.

Usvaja se Način Pravidnika o zaštiti i zdravlju na radu u KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo i isti se ima dostaviti Vijeću zaposlenika i Nadzornom odboru u proceduru u formi prijedloga.

Član 2.

Odluka stupa u snagu osim ako se ne odredi drugačije.

**PRESJEDNIK UPRAVE
DIREKTOR**

Akt izradio: **Korbin Krjčić Nakić**

Dostavljeno:

1. Uprava,
2. SOP,
3. Stručni saradnik zaštite na radu,
4. Nadzorni odbor,
5. n/a.

KANTONALNO JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE „PARK“ D.O.O.
SARAJEVO

PRAVILNIK O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU

Sarajevo, 10. i 2024. godine



Član 2

(Sigurnost i zaštita zdravlja na radu)

- (1) Sigurnost i zaštita zdravlja na radu, je sigurnije takvih uslova na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oštećenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih.
- (2) Proces rada kod Poslodavca se organizuje tako da radnici, uz neophodnu pažnju, mogu da rade bez opasnosti po život i zdravlje.
- (3) Radnici imaju pravo da rade kod Poslodavca pod uslovima koji omogućavaju potpunu sigurnost na radu, pa se u tom cilju organizuje i unapređuje zaštita na radu.
- (4) Organizacija i proces rada kod Poslodavca moraju biti zasnovani na naučnim i tehnološkim dostignućima, a naročito na mjerama i metodama koji se odnose na privrednu granu, odnosno djelatnost kojom se bavi Poslodavac, a koji obezbjeđuje sigurnost radnika za vrijeme rada.
- (5) Zaštita na radu organizuje se, spremači i unapređuje uporedo sa organizovanjem i unapređenjem procesa rada uz primjenu savremenih tehnoloških, obrazovnih, zdravstvenih, socijalnih, pravnih, ekonomskih i drugih mjera.

Član 3.

Poslove organizacije, sprovođenja i unapređenja zaštite na radu u okviru svojih ovlaštenja i odgovornosti obavljaju svi radnici kod Poslodavca, svaki u svom djelokrugu rada, na način kako je regulisano osim Pravilnikom, i Poslodavac u cjelini kao pravno lice.

Član 4.

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se unazadno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 5.

(Organizovanje poslova zaštite na radu)

- (1) Poslodavac je obavezan organizovati poslove zaštite na radu vodeći računa o tehnološko-tehničkom procesu rada, broju radnika, broju lokacija odvojenih radnih jedinica, opasnostima i rizicima po zdravlje radnika.

Član 6.

(Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

- (1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ima:
 - a) svi radnici koji su u radnom odnosu,
 - b) lice koje je na stručnom osposobljavanju,
 - c) učenici i studenti na praktičnoj nastavi,
 - d) lice koje učestvuje u javnim radovima,

- e) lice koje obavlja volonterski rad,
- f) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.

(2) Sigurnost i zaštitu zdravlja na radu lica iz stavke (1) tačka a), b), c), e) i f) ovog člana obezbjeđuje Poslodavac, izuzev lica iz tačke d) gdje pored Poslodavca sigurnost i zaštitu zdravlja na radu obezbjeđuje i drugi poslodavac koji obavlja radove na zajedničkom projektu sa Preduzećem.

(3) Poslodavac vodi evidenciju svih lica koja se zateknu na radu ili u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (u daljem tekstu Zakon).

Član 7.

U smislu ovog Pravilnika mjesto rada je prostor namijenjen za obavljanje poslova (u objektu ili na otvorenom, kao i na privremenoim i pokretnim gradilištima, objektima, uređajima, strojeva i drugim sredstvima), u kojem radnik boravi i ima pristup u toku rada, kao i svaki prostor, odnosno prostorija u kojim se obavlja posao i koji je pod posrednim i neposrednim nadzorom Poslodavca.

Član 8.

Nepriдрžavanje propisanih mjera zaštite na radu predstavlja povredu radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o radu Preduzeća, a istovremeno povlači i prekršajnu i krivičnu odgovornost utvrdenu Zakonom.

II. OPŠTI ZAHTEVI ZA SIGURNE I ZDRAVE USLOVE RADA

Član 9.

(Opšta pravila i mjere zaštite na radu)

(1) Zaštita na radu obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno:

- a) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada,
- b) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada,
- c) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagodavanje procesu rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima,
- d) učine i postupke osposobljavanja i obavješćavanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu,
- e) načine i postupke saradnje Poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu,
- f) zabranu stavljanja radnika u nepovoljan položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu,
- g) ostale mjere za sprečavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

(2) Producent je dužan obavljati sve poslove u vezi sa zaštitom na radu.

Član 10.

(1) Zaštita na radu kao sistemski organizovano djelovanje sastavljeni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije:

- a) Procjene rizika,
- b) Izbjegavanje rizika,
- c) Sprječavanje rizika,
- d) Otklanjanje rizika na njihovom izvoru,
- e) Prilagodavanje rada i mjesta rada radniku, naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izvora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jedarolčnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika,
- f) Prilagodavanje tehničkom napretku,
- g) Zamjena opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim,
- h) Zamjena opasnih materija bezopasnim,
- i) Utvrđivanje jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radno okolinu,
- j) Davanje prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- k) Odgovarajućeg osposobljavanja i obučavanja radnika.

Član 11.

Mjere zaštite na radu, utdrene ovim Pravilnikom, obuhvataju:

1. Mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu.
2. Mjere u vezi sa uslovima rada,
3. Mjere u vezi sa posebnom zaštitom radnika (žena, mladih radnika i invalidnih lica).

Član 12.

(Obaveza projektovanja i jara zaštite na radu)

(1) Projektovanje, izvođenje i savljnje u funkciju objekta, tehnoloških procesa i radnih mjesta, izrada, proizvodnja, iskladičenje, ispitivanja, zamjena, instaliranje, korišćenje i održavanje sredstava za rad, uvoz i rukovanje sredstvima za rad, opasnim materijalima i energijom, Poslodavac je dužan da vrši u skladu sa zahtjevima utvrdjenim odredbama zakona, tehničkih propisa i razvojnim naučno tehničkim dostignuća.

(2) Poslodavac kada izrađuje tehničku dokumentaciju za objekte i tehničko – tehnološke procese obavezan je da pri projektovanju objekata i tehničko – tehnoloških procesa primjeni propisane mjere sigurnosti i zaštite odnavlja na radu, sa naznakom svih rizika i mjera za njihovo otklanjanje.

(3) Poslodavac iz stava (1) ovog člana dužan je da kada ispravu kojom potvrđuje da je projektovanje izvršeno u skladu sa zakonom, odnosno propisima donesenima na osnovu zakona.

(4) Ako u projektovanju objekata i tehničko – tehnoloških procesa učestvoje više poslodavaca iz stava (1) ovog člana, i realizator je obavezan da osigura jedinstvenu ispravu.

Član 13.

(Obaveza primjene propisanih mjera zaštite na radu)

- (1) Poslodavac prilikom izvođenja radova na izgradnji objekata i tehničko – tehnoloških procesa dužan je da izvodi radove prema tehničkoj dokumentaciji u kojoj su projektovane mjere zaštite na radu.
- (2) Obaveza iz stava (1) ovog člana odnosi se i na radove na montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.
- (3) Novi, obnovljeni ili rekonstruisani objekti i tehničko – tehnološki procesi ne mogu početi sa radom bez uporedne dozvole, u skladu sa zakonom.

Član 14.

(Elaborat o uređenju radilišta)

- (1) Poslodavac kada izvodi radove na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu ili rekonstrukciji objekata obavezan je prije početka radova da izradi elaborat o uređenju radilišta u skladu sa propisima donesenim na osnovu zakona i obuhvati izvođenje radova prema tom elaboratu. Radnik za zaštitu na radu u skladu sa uslugama mušinske, elektra i građevinske struke, ali sa stručnim ispitima iz svojih oblasti, izrađuje elaborat o uređenju radilišta a za izradu elaborata Poslodavac može angažovati i ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu koja ima odobrenje za izradu elaborata o uređenju radilišta.
- (2) Poslodavac kada izvodi radove na radilištu duže od sedam dana, obavezan je da prijmu i elaborat o uređenju radilišta dostavi nadležnoj inspekciji čija osnimanje osam dana prije početka rada na radilištu.

Član 15.

(Obaveza osiguravanja jedinstvenog elaborata o uređenju radilišta)

Ako dva ili više poslodavaca koriste isti prostor za radilište po jednom definisanom i usugovaranom odnosu, svaki od njih provodi mjere zaštite na radu, a glavni izvođač odnosa investitor je obavezan da obuhvati jedinstveni elaborat o uređenju radilišta.

III. MJERE ZAŠTITE NA RADU

1. Mjere kojima se neposredno obuhvataje sigurnost na radu

Član 16.

- (1) Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanju rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, čiji je cilj sprječavanje i smanjenje rizika na radu, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Preventivne mjere Poslodavac utvrđuje prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izbornom radnih i proizvodnih metoda kojima se obuhvataju sigurnost i zaštita zdravlja radnika, zasnovane na primjeni propisa iz oblasti

sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda te propisa i standarda iz oblasti zadržavanja zaštite.

a) Opće mjere zaštite na radu

Opće mjere zaštite na radu posebno se odnose na sljedeće zahtjeve:

a) Zaštita od mehaničkih opasnosti:

- Mašine, uređaji i oprema, uključujući i ručni alat, na mehanizovani pogon ili bez njega (u daljnjem tekstu sredstva za rad) moraju biti pripremljeni plinovima i izradeni, a pri tome je potrebno uzimati u obzir i ergonomijska načela,
- Sredstva za rad održavati u dobrom radnom stanju,
- Sredstva za rad upotrebljavati isključivo za rad za koji su namijenjeni,
- Samo odgovarajuće osposobljeni radnici mogu upotrebljavati i koristiti sredstva za rad,
- Prije upotrebe obavezno ispitati ispravnost sredstva za rad,
- Koristiti samo sredstva za rad koja imaju upotrebnu dozvolu izdatu od ovlaštene inspekcije zaštite na radu,
- Sredstva za rad odlagati na određena mjesta na kojima neće predstavljati opasnost po sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- Kontakti propisane lične zaštitne sredstva za zaštitu od mehaničkih opasnosti,

b) Zaštita od udara električne struje:

- Električne instalacije i uređaji u Preduzeću moraju se izvoditi i održavati u skladu sa važećim propisima,
- Strogo je zabranjeno vršiti improvizacije bilo koje vrste na električnim instalacijama i uređajima,
- Poslove održavanja i popravke elektroinstalacija i uređaja u Preduzeću mogu obavljati samo kvalifikovani radnici koji su zato osposobljeni,
- Poslodavac je dužan da vrši kontrolu ispravnosti elektroinstalacija i tu prije upotrebe, nakon rekonstrukcije i obavljati periodični pregled elektroinstalacija i opreme od strane ovlaštene organizacije zaštite na radu u rokovima propisanim odgovarajućim propisima,
- O svim popravkama, mijenjanjima i kontrolama na elektroinstalacijama obavezno je vođenje evidencije a zapisi o periodičnim i periodičnim pregledima elektroinstalacija i opreme od strane ovlaštene organizacije zaštite na radu se čuvaju kod radnika za zaštitu na radu,
- U radnim prostorijama Preduzeća moraju biti izvedeni prekidači (aklopke) za odvajanje od mrežnog napona, sa vijčijim oznakom „uključeno“ i „isključeno“,
- Razvodni omoti se moraju izraditi od nezapaljivog materijala i moraju biti trajno slobodni i pristupačni,
- Radnici su dužni prijaviti svaki kvar na električnim uređajima, te isti obaviti van opasne zone dok ne bude osposobljen za normalan i siguran rad od strane stručnog lica,
- Svi objekti moraju biti zaštićeni od udara groma prema važećim propisima,
- Poslodavac je dužan vršiti periodičnu kontrolu ispravnosti gromobranske izolacije u propisanim rokovima a zapisi o periodičnim i periodičnim pregledima gromobranskih instalacija se čuvaju kod odgovarajućeg radnika za zaštitu na radu,

➤ Koristiti propisana lična zaštitna sredstva za zaštitu od udara električne struje.

- c) sprječavanje nastanka požara i eksplozije,
- d) osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine,
- e) osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora,
- f) osiguranje potrebnih puteva za prolaz, prevoz i evakuaciju radnika i drugih lica,
- g) osiguranje čistoće,
- h) osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenje brzine strujanja zraka, osiguranje propisane rasvjete,
 - radne i pomoćne prostorije moraju biti precizno vrsti poslova dovoljno osvijetljene prirodnom ili vještačkom svjetlošću,
 - prozori, otvori za osvijetljenje, kao i elementi za vještačko osvijetljenje, moraju se držati u čistom i ispravnom stanju,
 - radne prostorije u zračnom periodu moraju se zagrijavati, pri čemu treba da se obezbijedi temperatura u radnoj prostoriji koja odgovara propisanim vrijednostima, u zavisnosti od intenziteta tjelesnog rada, vlažnosti i kretanja vazduha u radnoj prostoriji.

i) visina radnih površina treba da je minimalno 2,5 m, a magacina i pomoćnih prostorija minimalno 2,6 m,

j) podovi radnih prostorija moraju biti čisti, ravni, pogodni za održavanje i ne smiju propuštati vlagu,

k) zaštita od buke i vibracija:

- intenzitet buke i vibracije u radnim prostorijama mora biti u dozvoljenim granicama,
- na najšumavim i urodajima, gdje intenzitet buke i vibracija prelazi dozvoljene granice, moraju se preduzimati tehničke mjere za smanjenje buke i vibracija,
- ukoliko ne postoji mogućnost za smanjenje intenziteta buke, na određenim mjestima za rad i uređajima, radnicima se moraju staviti na raspolaganje usni štitači i štitnici protiv buke i prilagoditi način i trajanje rada u takvim uslovima.

l) Zaštita od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja,

m) Zaštita od prekomjernih napona,

n) Zaštita od elektrostatnog i ostalog zračenja,

o) Osiguranje prostorije i uređaja za ličnu higijenu,

p) Pružanje prve pomoći.

b) Posebne mjere zaštite na radu

Član 17.

(1) Posebne mjere zaštite na radu obezbjeđuju se kod radova kod kojih se primjenom općih mjera zaštite na radu ne može ukloniti opasnost od obojevanja, odnosno od nastupanja invalidnosti nakon izvjesnog vremena provedenog na tim poslovima,

(2) Usljed vremenskih neprikladnosti kao što su visoke ili niske temperature i sl., kao i drugima sličnim potrebne, Poslodavac će na nalog nadležnog ministarstva izdati preporuke o provođenju posebnih mjera zaštite kojima će se spriječiti nastupanje štetnih posljedica po zdravlje radnika i u toku rada radnik je obavezan da nosi prikladnu odjeću, odnosno koristiti sredstva i opremu lične zaštite predviđene ovim Pravilnikom.

(3) Posebne mjere zaštite na radu će se primjenjivati pri izvođenju radova pod zemljom, u vodi i vlozi, pri niskim i visokim temperaturama, na ograničenom prostoru, na visini i dubini i u radnim prostorima u kojima postoji utjecaj štetnih agensa

(4) Posebne mjere koje će se primjenjivati, pri radovima osvedenim u prethodnom stavu, su ograničenje vremena rada u neku radnog vremena ili određeniog perioda, raspodjeljivanje radnika na drugo mjesto, izrada posebnih uputstava za siguran rad, snabdjevanje radnika specijelnim ličnim zaštitnim sredstvima i opremom, zdravstvena kontrola radnika i čr.

Član 18.

(Uслови za upotrebu sredstava za rad)

1. Radna oprema može se naručiti, staviti u promet ili upotrebu, jedino ako su ispunjeni uslovi za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezanih proizvoda.
2. Sredstva i oprema lične zaštite može se naručiti, staviti u promet ili upotrebu, jedino ako su ispunjeni uslovi za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezanih proizvoda.
3. Sredstva za rad, koja podliježu obavezni periodičnim pregleda i ispitivanjima iz oblasti zaštite na radu, mogu se upotrebljavati samo ako posjeduju zapisnik i potrebnu dozvolu, kojim se dokazuje da pregledna sredstva za rad udovoljavaju propisima donesenim na osnovu zakona.
4. Svi pokretni i rotirajući dijelovi na mašinama, uređajima i alatima moraju biti zaštićeni odgovarajućim zaštitnim napravama koje radnik u toku rada ne smije dirati, pomjerati ili skidati.
5. Prilikom nabavke mašina ili uređaja sa mehanizovani pogon, alata i drugih sredstava za rad kao i sredstava za ličnu zaštitu, Poslodavac je obavezan da od proizvođača pribavi uputstvo za bezbjedan rad i održavanje te ispravu kojim dokazuje da su proizvedeni u skladu sa propisima donesenim na osnovu zakona.

Član 19.

(Sredstva za rad koja podliježu periodičnim pregledima i ispitivanjima)

Periodičnim pregledima i ispitivanjima podliježu sljedeći sredstva za rad.

- a) sve vrste i kombinacije dizelica na električad, gorivo ili drugi pogon;
- b) sve vrste presa, kompresora i strojeva konstruisanih sa namjenom na mehanizirani pogon;
- c) sve vrste sredstava za rad na mehanizirani pogon;
- d) sve vrste ručnih alata sa električnim ili drugim pogonom;
- e) sve vrste alata sa električnim, hidrauličnim, pneumatskim perničim pogonom i rotovičima s unutrašnjim sagorjevanjem;
- f) elektroinstalacije i uređaji i gremobranske instalacije;
- g) radne i pomoćne prostorije u kojima se primjenjuju ližčke, hemijske, biološke štetnosti i mikroklimatski uslovi radne sredine.

Član 20.

(Rukovl za obavljanje periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad)

1. Periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad koja se prvi put poštuju u rad, vrše se prije puštanja u rad, a naredni pregledi i ispitivanja vrše se najmanje jednom u tri godine, ako posebnim propisima nisu određeni drugi nivoi i ako ne dođe do izmjenjenih uslova.
2. Izimano od stav (1) ovog člana, periodični pregledi i ispitivanja se vrše i prije isteka roka od tri godine ili drugog roka propisanog posebnim propisima ukoliko dođe do izmjenjenih uslova usljed:
 - a) Građevinske rekonstrukcije objekata,
 - b) Zamjene i rekonstrukcije postojećih, kao i postavljanja novih sredstava za rad
 - c) Promjene konfiguracije sredstava za rad
 - d) Izmjene tehnološkog procesa rada
 - e) Udesa ili havarije, u kojem slučaju se periodični pregledi i ispitivanja obavljaju prije punovnog prethodja u rad.

Član 21.

(Način vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad i električnih i protivobranskih instalacija na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu)

1. Periodični pregledi i ispitivanja sredstava rada i električnih i protivobranskih instalacija na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu vrše se dok su u stanju mirovanja i u pogonu (statičko i dinamičko ispitivanje).
2. Periodičnim pregledima i ispitivanjima iz stava (1) ovog člana, vrši se vizualni pregled, te ispitivanja sredstava za rad odgovarajućim instrumentima i opremom, dok su bez opterećenja i pri najvećem dopuštenom opterećenju.
3. Sredstva za rad pregledaju se i ispituju na mjestima potrebe i/ili na drugom odgovarajućem mjestu rad okolištama koje se bave za primjenu mjere zaštite na radu.
4. Sredstva za rad koja predstavljaju funkcionalnu odnosno tehnološku cjelinu ispituju se kao jedinstveno postrojenje.
5. Ukoliko se prilikom vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja utvrde određeni nedostaci na sredstvu za rad ili nekora njegovom dijelu, pregled i ispitivanje se ne može nastaviti na sredstvu za rad niti na ostalim dijelovima ukoliko su u funkcionalnoj vezi, dok se utvrđeni nedostaci ne uklone.
6. Za vrijeme vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja, moraju se primjenjivati propisane mjere zaštite na radu, a posebno u pogledu postavljanja zaštitnih naprava i sigurnog načina rada osoba koje vrše pregleda i ispitivanja.
7. Poduzetelj zahtjeva za obavljanje pregleda i ispitivanja, dužan je ovlaštenoj organizaciji uz zahtjev dostaviti, odnosno staviti na raspolaganje dokumentaciju i podatke o sredstvima za rad, sredstvima i opremi lične zaštite, električnim i protivobranskim instalacijama na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu, o tehničko – tehnološkim procesima i drugu dokumentaciju od značaja za obavljanje pregleda i ispitivanja.

Član 22.

(Periodični pregledi i ispitivanja ostalih sredstava za rad)

Periodični pregledi i ispitivanja ostalih sredstava za rad koja nisu nabrojana u članu 20. stav (1), vrši se u rokovima i u skladu s uputama proizvođača, standardima i tehničkim propisima, a tih su dan periodičnim pregledima i ispitivanjima, ne podliježu kućanski aparati namijenjeni korišćenju u domaćinstvu, audio i video oprema, oprema za informacijsku tehnologiju te uobičajna uredska oprema.

Član 23.

(Radna oprema)

1. Radna oprema mora odgovarati radnom procesu koji se obavlja i mora biti na odgovarajući način prilagođena toj svrsi tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika.
2. Izbor radne opreme i materijala koji se koristi vrši se u skladu sa posebnim uslovima i specifičnostima rada kako bi se odložili ili smanjili rizici.

Član 24.

(Radni i pomoćne prostorije koje podliježu periodičnim pregledima i ispitivanjima)

Periodičnim pregledima i ispitivanjima podliježu radni i pomoćne prostorije u kojima:

- a) proces rada koji se u njima obavlja, miče na temperature, vlažnost i brzinu strujanja zraka (mikroklimatski uvjeti),
- b) u procesu rada nastaju buka i vibracija, zračenja šteta zračenja osim ionizirajućih,
- c) pri radu potrebno obezbjeđiti odgovarajuću navjetljanost,
- d) u procesu rada stvaraju štetni plinovi, pećina, magle, pare, dim i aerosoli,
- e) se pri radu koriste, proizvode ili pojavljuju opasne tvari u kojima nastaju organizmi štetni za zdravlje (virusi, paraziti, bakterije, gljivice i sl.).

Član 25.

(Rokovi za obavljanje periodičnih pregleda i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimne u radnim i pomoćnim prostorijama)

1. Periodični pregledi i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimne u radnim i pomoćnim prostorijama vrše se u roku od tri godine, računajući od prethodnog izvršenog pregleda i ispitivanja, ako posebnim propisima nisu određeni drugi rokovi.
2. Periodični pregledi i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimne u neproizvedenim radnim i pomoćnim prostorijama vrše se odmah nakon početka radnog procesa i kada nastanu uslovi zbog kojih je ispitivanje obavezno, a najdalje u roku od 6 mjeseci od dana početka radnog procesa.

Član 26.

(Način vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnim i pomoćnim prostorijama)

1. Periodični pregledi i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnim i pomoćnim prostorijama, vrše se u uslovima kada rade svi tehnički kapaciteti (sredstva za rad, instalacije za klimatizaciju i prozjetrovanje i dr.)
2. Ukoliko se pregledima i ispitivanjima utvrdi štetnosti iznad dozvoljenih granica, ispitivanjima se određuje dozvoljeno vrijeme izlaganja.
3. Na mjestima rada na kojima je u postupku ispitivanja utvrđena koncentracija hemijskih štetnosti iznad dozvoljenih granica, vrši se kontinuirano ispitivanje radi procjene rizika i poduzimanja mjera za smanjenje štetnosti i zaštita radnika.

Član 27.

(1) Poslodavac je obavezan da zabrani pušenje i stvaranje, odnosno unošenje otvorenog plamena u svim radnim prostorijama, na svim radnim stacionima i skupovnim kuć. se održavaju u zatvorenim prostorima.

(2) Pušenje je zabranjeno u svim radnim prostorijama, na svim radnim stacionima i skupovnim kuć. se održavaju u zatvorenim prostorima.

(3) Poslodavac će, ukoliko je u mogućnosti, odrediti prostoriju ili mjesto za pušenje.

2. Mjere u vezi sa uslovima rada

Član 28.

Mjere zaštite na radu u vezi sa uslovima rada odnose se naročito na: uslove u pogledu utvrdivanja zdravstvenog stanja i radne sposobnosti radnika (pod znanivanja radnog odnosa i raspoređivanja na određena radna mjesta), zdravstveni nadzor, radna mjesta sa povećanom rizikom, radno vrijeme, rad noću, higijenske uslove i druge uslove koji su od uticaja na zdravlje radnika i njihovu sigurnost na radu.

Član 29.

(1) Poslodavac je općim aktom Preduzeća, za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada, utvrdio uslove rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će te poslove obavljati.

(2) Radnik ne može obavljati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta.

(3) Zdravstveni stanje i psihofizičke sposobnosti radnika iz stava (2) ovog člana utvrđuju se na osnovu ljekarskog uviđenja, odnosno utvrđenja o radnoj sposobnosti izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.

(4) Radnik koji boluje od bolesti koja se bez njegovog obavještanja ne može utvrditi ljekarskim pregledom ili ima takve zdravstvene nedostatke koji na određeni poslovino mogu predstavljati opasnost za radnika ili okolinu, dužan je o tome obavijestiti nadležnu zdravstvenu organizaciju i Poslodavca.

Član 30.

Poslodavac je obavezan kapitali radni inženjering, udruženja procjeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizičkim, hemijskim i biološkim štetnostima na radu.

Član 31.

(1) U cilju praćenja psihofizičkih sposobnosti i ranoog otkrivanja oštećenja, te pruživanja rješenja u slučaju oštećenja i zaštite zdravlja radnika, Poslodavac će periodično organizovati sistematike ljekarske preglede za sve radnike u Preduzeću.

(2) Za radnike koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom i srednje velikim rizikom, periodični ljekarski preglede će se organizovati u period od jedne (1) do tri (3) godine a za radnike koji rade na radnim mjestima sa prihvatljivim rizikom, najmanje jednom u pet (5) godina.

(3) Za radnike koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom i srednje velikim rizikom, prilikom upućivanja na ljekarski pregled, odgovorna osoba na zaštiti na radu u Preduzeću izdaje odgovarajuću "Uputnicu za obavljanje (prethodnog ili periodičnog) ljekarskog pregleda" prema "Pravilniku o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom ("Službene FBiH", broj 9/23) koju je radnik obavezan imati kod sebe prilikom obavljanja ljekarskog pregleda. U tu svrhu ovlašćena ustanova medicinske rada, pored uvjerenja o radnoj sposobnosti i ljekarskog uvjerenja o zdravstvenom stanju, radnicima koji rade na radnim mjestima sa povećanim ili srednje velikom rizikom izdaje "Izveštaj o izvršenom (prethodnom ili periodičnom) ljekarskom pregledu" na osnovu "Pravilnika ("Službene FBiH", broj 9/23) iz stava (3) ovog člana.

Član 32.

Radniku se ne može narediti prekovremeni i noćni rad ako bi, po nalazu nadležne zdravstvene ustanove, takav rad mogao ugroziti odnosno pogoršati njegovu zdravstvenu stanje.

4. Radna mjesta sa povećanim rizikom

Član 33.

(1) Poslodavac je dužan da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada osigura ljekarski pregled, kao i periodični ljekarski pregled u toku rada.

(2) Poslovi sa povećanim rizikom su utvrđeni Aktom o procjeni rizika za radna mjesta u Preduzeću.

(3) Poslovi sa povećanim rizikom smatraju se:

a) poslovi sa povećanim rizikom od povrativnog nastanka profesionalnih oštećenja i oštećenja zdravlja radnika,

b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada, zahtijevaju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima.

e) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.

(4) EKJP "Park" d.o.o. Šarajevo je donijelo Akt o procjeni rizika radnih mjesta i na mjestu mu rada primikom čega je izvršeno histopatološko evidentiranje i proučavanje svih faktora u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak povreda na radu, obojavanja i oštećenja zdravlja i stvarivanje mjesta, odnosno načina sprječavanja, odlažanja ili smanjenja rizika.

(5) Na poslovima sa povećanim rizikom i pored potpuno ili djelimično primjenjivih mjera u skladu sa Zakonom, postoje okolnosti koje mogu da ugroze sigurnost i zdravlje radnika.

Tabela 1. Spisak radnih mjesta koja su utvrdjena kao radna mjesta sa povećanim rizikom

B. br.	Radno mjesto	Nivo rizika	Rok za periodični ljekarski pregled/Rokovi za obuku za sigurnu i zdrav rad radnika
1.	Vreće i rukavice građevinskih mašina	Veliki rizik	12/36 mjeseci
2.	Grupovode na održavanju javne rasvjetle	Veliki rizik	12/36 mjeseci
3.	Radnik na održavanju javne rasvjetle	Veliki rizik	12/36 mjeseci
4.	Radnik na održavanju i mjezi stabala	Veliki rizik	12/36 mjeseci
5.	Varioe	Veliki rizik	12/36 mjeseci
6.	Grupovode (Oltje "RZC Pionirska dolina" i ZOO vr)	Veliki rizik	12/36 mjeseci
7.	Radnik na opsluživanju osnovnog stada – branjac	Veliki rizik	12/36 mjeseci
8.	PK radnik na opsluživanju osnovnog stada	Veliki rizik	12/36 mjeseci

(6) Radnici koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom moraju se periodično upućivati na ljekarske preglede u rokovima prikazanim u tabeli 1. (12 mjeseci).

(7) Radnici stariji od 50 godina, koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom, na periodični ljekarski pregled se upućuju svako 12 mjeseci.

(8) Radnici koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom moraju obavljati obuku za sigurnu i zdrav rad u rokovima prikazanim u tabeli 1. (36 mjeseci).

Član 14.

Tabela 2. Spisak radnih mjesta sa srednje velikom ili visokom rizikom

R. br.	Radno mjesto	Nivo rizika
1.	Radnik na održavanju Jugijske	Srednje veliki rizik
2.	Magneton centralnog magazina i operater u rasadničkoj proizvodnji.	Srednje veliki rizik
3.	Radnik na održavanju javnih zelenih površina u području "Centar - Savi Grad"	Srednje veliki rizik

4.	PK radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu „Center - Stari Grad“	Srednje veliki rizik
5.	Pomoćni radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu „Center - Stari Grad“	Srednje veliki rizik
6.	Radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu „Novo Sarajevo“	Srednje veliki rizik
7.	PK radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu „Novo Sarajevo“	Srednje veliki rizik
8.	Pomoćni radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu „Novo Sarajevo“	Srednje veliki rizik
9.	Radnik na održavanju javnih zelenih površina u odjelu „Novi Grad“	Srednje veliki rizik
10.	PK radnik na održavanju javnih zelenih površina u odjelu „Novi Grad“	Srednje veliki rizik
11.	Pomoćni radnik na održavanju javnih zelenih površina u odjelu „Novi Grad“	Srednje veliki rizik
12.	Radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu JZP „Iliđa- Trnovo“	Srednje veliki rizik
13.	PK radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu JZP „Iliđa- Trnovo“	Srednje veliki rizik
14.	Pomoćni radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu „Iliđa- Trnovo“	Srednje veliki rizik
15.	Radnik na održavanju javnih zelenih površina pododjela za održavanje JZP „Vogošća“	Srednje veliki rizik
16.	PK radnik na održavanju javnih zelenih površina u pododjelu za održavanje JZP „Vogošća“	Srednje veliki rizik
17.	Pomoćni radnik na održavanju javnih zelenih površina pododjela za održavanje JZP „Vogošća“	Srednje veliki rizik
18.	Belgadir Odjela za mehanizaciju i održavanje vozila	Srednje veliki rizik
19.	Grupovoda za održavanje mehanizacije	Srednje veliki rizik
20.	Automehaničar	Srednje veliki rizik
21.	Autoelektričar	Srednje veliki rizik
22.	Autolimar-lakirer	Srednje veliki rizik

23.	Vozač teretnih motornih vozila preko 7,5 T	Srednje veliki rizik
24.	Vozač teretnih motornih vozila do 7,5 T	Srednje veliki rizik
25.	Vozač putničkih motornih vozila	Srednje veliki rizik
26.	Mladi vozači na poslovnim prijevozima i zaštita stabala	Srednje veliki rizik
27.	Pomoćni radnik na održavanju i njezi stabala	Srednje veliki rizik
28.	Komunalni radnik	Srednje veliki rizik
29.	Rukovodilac Službe obezbjeđenja	Srednje veliki rizik
30.	Čuvar u Službi obezbjeđenja	Srednje veliki rizik
31.	Porucnik u Službi obezbjeđenja	Srednje veliki rizik
32.	Grupovoda u pododjelu rasadnička proizvodnja Nedžarići	Srednje veliki rizik
33.	Rukovodilac sistema navodnjavanja i sistema grijanja	Srednje veliki rizik
34.	Radnik u rasadničkoj proizvodnji u pododjelu rasadnička proizvodnja Nedžarići	Srednje veliki rizik
35.	PK radnik u rasadničkoj proizvodnji u pododjelu rasadnička proizvodnja Nedžarići	Srednje veliki rizik
36.	Pomoćni radnik u rasadničkoj proizvodnji u pododjelu rasadnička proizvodnja Nedžarići	Srednje veliki rizik
37.	Radnik za održavanje higijene u pododjelu rasadnička proizvodnja Nedžarići	Srednje veliki rizik
38.	Grupovoda u pododjelu rasadnička proizvodnja Sokolović Kolumija	Srednje veliki rizik
39.	Radnik u rasadničkoj proizvodnji u Pododjelu rasadnička proizvodnja Sokolović Kolumija	Srednje veliki rizik
40.	PK radnik u rasadničkoj proizvodnji u pododjelu rasadnička proizvodnja Sokolović Kolumija	Srednje veliki rizik
41.	Pomoćni radnik u rasadničkoj proizvodnji u Pododjelu rasadnička proizvodnja Sokolović Kolumija	Srednje veliki rizik

42.	Radnik za održavanje higijene u području rasadnika proizvodnja Sokolović Kolonija	Srednje veliki rizik
43.	Brigadi voditelji Odjela zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
44.	Brigadir u Odjelu zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
45.	Radnik za hortikulturalno uređenje i izgradnju u Odjelu zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
46.	Bravar u Odjelu zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
47.	Stolar u Odjelu zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
48.	Zidar u Odjelu zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
49.	PK radnik za hortikulturalno uređenje i izgradnju u Odjelu zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
50.	Pomoćni radnik u Odjelu zanatski radovi, rekreativno sportska igrališta i parkovski mobilijar	Srednje veliki rizik
51.	Vetarinar	Srednje veliki rizik
52.	Brigadir u Odjelu „RZC Pionirska dolina“ i ZOO vrt	Srednje veliki rizik
53.	Radnik na poslovima opsluživanja rekvizita u Odjelu „RZC Pionirska dolina“ i ZOO vrt	Srednje veliki rizik
54.	PK radnik na poslovima opsluživanja rekvizita u Odjelu „RZC Pionirska dolina“ i ZOO vrt	Srednje veliki rizik
55.	Pomoćni radnik u Odjelu „RZC Pionirska dolina“ i ZOO vrt	Srednje veliki rizik
56.	Radnik na održavanju higijene u Odjelu „RZC Pionirska dolina“ i ZOO vrt	Srednje veliki rizik

Član 35.

(1) Na poslove s povećanim rizikom radnik se može rasporediti tek nakon što je utvrđeno da ispunjava uslove utvrdene posebnim pravilima zaštite na radu.

(2) Radnik koji ne ispunjava uslove u pogledu zdravstvenog stanja i fizičkih zahtjeva ne može se rasporediti na radna mjesta sa povećanim rizikom, kao ni radnik koji se ne podvrgne periodičnom pregledu iz člana 33.

5. Mjere u vezi sa posebnom zaštitom radnika

Član 36.

(Zaštita grupa posebno osjetljivih na rizike)

(1) Poslodavac je dužan organizovati radno mjesto tako da vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike.

(2) Grupa posebno osjetljiva na rizike, kao što su trudnice, porodilje ili dojilje, maloljetnici, lica sa invaliditetom, kao i radnici sa smanjenom radnom sposobnošću u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju, moraju se zaštititi od opasnosti koje posebno njih pogoduju, u skladu sa Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, ovim Pravilnikom i Pravilnikom o radu Poslodavca.

Član 37.

(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određanim poslovima)

(1) Zabranjen je rad trudnicama, porodiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijalima, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uslovima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje. Radnicima za vrijeme trudnoće ne može se narediti prekovremeni rad i rad noću.

(2) Maloljetnicima je zabranjen rad na poslovima koji mogu umaziti njihovo zdravlje i razvoj, a također im se ne može narediti prekovremeni rad i rad noću.

(3) Radnik sa promjenjivom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

(4) Poslodavac je dužan da obezbijedi uslove da se radnici sa preostalom radnom sposobnošću i radnici kod kojih je došlo do iznjenja radne sposobnosti, rasporede na druge odgovarajuće poslove.

(5) U ostvarivanju posebne zaštite radnika kod kojih postoji preostala radna sposobnost i drugih invalidnih lica, Poslodavac ima dužnost da obezbijedi uslove za njihovu prekalifikaciju, odnosno dokvalifikaciju i radna mjesta na kojima mogu raditi prema izvršenoj prekalifikaciji, odnosno dokvalifikaciji.

IV. PRAVA I DUŽNOSTI ORGANA PREDUZEĆA, RUKOVODUĆIH RADNIKA, ODGOVORNIH RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU I SVIH DRUGIH RADNIKA U VEZI SA ZAŠTITOM NA RADU

1. Planiranje zaštite na radu

Član 38.

(1) U cilju ostvarenja razvoja i unaprjeđenja zaštite na radu, odgovorni radnik za zaštitu na radu izrađuje Plan i Program mjera zaštite na radu kojeg donosi Direktor Producersa.

(2) Plan zaštite na radu donosi se na duži vremenski period (tzv. godine) i sadrži ciljeve i zadatke u pogledu organizovanja i izvršavanja procesa radni, poboljšanje uslova radni i preduzimanje mjera zaštite na radu kojima se obestječuje sigurnost na radu.

(3) Za svaku tekuću godinu donosi se programu mjera zaštite na radu u kojem se utvrđuju obaveze i zadaci koje treba izvršiti u tekućoj godini, način i sredstva za izvršenje obaveza i zadataka kao i odgovorni radnici za njihovo izvršenje.

2. Obaveza Poslodavca

Član 39.

Poslodavac je dužan da:

- a) Organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) Vodi pouzdanu knjiku za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na usloju i pod uslovima utvrdjenim zakonom,
- c) Omogući radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) Donese Pravilnik (interni akt) o zaštiti na radu,
- e) Obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvodjenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- f) Osigurava da primanje i uvodjenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa radnicima ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, usloju rada i radne okoline,
- g) Osposobljava i obučava radnike za siguran rad,
- h) Osigurava radnicima sredstva i opremu kroz zaštitu i njihovo korišćenje,
- i) osigurava periodične ljekarske preglede svih radnika a posebno radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,
- j) osigurava periodične preglede sredstava za rad i sredstava i opreme kroz zaštitu pri radu u skladu sa tehničkim standardima.

- k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških stanosti i mikroklime u radnoj okolini,
- l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, po načinu, po postupku i u rokovima utvrdjenim posebnim propisima,
- m) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- o) unaprijeđuje sigurnost i zaštitu na radu,
- p) zabranjuje pušenje i unošenje otvorenog plamena u svim prostorijama i prostorima gdje postoje lako zapaljive materije i eksplozivne snjege,
- q) obavještava nadležnu inspekciju rada u svakom smatranom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više radnika, te u slučaju profesionalnog oboljenja, svake prijavljene bolesti koje pogaraju više od jednog radnika i svaku pojavu koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu,
- r) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izmjeni, montaži, zamjeni opreme, remonta i rekonstrukciju objekta,
- s) zabranjuje upotrebu alkohola za vrijeme rada odnako za rad radnika pod dejstvom alkohola i drugih narkotika koji smanjuju radnu sposobnost,
- t) obavještava nadležnu inspekciju o preduzetim mjerama radi otklanjanja nepravilnosti na koje je ukazao nadležni inspektor prilikom inspeksijskog nadzora u Poduzeću.

(Sredstva i oprema lične zaštite)

Član 40.

1. Poslodavac je dužan da obezbijedi radnicima sredstva i opremu lične zaštite,
2. Poslodavac ne smije staviti u upotrebu sredstva i opremu lične zaštite ako nisu izrađena u skladu sa zakonom o zaštiti na radu,
3. Poslodavac je obavezan da osigura da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju,
4. Poslodavcu je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika,
5. Lična zaštitna sredstva koja nabavlja poslodavac treba po kvalitetu i namjeni biti u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Član 41.

(Pregled sredstava i oprema lične zaštite koja se upotrebljavaju po različitim objektima)

1. Pregled, karakteristike i rok trajanja sredstava i opreme lične zaštite koja se upotrebljavaju po različitim objektima definisao je u prilogu ovog Pravilnika koji čini njegov sastavni dio.

3. Poslodavac će postupati na način, kako je definirano i propisano u skladu sa stavom 1. ovog člana.

Član 42.

(Obaveza poslodavca u vezi sa upotrebom opasnih materija na radu.)

1. Poslodavac koji koristi, proizvodi, prelačuje, odnosno skladišti opasne materije mora, u skladu sa procjenom rizika, primjenjivati pravila zaštite na radu.
2. Opasne materije poslodavac ne smije koristiti samo ako ne može iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih materija.
3. Ako nije moguća zamjena opasnih materija bezopasnim ili manje bezopasnim ili manje opasnim, odnosno manje štetnim materijalima, poslodavac je obavezan utvrditi da li se primjenom drugog radnog postupka može smanjiti opasnost ili štetnost od njihove primjene.
4. Ako koristi opasne materije, poslodavac je obavezan pravila zaštite na radu primjenjivati sljedećim načinom:
 - a) koristiti zatvorene sisteme, ako je to moguće prema vrsti poslova i stanju tehnike,
 - b) odvoditi sa mjesta nastanka, odnosno izvan radne okoline opasne materije čije oslobađanje ne može spriječiti, na način da pri ulvođenju ne zagađuje vanjskovu okolinu,
 - c) kada ne može odvoditi opasne materije sa mjesta nastanka, ograničiti na najmanju moguću mjeru:
 - 1) količinu opasnih materija,
 - 2) broj radnika izloženih djelovanju opasnih materija,
 - 3) vrijeme izlaganja radnika uticaju opasnih materija.
 - d) osigurati da radnici pri radu sa opasnim materijalima koriste propisani ličnu zaštitnu opremu, ako se pravilima navedenim u tačkama a), b) i c) ovog stava ne može postići zadovoljavajuća sigurnost i zaštita zdravlja radnika.
5. Obaveza je poslodavca da koncentracija opasnih materija na mjestu rada i u radnoj okolini bude što niža i ispod granicne vrijednosti izloženosti.

Član 43.

(Upotreba opasnih materija)

1. Poslodavac smije dati opasne materije u upotrebu radnicima samo pod uvjetom da su upravljačke dokumentom na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini odnosno u Federaciji, na kojemu je proizvođač, odnosno dobavljač, u skladu sa propisima, naveo sve bezbjednosne uputne podatke koji su važni za osigunjivanje rizika pri radu s tim materijalima, te da su zadovoljene sve sigurnosne mjere koje se navode u tim dokumentu.

Član 44.

(Značevi upozorenja na opasnost)

1. Poslodavac je dužan na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama postaviti privremeno a kada se steknu uslovi trajno znakove upozorenja na opasnost u znakove općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.
2. Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavještanje, poslodavac je dužan trajno postaviti pisanu uputstva o uvjetima i načinu korištenja postora, privremija, stalnava rada, opasnih materija i opreme.

Član 45.

(Obaveze poslodavca pri obavljanju djelatnosti na istom mjestu rada sa više poslodavaca)

U slučaju kada više poslodavaca obavlja djelatnost na istom mjestu rada, obavezni su da:

- a) suradnju vodeći računa o prirodi djelatnosti, u cilju provođenja odredaba o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu,
- b) uskladjuju aktivnosti, vodeći računa o prirodi poslova, u cilju zaštite radnika i sprečavanja rizika na radu,
- c) obavijeste jedni druge o rizicima na radu,
- d) obavijeste radnike i/ili njihove nadzornike o rizicima na radu.

Član 46.

(Pisana obavijest o rezultatima procjene rizika)

Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, radnik mlađi od 18 godina života (spособan za rad) i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici uklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 47.

(Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

1. Poslodavac je dužan da:
 - a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti u riziku, koji postoji kao i mjeraima koje su preduzete od koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
 - b) preduzete mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu sa radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
 - c) ne traži od radnika da nastavu rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.
2. Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.
3. U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodincem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.

4. Zbog pouzdanosti mjera iz stava (3) ovog člana, rubriki ne smiju biti negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 48.

(Zaštita prouzrokovanja finansijskih obaveza za radnike)

Mjere zaštite koje provodi poslodavac i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlju na radu ne smiju radnicima prouzrokovati finansijske obaveze.

Član 49.

(Prva pomoć, protivpožarna zaštita, evakuacija radnika, izbjegava i neposredna opasnost)

1. Poslodavac je dužan da:
 - a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagodivši prirodu aktivnosti i veličini preduzeća, odnosu poslovanja,
 - b) uspostavi posebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.
2. Za provođenje odredaba iz stava (1.) ovog člana, poslodavac je odredio jednog radnika koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.

Član 50.

(Obavještenje radnika)

1. Poslodavac je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima staviti na raspolaganje jasna uputstva pisana ili usmena koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje na radu i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika.
2. Uputstva iz stava (1.) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada.
3. Uputstva iz stava (1.) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 51.

(1) U cilju provođenja i uspostavljanja zaštite na radu Nadzorni odbor Preduzeća je obavezan da:

- a) donosi Pravilnik o zaštiti na radu,
- b) nadzire stanje u oblasti zaštite na radu,
- c) nadzire stanje u oblasti zaštite na radu po posebnim izvještajima u slučaju vanrednih stanja koje prouzrokuje znatno narušavanje poslovnog procesa.

(2) Uprava Preduzeća je obavezna da:

- a) donese Akt o procjeni rizika radnih mjesta i na mjesecima rada u Preduzeću,
- b) donosi Plan i Program mjera zaštite na radu,
- c) obezbjeđi sredstva za izvršavanje obaveza i zadataka iz Plana i Programa mjera zaštite na radu,

- d) Prati izvršenje Plana i Programa mjera zaštite na radu,
- e) Obezbeđuje primjenu odredaba ovog Pravilnika i odluka Nadzornog odbora iz oblasti zaštite na radu,
- f) Organizuje izvršenje zaključaka nadležne inspekcije o otklonjenju utvrđenih nedostataka i nepravilnosti u vezi sa zaštitom na radu,
- g) Prati rad odgovornog radnika za zaštitu na radu sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima u oblasti zaštite na radu,
- h) pokrene pitanje odgovornosti radnika koji učine povreću radne obaveze zbog neprovođenja mjera zaštite na radu.

Član 52.

(Savjetovanje i uključivanje radnika i njihovih predstavnika)

1. Poslodavac se savjetuje sa radnicima ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Posebno im omogućava da učestvuju u:
 - a.) raspravama i diskusijama svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - b.) svakoj mjeri koja može značajno utjecati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
 - c.) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uvjeta rada, pise pouzati, gašenja požara i evakuaciju radnika,
 - d.) angažovanju, kako god je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu,
 - e.) planiranju i organizovanju usposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.
2. Poslodavac osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz zakona.
3. Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

3. Izvršni direktori Preduzeća

Član 53.

(1) Izvršni direktor za održavanje javnih zehnih površina i Izvršni direktor za proizvodnju, kapitalne investicije i RZC "Pionirska dolina" su odgovorna lica za provođenje mjera zaštite na radu, te su u tom smislu obavezani da:

- organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu a sve u okviru svojih nadležnosti i djelokruga rada i vrše kontrolu primjene odredaba ovog Pravilnika, kao i općih i posebnih propisa koji regulišu oblast zaštite na radu.
- ima prava i dužnosti da od svih, a posebno od rukovodećih radnika, zahtjeva primjenu propisa zaštite i zdravlja na radu u svakodnevnom radnom procesu i primjenu propisanih mjera zaštite na radu, a u slučajevima neprovođenja propisanih mjera da pokrene pitanje odgovornosti.

Rukovodeći radnici

Član 54.

(1) Rukovodeći službi, voditelj i odjela i pododjela u Preduzeću su odgovorna lica za provođenje mjera zaštite na radu, te su u tom smislu obavezni da:

a) organiziraju provođenje mjera zaštite na radu i vrše kontrolu primjene odredaba ovog Pravilnika, kao i općih i posebnih propisa koji regulišu oblast zaštite na radu,

b) u saradnji sa odgovornim radnicima za zaštitu na radu organiziraju periodičnih pregleda i ispitivanja mašina, uređaja, električnih i gromobranskih instalacija i radnih prostorijsa od strane ovlaštene organizacije za zaštitu na radu,

c) da organizuje ispravniju ličnu zaštitnih sredstava i opreme i njihovom namjenskom korišćenju,

d) da svakog novog radnika upozna sa uslovima rada, opasnostima i štetnostima na radnom mjestu kao i mjerama zaštite na radu iz svog domena,

e) saraduje sa odgovornim radnicima za zaštitu na radu na planu provođenja i uspravljanja zaštite na radu,

f) ako primijete nepravilnosti i nedostatke nad primjenom mjera zaštite na radu, ispravnost sredstava, uređaja, električnih instalacija, sredstava za rad i radnih prostorijsa, obavezni su o tome obavijestiti odgovornog radnika za zaštitu na radu, a u slučaju ozbiljnih nepravilnosti i nedostataka i Upravu Preduzeća.

g) da prijave odgovornom radniku za zaštitu na radu svaku povredu na radu u roku od 24h,

h) vrše nadzor i kontrolu nad poslovođaama (brigadirima) i radnicima u izvršavanju njihovih obaveza u oblasti zaštite na radu,

i) podnose prijave za pokretanje postupka zbog povreda radne obaveze usljed nepodržavanja propisanih mjera zaštite na radu u djelokragu svojih odgovornosti.

j) prate propise iz oblasti zaštite na radu.

(2) Voditelji odjela, pododjela i poslovođe (brigadiri) su dužni da organiziraju proces rada na radu kojim se obezbjeđuju sigurni uslovi rada, a naročito su obavezni:

a) svakog novog radnika upozna sa uslovima rada, opasnostima i štetnostima na radnom mjestu kao i mjerama zaštite na radu,

b) da se stara o obezbjeđenju ličnih zaštitnih sredstava i opreme i njihovom namjenskom korišćenju,

c) da udalje sa radnog mjesta radnika koji je pod dejstvom alkohola ili radnika koji se ne pridržava mjera zaštite na radu,

d) da obezbjeđuje odgovarajuću vrednost radnog prostora,

e) da stave van upotrebe mašinu ili uređaj na koga je došlo do kvama i obezbjeđuje stručno lice za popravku iste,

f) da prijave odgovornom radniku za zaštitu na radu svaku povredu na radu preko svog neposrednog rukovodioca,

g) da sigurnije prvu pomoć povrijeđenim radnicima.

h) da svakodnevno kontrolišu primjenu mjera zaštite na radu, ispravnost mašina, uređaja, električnih instalacija, sredstava rada i radnih prostorijsa i u slučaju nepravilnosti i nedostataka odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca,

i) da podnose prijavu za povredu radne obaveze zbog nepoštovanja mjera zaštite na radu od strane radnika,

j) da saraduje sa radnicima za zaštitu na radu i drugim stručnjacima u cilju provođenja mjera zaštite na radu.

4. Radnik za zaštitu na radu

Član 55.

(1) Aktom o procjeni rizika za sva radna mjesta je utvrđeno da postoje poslovi sa povećanim rizikom i Uprava Preduzeća je imenovala radnika za zaštitu na radu koji je zaposlen na radnom mjestu „Stručnog saradnika za poslove zaštite na radu i zaštite od požara“.

(2) Poslodavac je dužan radniku za zaštitu na radu osigurati uslove za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog stručnog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organizovanje preventivnih i zaštitnih mjera.

(3) Radnik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljan položaj zbog poslova koje obavlja u cilju sprječavanja rizika na radu i zaštite zdravlja radnika.

Član 56.

(1) Obaveze radnika zaštite na radu:

- a) učestvuje u izradi akta o procjeni rizika,
- b) izradi pojedinačnog internog akta o zaštiti na radu,
- c) izradi plana i programa mjera zaštite na radu,
- d) unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu,
- e) stručna pomoć poslodavcu u provođenju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- f) izrada uputstava za siguran rad,
- g) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite,
- h) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklime u radnoj okolini,
- i) priprema i organizovanje osposobljavanja radnika za siguran rad,
- j) praćenje stanja i izvještavanje poslodavca o povredama na radu, profesionalnim oboljelostima i bolestima u vezi sa radom,
- k) analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnom oboljelju u saradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicinske nauke po potrebi i predlaženje mjera za unapređenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- l) praćenje i organizovanje periodičnih ljekarski pregleda radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, te analiza izvještaja o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima,
- m) savjetovanje poslodavca u pogledu izbora i nabavke opreme i tehnološkog procesa rada,
- n) saraduje sa poslodavcem prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad,
- o) saraduje sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu.

- p) moguća suradnja sa sindikatom, vijećem zaposlenika i povjerenicima za zaštitu na radu, u skladu sa zakonom.

(2) Radnik zaštite na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, ukoliko se završi upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika, te da o tome u pisanom obliku obavjesti poslodavca, nadležne organe po zakonu i povjerenika zaštite na radu.

5. Povjerenik za zaštitu na radu

Član 57.

(1) Kod poslodavca koji zapošljava 50 ili više radnika, radnici biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu. Broj povjerenika, izbor i njihov mandat utvrđuju se u skladu sa propisima o vijeću zaposlenika, vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada.

(2) Pod uvjetima iz stavka (1) ovog članka, povjerenika za zaštitu na radu imenuje sindikat, ukoliko povjerenika nisu izabrali radnici iz stavka (1) ovog članka.

(3) Imenovanu povjerenik za zaštitu na radu iz stavka (2) ovog članka ima ista prava i obaveze kao i izabrani povjerenik radnika.

(4) Imenovanu povjerenik ima mandat u trajanju od 3 (tri) godine.

(5) Za vrijeme obavljanja poslova povjerenika za zaštitu na radu, povjerenik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.

(6) Povjerenik zaštite na radu može obavljati poslove utvrđene Rješenjem ustave 6 (šest) sat sedmično i o poduzetim poslovima dužan je podnijeti izvještaj sindikatu ili upravi Preduzeća.

(7) Poslodavac osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može obavljati svoje funkcije koje proizilaze iz Zakona.

(8) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveđen u nepovoljan položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 58.

(1) Povjerenik za zaštitu na radu ima pravo da:

a) dobije informacije o uslovima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih ulanjenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspekcijских organa,

b) zahtjevu od Uprave Preduzeća da poduzme odgovarajuće mjere i donosi svoj prijedlog za ublažavanje rizika i odlaaganja izvoca opasnosti,

c) informiše radnike o provedenju mjera zaštite na radu,

d) zahtjeva inspekcijски pregled ako smatra da mjere koje su poduzete nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurnost i zdrave uslove rada i iznese svoja zapažanja u toku inspekcijского pregleda,

e) prisustvuje inspekcijama pregledima i dostavlja svoja zapažanja u toku inspekcijskog pregleda,

f) saraduje sa radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera zaštite na radu.

6. Prava i obaveze radnika

Član 59.

(Pravo na sigurnost i zdrave uvjete rada)

1. Radnik ima pravo na sigurnost i zdrave uslove rada.
2. Radna okolina i sredstva za rad moraju biti sigurni za radnike i ne smiju ugroziti njihovu zdravlje.

Član 60.

(Pravo radnika na specifičnu zdravstvenu zaštitu/medicinu rada)

1. Radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjereno rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.
2. Poslodavac je dužan da zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicinu rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.

Član 61.

(Dužnosti radnika da sebe i druge ne izlože opasnostima)

Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenim obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlože sebe ili druge licu na koje mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povreda na radu ili profesionalnog oboljenja.

Član 62.

(Dužnosti radnika)

Radnici su dužni:

- a.) da se pridržavaju uvođenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b.) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva u skladu sa uputstvom proizvođača i uputstvima za siguran rad koja daje poslodavac,
- c.) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dostavljena i da ih nikom ne prebude vratajn na mjesto na kojem se čuvaju,

- d.) ne smiju samovoljno isključiti, uočiti/kovuti, pruzijevati ili odložiti sigurnosni uređaj koji je instaliran, posebno ne masinu, uređaj, alat, pušku ili oružje i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati,
- e.) da odmah obavjeste neposrednog rukovodioca ili radnika zaštite na radu u svakoj pojavi na radu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nesigurnosti u postupku zaštite,
- f.) da obavjeste neposrednog rukovodioca ili radnika zaštite na radu o povredama koje su zadobili,
- g.) da suraduju sa neposrednim rukovodiocem ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada,
- h.) da suraduju sa neposrednim rukovodiocem ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera koje će obezbjediti da radna okolina i uvjeti rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta,
- i.) obavljaju periodične ljekarske preglede u terminima po zahtjevu nadležnog,
- j.) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektor rada.

Član 65.

(Teža povreda radne obaveze)

1. Radnik koji se ne pridržava navedenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza iz zakona i pravilnika čini težu povredu radne obaveze.
2. Radnik naročito čini teške povrede radne obaveze i privlači disciplinsku odgovornost ako:
 - a.) ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, tehničkim standardima, ugovorom o radu, pravilnicima i pravilnicima poslodavca,
 - b.) poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu,
 - c.) ako obavlja
 - d.) ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za siguran rad ili ne pristupi provjeri zaštite na radu na siguran način,
 - e.) propusti ili odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na sigurni način, dok uspješno ne obaví provjeru svoje osposobljenosti za rad na sigurni način,
 - f.) odbije prihvatiti raspored na drugo radno mjesto za koje se može osposobiti za samostalan rad na sigurni način, ako u dva pokušaja nije zadovoljio na provjeri osposobljenosti za rad na sigurni način,
 - g.) odbije napustiti mjesto rada kada mu od njega traže neposredni rukovodioc radi sigurnosti i zaštite zdravlja,
 - h.) ne prekine rad kada su mu ugroženi život i zdravlje, zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu,
 - i.) ne obaví na vrijeme ljekarski pregled (metodni, periodični, vanredni) na koji je upućen,
 - j.) nadeži suprotno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih radnika,
 - k.) ne koristi se lični zaštitnim sredstvima na način utvrdjen pravilnikom, a naročito ako pri radu na visini ne koristi pojase i uža za opasovanje,
 - l.) ako obavlja rad na otvrdi ili međuju bez zaštite naprave zbog čega može nastati neposredna opasnostu život i zdravlje njega ili drugih radnika,
 - m.) ako se ne pridržava uputa neposrednog rukovodioca u primjeni mjera zaštite na radu ili uputa proizvođača oruđa za rad,
 - n.) ako na bilo koji način ukloni ili onemogući funkcionisanje zaštitnih naprava na otvrdi,

- n.) ako na transportnim putevima ostavlja materijal, alate ili proizvode protivno dogovorenom namerama iz oblasti zaštite na radu i zaštite od požara,
- p.) ako sredstvo transporta koristi, odnosno njeno rukuje ili utovara materijal protivno propisanim namerama zaštite na radu,
- q.) ako pripravlja, poduzima ili mašinu odnosno mehanizovanu oruđe za rad dok je u pokretu ili sa kojeg nije isključena pogonska energija ili nije ovlašten za bilo kakve radove na mašini,
- r.) ako se ne pridržava pravila i mjera sigurnosti na radu na elektro-energetskim postrojenjima,
- s.) ako oštetiti ili ukloniti oznake upozorenja ili uputstva iz zaštite na radu,
- t.) odbije udaljiti se sa mjesta rada kada je zarađen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti,
- u.) odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri je li radi pod utjecajem alkohola i drugih sredstava zavisnosti,
- v.) tokom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva zavisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije poslodavca,
- w.) konzumira cigarete na mjestu na kojemu je to izričito zabranjeno zbog opasnosti od požara i eksplozije,
- x.) ako neopravdano odbije da pruži prvu pomoć povrijeđenom radniku ili odbije da pristupi i učestvuje u evakuaciji i spašavanju ljudi i imovine.

Član 61.

(Radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti)

1. Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava zavisnosti prije i tokom rada i njihovu upotrebu u radne prostorije i prostorije.
2. Radnik je dužan, da se na zahtjev poslodavca, podvrgne provjeri da li je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti.
3. Ukoliko se sumnja da bi radnik mogao biti pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti, poslodavac je dužan zabraniti rad i uputiti ga uz primjenu neekstremnog postupka na testiranje. Ako radnik odbije upućivanje u ustanovu radi testiranja na alkohol ili li druga sredstva zavisnosti, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti.
4. Radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti ne može započeti odnosno nastaviti rad.
5. O obavijenom testiranju na alkohol ili druga sredstva zavisnosti sastavlja se zapisnik. U zapisnik se obavezno upisuju lični podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je radnik raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale testiranje, datum, sat, mjesto i rezultat testiranja, te izjave radnika čija se alkoholiziranošć provjerava, ostalih prisutnih i voditelja radne jedinice.
6. Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utiče na valjanost zapisa kao dokaznog materijala.
7. Zapisnik se prilaže odnosi o privremenom udaljenju sa radnog mjesta.

Član 65.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

1. Radnik ima pravo da odbije da radi, u smislu stava (1.) ovog člana, Poslodavac smatra da takav postupak nije opravdan, dužan je odmah o tome izvjestiti nadležnu inspekciju rada koja će izvršiti uvid na licu mjesta, i narediti da se provedu odgovarajuće mjere zaštite, odnosno vratiti rad, dok se mjere ne provedu ili obavijesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije razriješen.
2. Ako radnik odbije da radi, u smislu stava (1.) ovog člana, Poslodavac smatra da takav postupak nije opravdan, dužan je odmah o tome izvjestiti nadležnu inspekciju rada koja će izvršiti uvid na licu mjesta, i narediti da se provedu odgovarajuće mjere zaštite, odnosno vratiti rad, dok se mjere ne provedu ili obavijesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije razriješen.
3. Radnik iz stava (1.) ovog člana koji se udaljuje sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu paragrafa u općem, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

Član 66.

(Zaštita nepušača)

1. Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i u radnom krugu poslodavca, radi zaštite nepušača.
2. U izuzetnim slučajevima dopušteno je pušenje, ako je to opravdano, odobreno i dozvoljeno nadležnom relevantnog ministarstva koji se stara o zdravlju ljudi.
3. U smislu stav (2.) ovog člana pušenje će biti dozvoljeno na mjestima gdje stoji oznaka da je pušenje dozvoljeno.
4. Ova odredba se odnosi i na osobe koje se nalaze kod poslodavca, a nisu zaposleni kod njega po bilo kojemu osnovu.
5. Poslodavcu se ostavlja mogućnost da svojimi aktivna precizira, definira i uredi ovo pitanje i navedeni ovaj član paragrafa.

V. OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA

Član 67.

(1) Radnici u Poslodavcu imaju pravo da se stalno osposobljavaju i obučavaju iz oblasti zaštite na radu, kao i da povremeno Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zastupanja radnog mjesta, kod promjenjivih ili drugih poslova, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji mogu proizvesti promjene mjera za siguran i zdrav rad.

(2) Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama fizikalnih poslova na koje ga raspoređuje i o proizvodnim faktorima: učestala sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.

(3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagodeno specifičnim njegovim radnim mjestu.

Član 68.

(Zahtjeva samostalnog rada)

- (1) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz člana 67. ovog pravilnika.
- (2) Poslodavac kod kojeg rad obavljaju radnici drugog poslodavca mora osigurati da ti radnici budu upoznati sa mjerama zaštite na radu i zdravstvenim rizicima u radu.
- (3) Osposobljavanje radnika mora se obavljati u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za radnika.

Član 69.

(Provjera osposobljenosti za siguran i zdrav rad)

- (1) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, poslodavac obavlja teorijski i na praktičan način.
- (2) Provjera teorijske i praktične osposobljenosti radnika za siguran i zdrav rad obavlja se na radnom mjestu.
- (3) Periodična provjera osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vrši se na način, i u toku i po postupku uvedenom otkom o procjeni rizika.
- (4) Osposobljavanje i obučavanje radnika mogu obavljati radnici sa odgovarajućom visokom stručnom spremom, položenim stručnim ispitom iz oblasti zaštite na radu i minimalno 2 (dvije) godine radnog iskustva na poslovima zaštite na radu.

Član 70.

(Teorijsko i praktično osposobljavanje)

- (1) U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnik se upoznaje naročito sa:
 - a.) tehnčko – tehnološkim procesima i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovnim svrg radnog mjesta,
 - b.) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija,
 - c.) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode,
 - d.) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služe na radu,
 - e.) pravima i dužnostima u provedenju propisa i mjere zaštite na radu i posljedica zbog neprihvaćivanja tih propisa i mjera,
 - f.) pružanjem prve pomoći,
 - g.) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - h.) korištenjem protivpožarnih aparata,
 - i.) uređaja zakona.
- (2) Osposobljavanje radnika iz stava (1.) ovog člana poslodavac može obaviti ako ima zapoleno lice sa odgovarajućom visokom stručnom spremom i obavlja poslove koje se odnose na sigurnost i zaštite na radu.
- (3) Ako poslodavac nije u mogućnost da izvrši osposobljavanje radnika u smislu stava (1.) ovog člana, te poslove povjeriti će nadležnom subjektu n sve u skladu sa zakonom.

VI. POVREDE NA RADU

Član 71.

(1) Povredom na radu smatra se svaka povreda prouzrokovana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili hemijskim dejstvom, kao i povredama prouzrokovano naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma ako je takva povreda vezana za obavljanje poslova na radnom mjestu, kao i na radu radi izvršavanja službenih zadatka.

Član 72.

(1) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodila profesionalnom oboljavanju koje nastaje na radnom mjestu, Poslodavac je dužan dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi/medicinske rada u Preduzeću, kao i nadležnoj inspekciji rada u roku od 7 (sedam) dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.

(2) Izvještaj iz stava (1.) ovog člana prilaže se na obrascu čiji je sadržaj i način postrojenja propisani od strane nadležnih ministarstava.

Član 73.

(1) Svaku povredu radnik je obavezan da prijavi neposrednom rukovodilcu odmah u najkasnije u roku od 24 sata. Ako zbog teške povrede radnik nije u mogućnosti da sam prijavi povredu, obavezno je da to učini lice koje se zateklo na mjestu događaja.

(2) Rukovodilac službe, odnosno neposredni rukovodilac radnika, je dužan svaku povredu prijaviti odgovornom radniku za zaštitu na radu najkasnije u roku od 24 sata kada sazna za isto.

(3) Neposredni rukovodilac je dužan, u slučaju teške povrede na radu ili kolektivne nesreće, obezbjeđiti mjesto na kojem je došlo do povrede da ostane u stanju u kojem se nalazilo prilikom povrede radnika, dok inspekcija rada ne izvrši uvidaj ili utvrdi izvor i uzroka povrede.

VII. ZDRAVSTVENI NADZOR

Član 74.

(Pravo radnika na specifičnu zdravstvenu zaštitu/medicinske zada)

1. Radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu fizičnu za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.
2. Poslodavac je dužan da zdravstvenim učesnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicinske zada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.

Član 75.

(Obaveza otkusještavanja i ovlaštene osoba)

Poslodavac, radnik zaštite na radu, povjerenik, sindikat radnika i drugi radnici dužni su obavješiti ovlaštenu zdravstvenu ustanovu, o svim fakturama na radnom mjestu i u radnoj okolini za koje znaju ili preposmatljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlje radnika.

Član 76.

(Prava radnika na premještanje na drugo radno mjesto)

Ako se u postupku periodičnog (ekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan da ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca. Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona o radu.

Član 77.

(Postupak skraćivanja radnog vremena)

- (1) Poslovi sa skraćenim radnim vremenom i trajanje radnog vremena utvrđuju se aktom poslodavca, na osnovu akta o procjeni rizika i u skladu sa važećim zakonskim odredbama.
- (2) O skraćivanju radnog vremena u smislu stava (1.) ovog člana odlučuje ministarstvo.
- (3) Postupak skraćivanja radnog vremena kod poslodavca, propisat će federalni ministar.
- (4) Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana izjednačava se sa punim radnim vremenom.

VIII INSPEKCIJSKI NADZOR

Član 78.

(1) Inspekcijiski nadzor nad izvršavanjem zakonskih i drugih propisa domaćinstva na osnovu Zakona, tehničkih propisa i standard koji se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i općih akata iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu vrši organ uowave za inspekcijiske poslove u skladu sa Zakonom.

(2) Poslove inspekcijiskog nadzora iz stava (1) ovog člana vrši inspektor zaštite na radu, odnosno inspektor rada.

Član 79.

(1) O svakom smrtnom slučaju, teškoj povreći na radu, o nesreći koju je zadela dva ili veći broj radnika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu, Poslodavac je dužan odmah obavješiti nadležnu inspekciju rada.

(2) Obavijest iz prethodnog stava vrši rukovodeći radnik (neposredni rukovodilac) povrijeđenog radnika koji se zavezao na licu mjesta telefonom ili sl.

- (3) Uvidaj, za svaku povredu na radu, su obavezni prisustvovati odgovorni radnik za zaštitu na radu, neposredni rukovodilac povrijeđenog radnika i povjerenik za zaštitu na radu.
- (4) Poslodavac je dužan nadležnom inspektoratu omogućiti nesmetan rad i osigurati mu raspoloživost svu potrebnu dokumentaciju te pružiti potrebne informacije i obezbjeđiti prisustvo lica koja on bude tražio.
- (5) Ako inspektor rada utvrdi da postoji neposredna opasnost po život i zdravlje radnika na radu, odmah će donijeti rješenje o zabrani rada na radnom mjestu a Poslodavac je obavezan postupiti po rješenju i zabrana rada na tom radnom mjestu će trajati dok postojaci i nepravilnosti ne otklope.

Član 80.

Poslodavac je dužan pisмено obavijestiti nadležnu inspekciju o izvršenju rješenja inspektora, u roku od 8 (osam) dana od datuma isiska roka za odlaganje nedostataka, odnosno nepravilnosti.

Član 81.

- (1) Poslodavac može protiv rješenja nadležnog inspektora rada izjaviti žalbu u roku od 8 (osam) dana od datuma prijema rješenja.
- (2) Na kraju godine Poslodavac je obavezan podnijeti nadležnom organu inspekcije rad izvještaj o stanju zaštite na radu, povredama radnika na radu, profesionalnim oboljenjima, učestvovanjima zdravlja radnika, izjavama i uzrocima povreda i oboljenja, trajanju sprječivosti za rad kao i smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.

IX. EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA O POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 82.

(Obaveza vođenja evidencije kod poslodavaca)

- (1) Radnik za zaštitu na radu kod poslodavca je dužan voditi evidenciju u:
- a.) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - b.) radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - c.) opasnim materijalima koje se koriste pri radu,
 - d.) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - e.) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
 - f.) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
 - g.) lječarskim pregledima radnika.
- (2) Radnik zaštite na radu kod poslodavca je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima, tokom godine za prethodnu godinu.

Član 83.

(Obaveza obavještenja inspekcije rada)

1. Radnik zaštite na radu je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalni oboježenja, smrtnim slučajevima i ožiljovim uzrocima, tekuće godine za prethodnu godinu.
2. Radnik zaštite na radu je obavezan odmah obavjestiti nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboježenju i svakoj pojavi koja bi mogla uzrokovati život ili zdravlje radnika na radu.
3. Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na traženi pozvati radnika zaštite na radu, neposrednog rukovodilca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.

X. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 84.

Planovi i programi mjera zaštite na radu, organizacija poslova zaštite na radu, odluke, uputstva, naredbe i drugi prateći akti kojima se regulišu i preuzimaju u poslovi, prava i obaveze u vezi provođenjem mjera zaštite na radu, u skladu sa ovim Pravilnikom. Poslodavac je dužan donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 85.

Ukoliko ovim Pravilnikom nisu regulisani pojedini postupci i mjera zaštite na radu, primjenjuvat će se odredbe Zakona o zaštiti na radu i drugi važeći propisi iz ove oblasti.

Član 86.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika se vrše na način i u postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 87.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu od dana od dana objavljivanja na oglasnoj table poslodavca.

O danu o objavljivanja pravilnika sačinjava se službena zabilješka koju isprava poslodavac.

Broj: P-4516/02 9-1/24

Datum: 24.07.2024. godine



Predsjednik Nadzornog odbora
Kerim Ibrahim

.....

Pravilnik je usklađen sa Zakonom o zaštiti tražilaca:

Hešić Adis, predsjednik Uprave

Nerisa Matošević, stručni saradnik za zaštitu na radu i zaštitu od požara

Dedajić Alisa, stručni saradnik za pravne poslove

Zabilješka

Pravilnik o zaštiti na radu KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo objavljen je na oglasnoj tabli
Preduzeća dana 13.08. 2024. godine a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja,
13.08. 2024. godine

Polipić Jureta ovlaštenog lica

Pravilnik izradio:

Nerisa Matošević,

Stručni saradnik za pravne poslove zaštite na radu i zaštite od požara

KIKP „PARK“ D.O.O. SARAJEVO

Zvrg: Prvičnik

**P R E G L E D
LIČNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA SA ROKOVIMA TRAJANJA**

Red. br.	Naziv radnog mjesta	Vrsta ličnih zaštitnih sredstava	Rok trajanja / mjesec
1.	Direktor	Jelena	24
2.	Selektor predvođača		-
3.	Poslovođača tehnički saradnik		-
4.	Situativni saradnik za informisanje i marketing	-	-
5.	Izvršni direktor za održavanje javnih zelenih površina	Jelena	24
6.	Izvršni direktor za proizvodnju hospitalne investicije i PZO PIONIRSKA ODJELNA	Jelena	24
ODJEL INTERNE REVIJE			
7.	Interni revizor	-	-
ZAŠTITA NA RADU I ZAŠTITA OD POŽARA			
8.	Situativni saradnik za poslovnu zaštitu na radu i zaštitu od požara	Jelena	24
SLUŽBA ZA ČIŠĆE, PRAVNE, KADROVSKE POSLOVE I UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURCIMA			
9.	Radovodilac službe	-	-
10.	Visi stručni saradnik za pravne poslove	-	-
11.	Stručni saradnik za pravne poslove	-	-
12.	Referent za poslovne protokole	-	-
13.	Referent za poslovne arhive i kurirske poslove	-	-
14.	Radnik na održavanju higijene	-Radnikomaili Protokolna služba	12 12

		-Zaštitna mrežice -zaštitna mrežka -zaštitne ručavice	12 3 1
SUŠIŽBA ZA RAČUNOVODSTVENE I FINANSIJSKE POSLOVE			
15.	Rukovodilac službe	-	-
16.	Stručni saradnik za finansijsku upravljanu	-	-
17.	Obračunski radnik	-	-
18.	Glavni knjigovodja – koniter	-	-
19.	Finansijsko knjigovodja	-	-
20.	Bilježnik	-	-
21.	Fakturnista	-	-
22.	Likvidator	-	-
SUŠIŽBA ZA KOMERCIJALNE POSLOVE I MALOPRODAJU			
23.	Rukovodilac službe	-	-
24.	Staraša saradnik za kreiranje javno-pravne poslova i javne nabavke	-	-
25.	Stručne saradnik za informacione sisteme i javna nabavke	-	-
26.	Službenik za javne nabavke	-	-
27.	Referent za komercijalne poslove i javne nabavke	-	-
28.	Referent za veleprodaju i kalkulacija	-	-
29.	Magistar za cenovni i materijalni operativni i računski proizvodnji	-Radni manji	12
30.	Voditelj odjela maloprodaje	-Radna manja	12
31.	Grupovodja u maloprodaji	-Radni manji	12
32.	Projevalačar i član u maloprodajnoj centra	-Radni manji -Zaštitna odjeva – antilop cipela sa protukliznim dlanom -Gumjene rukavice	12 12 2 12
SUŠIŽBA ZA TEHNIČKU PRIPREMU, PROJEKTOVANJE, KATASTAR I SISTEM RVALUJETA			
33.	Rukovodilac službe	-	-
34.	Stručni saradnik za	-	-

	predmet, predračun, kalkulacije, normative, programe i ispitivna ulaganja		
35.	Viši stručni savjetnik za projektovanje, izradu katastra urbanog zemljišta, čisti uvodjenje ISO standarda	-	
36.	Viši samostalnik inženjer	-	
ODJEL ZA IZP. CENTAR-STARI GRAD, NOVO SARAJEVO*			
37.	Voditelj odjela	-Jaka	24
		-Zaštitna cipela-pitke sa gumenim đonom	12
PODDJEL "CENTAR, STARI GRAD"			
38.	Voditelj pododjela	-Jaka	24
39.	Šegadir	-Zaštitne cipele-pitke sa gumenim đonom -Jaka (sa mogućnošću skidanja ručana) -Zaštitne cipele sa gumenim đonom	17 12 12
40.	Radnik na održavanju ITP	-Radna odijela-lijetno -Radna odijela-zimsko -Zaštitne cipele-pitke sa gumenim đonom i metalnom kapicom 53 -Zaštitna cipele-duboke sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom 53 -Gumena čama -Gumene rukavice -Kožne rukavice -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (ladkov)	12 12 12 12 12 3 3 12 12
		Farmacija majica kratki rukav	12
		Farmacija majica dugi rukav	12
		-Zaštitne naočale	6
		-Reflektirajuć prsluk	3
		Kožne kabanice	12
		-Štimak za pranje ruku-kamafne	6
		-Zaštitna slaba štitičari	12
41.	Radnik na održavanju ITP	-Radna odijela-lijetno	12

		<ul style="list-style-type: none"> - Najbolje odjeljeno zimsko - Zaštitna cipela-p lutka sa gumenim đonom i metalnom kapicom 53 - Zaštitne cipele-duboke sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom 53 - Gumeni čarape - Gumeni rukavice - Kožne rukavice - Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura - Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kačket) - Pamučna majica kratki rukav - Pamučna majica dugi rukav - Zaštitne naočale - Reflektivni prskulj - Kožna kabanica 	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>12</p>
PODOBIL „NOVO SARAJEVO“			
42.	Vođači pododjele	<ul style="list-style-type: none"> - Zimska - Zaštitne cipele- lutka sa gumenim đonom - Jakna (sa mogućnošću skidanje rukava) - Zaštitne cipele sa gumenim đonom - Kožna odjeljena ljeto - Ropno odjeljeno zimsko 	<p>24</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p>
43.	Brtzadir	<ul style="list-style-type: none"> - Zaštitne cipele-p lutka sa gumenim đonom i metalnom kapicom 53 - Zaštitna cipele-duboke sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom 53 - Gumeni čarape - Gumeni rukavice - Kožne rukavice 	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>3</p>
44.	Radnik sa održavanju IZP	<ul style="list-style-type: none"> - Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura - Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kačket) - Pamučna majica kratki rukav - Pamučna majica dugi rukav - Zaštitne naočale - Reflektivni prskulj - Kožna kabanica 	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>12</p>

		Štitnik za protokopnice-kamaine	6		
45.	PR radnik na održavanju RZP	-Zaštitna odjeha - eničloni	12		
		-Radni odjeljak ljetno	12		
		-Radno odjeljak zimsko	12		
		-Zaštitne cipele-pilote sa gumenim donom i metalnom kapicom 53	12		
		-Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom i zaštitnom karkoom 53	12		
		-Gumene čizme	12		
		-Gumane nartavice	3		
		-Kožne rukavice	3		
		-Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura	12		
		-Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kapice)	12		
		-Gumena masica kratki rukav	12		
		-Pamučna majlica dugi rukav	12		
		-Zaštitne naočale	6		
		-Reflektirajući prskak	3		
		-Klona kabanira	12		
		46.	Pomoćni radnik na održavanju RZP	-Radno odjeljak ljetno	12
-Radno odjeljak zimsko	12				
-Zaštitne cipele-pilote sa gumenim donom i metalnom kapicom 53	12				
-Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom i zaštitnom karkoom 53	12				
-Gumene čizme	12				
-Gumene rukavice	3				
-Kožne rukavice	3				
-Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura	12				
-Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kapice)	12				
-Pamučna majlica kratki rukav	12				
-Pamučna majlica dugi rukav	12				
-Zaštitne visučale	6				
-Reflektirajući prskak	3				
-Klona kabanira	12				
ODJEL ZA RZP „NOVI GRAD“					
47.	Voditelj odjela			-Jakna	24
		-Zaštitne cipele-pilote sa gumenim donom	12		
		-Jakna	24		
48.	Mladji voditelj odjela	-Zaštitne cipele-pilote sa gumenim donom	12		

50.	<p>Urixodir</p> <p>Radnik za održavanje i ZP</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Radna (sa mogućnošću zadržanja rukavica) -Zaštitne cipele sa gumenim đonom <ul style="list-style-type: none"> -Radna odjeća: ljetna -Radno odjelo zimske -Zaštitne čipale-plitke sa gumenim đonom i metalnom kapicom S3 -Zaštitne cipele-čvrstih sa zumenim đonom i zaštitnim kapicom S3 <ul style="list-style-type: none"> -Gumena žiama -Gumena rukavica -Kožna rukavica -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa sa zaštitu glave od visokih temperatura (krakovi) Pamučna majica kratkih rukav -Pamučna majica dugi rukav -Zaštitna naočala -Reflektivni prsluk <ul style="list-style-type: none"> -Kišna kabanica -Štitnik za potkoljenice-kabalačno -Zaštitni sluha - zaštitni -Radno odjelo ljetno -Radno odjelo zimske 	<ul style="list-style-type: none"> 12 12 12 12 12 12 12 6 3 12 6 12 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 6 3 12 12
51.	<p>Pik radnik na održavanju i ZP</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cipele-plitke sa gumenim đonom i metalnom kapicom S3 -Zaštitne cipele-čvrstih sa zumenim đonom i zaštitnim kapicom S3 <ul style="list-style-type: none"> -Gumena žiama -Gumena rukavica -Kožna rukavica -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa sa zaštitu glave od visokih temperatura (krakovi) Pamučna majica kratkih rukav -Pamučna majica dugi rukav -Zaštitna naočala -Reflektivni prsluk <ul style="list-style-type: none"> -Kišna kabanica -Štitnik za potkoljenice-kabalačno -Zaštitni sluha - zaštitni -Radno odjelo ljetno -Radno odjelo zimske 	<ul style="list-style-type: none"> 12 12 12 12 12 12 12 6 3 12 6 12 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 6 3 12 12
52.	<p>Priznatel radnik na radi bezopasna Dp</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cipele-čvrstih sa zumenim đonom i zaštitnim kapicom S3 <ul style="list-style-type: none"> -Gumena žiama -Gumena rukavica -Kožna rukavica -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa sa zaštitu glave od visokih temperatura (krakovi) Pamučna majica kratkih rukav -Pamučna majica dugi rukav -Zaštitna naočala -Reflektivni prsluk <ul style="list-style-type: none"> -Kišna kabanica -Štitnik za potkoljenice-kabalačno -Zaštitni sluha - zaštitni -Radno odjelo ljetno -Radno odjelo zimske 	<ul style="list-style-type: none"> 12 12 12 12 12 12 12 6 3 12 6 12 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 6 3 12 12

		<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cipele-pilike sa gumenim donom i metalnom kapicom S3 -Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom i zaštitnom kapicom S3 <ul style="list-style-type: none"> -Gumene čizme -Gumene rukavice -Kožne rukavice -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (bečket) <ul style="list-style-type: none"> -Parnična majica kratki rukav -Parnična majica dugi rukav -Zaštitne naočale -Reflektivajući prsluk -Kožna kabanica 	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>12</p>
		ODJEL ZA ODRŽAVANJE IZP „LUBIČA, TRNOVO, VOŠOŠČA	
54.	Voditelj odjela	-JAKNA Zaštitne cipele- pilike sa gumenim donom	24 12
		POSREDOVI ZA ODRŽAVANJE IZP „LUBIČA-TRNOVO“	
55.	Voditelj pododjela	-JAKNA	24
56.	Radnik	-Zaštitne cipele-pilike sa gumenim donom -JAKNA (sa mogućnošću skidanja rukav) -Zaštitne cipele sa gumenim donom	12 12 12
57.	Radnik na održavanju IZP	-Radno odijelo hladno -Radno odijelo zimsko -Zaštitne cipele-pilike sa gumenim donom i metalnom kapicom S3 Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom i zaštitnom kapicom S3 Gumene čizme Gumene rukavice Kožne rukavice Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (bečket) Parnična majica kratki rukav Parnična majica dugi rukav Zaštitne naočale Reflektivajući prsluk Kožna kabanica	12 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 12 12 6 3 12

		-Štitnik za produkcije-kamne -Zaštita sluha - štítkari -Radno odijelo (jetno) -Radno odijelo zimsko	6 12 12 12
50.	Pri radu na održavanju JZP	-Zaštitne cipele-plište sa gumenim đonom i metalnom kapicom S3 -Zaštitne cipele-duboke sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom S3 -Gumene čizme -Gumene rukavice -Kožna rukavica -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (bačbet) -Pamučna majica kratki rukav -Pamučna majica dugi rukav -Zaštitna naočala -Reflektivna jupa pri radu -Kožna kabanica -Gumena odijela ljetna -Radno odijelo zimsko -Zaštitne pliške sa gumenim đonom i metalnom kapicom S3 -Zaštitne cipele-duboke sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom S3 -Gumene čizme -Gumena rukavica -Kožna rukavica -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (bačbet) -Pamučna majica kratki rukav -Pamučna majica dugi rukav -Zaštitne naočale -Reflektivna jupa pri radu -Kožna kabanica	12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 6 3 12 12 12 12 6 3 12
50.	Pomoćni radnik na održavanju JZP		
		PODOBIL ZA ODRŽAVANJE JZP „MOŠTOVA“	
50.	Voditelj pododjela	-Jelena	24
61.	Belgarije	-Zaštitne cipele pliške sa gumenim đonom -Jelena (sa mogućnošću skidanja rukav) -Zaštitna cipele sa gumenim đonom	12 12 12

62.	Radnik na održavanju JZP	<ul style="list-style-type: none"> -Radno odijelo (jaitro -Gardne odijelo zimsko 	12
		<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitna cipela-plitka sa gumenim đonom i metalnom kapicom 53 -Zaštitna cipela-duboka sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom 53 -Gumene čizme -Gumene rukavice -Kožne rukavice 	12
		<ul style="list-style-type: none"> -Kapa za zaštitu glave od niske temperature -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kačkolj) -Pamučna majica kratki rukav -Pamučna majica dugi rukav -Zaštitna naočala 	12
		<ul style="list-style-type: none"> -Štitnik za postojenice-kamene -Reflektivni presjak -Kožna kabonica -Zaštitna sluha - aritiloni -Radno obuće ljetno -Radno odijelo zimsko 	12
63.	PK radnik na održavanju JZP	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitna cipela-plitka sa gumenim đonom i metalnom kapicom 53 -Zaštitna cipela-duboka sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom 53 -Gumene čizme -Gumene rukavice -Kožne rukavice -Kapa za zaštitu glave od niske temperature -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kačkolj) -Pamučna majica kratki rukav -Pamučna majica dugi rukav -Reflektivni presjak -Kožna kabonica -Zaštitna sluha -Radno obuće ljetno -Radno odijelo zimsko 	12
64.	Pomoćni radnik na održavanju JZP	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitna cipela-plitka sa gumenim đonom i metalnom kapicom 53 -Zaštitna cipela-duboka sa gumenim đonom i zaštitnom kapicom 53 -Gumene čizme -Gumene rukavice -Kožne rukavice -Kapa za zaštitu glave od niske temperature -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kačkolj) -Pamučna majica kratki rukav -Pamučna majica dugi rukav -Reflektivni presjak -Kožna kabonica -Zaštitna sluha -Radno obuće ljetno -Radno odijelo zimsko 	12

		<ul style="list-style-type: none"> - Košna rukavica - Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura - Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kadnet) - Pamučna majica kratkih rukav - Pamučna majica dugi rukav - Zaštitne naočnice - Košna kabanica - Reflektivni pasuk 	<p>3</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>6</p> <p>12</p> <p>3</p>
ODJEL ZA MEHANIČARU I ODRŽAVANJE VOZILA			
65.	vođeni) odjel	- Zlatna	24
66.	kućar	<ul style="list-style-type: none"> - Zaštitne cipele-plitke sa gumenim donom - Jakna (sa regulacijski sklopanja rukava) - Zaštitne cipele sa gumenim donom 	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p>
67.	Grupovodi na održavanju mehanizacije	<ul style="list-style-type: none"> - Radno odijelo (jetno (sa tregerialni) - Radno odijelo zimsko (sa tregerialni) - Zaštitne cipele-plitke sa gumenim donom i metalnom kapicom S3 - Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom i zaštitnom kapicom S3 - Gumeni rukavice (jednokratne mehaničke) - Košna rukavice - Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura - Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kadnet) - Pamučna majica kratkih rukav - Pamučna majica dugi rukav - Zaštitne naočnice - Reflektivni pasuk - Radno odijelo (jetno - Radno odijelo zimsko - Gumeni rukavice (jednokratne mehaničke) - Košna rukavice - Zaštitne cipele-plitke sa gumenim donom i metalnom kapicom S3 - Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom i zaštitnom kapicom S3 - Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura - Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kadnet) 	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p>
68.	Ausomahničar		
69.	Ausomahničar		

		<ul style="list-style-type: none"> Pamučna majica kratki rukav 12 Pokrivača na trijeh duga rukav 12 -Zaštitni štoper 12 Reflektivajući predak 3 -Zaštitne čarape 6 -Pojas i apasur 12 -Kožna kabanica 12 -Gumovane rukavice jednorukodne ravnokršne 1 -Radna odijela ljetna 12 -Radna odijela zimska 12 -Gumovane rukavice 3 -Kožne rukavice 3 -Zaštitne čarape-pilike sa gumenim donom; minimalnom kapicom 53 12 -Zaštitne čarape-duboke sa gumenim donom i zaštitnom kapicom 53 12 -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kvalitet) 12 -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura (kvalitet) 12 -Pamučna majica kratki rukav 12 -Pamučna majica dugi rukav 12 -Reflektivajući predak 3 -Zaštitne čarape 6 -Pojas i apasur 12 -Radno odijelo - ljetno 12 -Radno odijelo - zimska 12 -Gumovane rukavice 3 -Zaštitne nasadice 6 -Zaštitne čarape sa gumenim donom 12 -Kapa za lice 1 -Radni manji ili zaštitna pregača 12 -Radno odijelo ljetno 12 -Radno odijelo zimska 12 -Zaštitne čarape-pilike sa gumenim donom 12 -Zaštitne čarape-duboke sa gumenim donom 12 -Zaštita za glavu - štoper 12 -Pasuk 3 -Reflektivajući predak 3 	
70.	Audiotipar - letina		
71.	Vozáč terčnih metarlnih voz la preko 7.5 tona		

72.	Vozáč tarastnih ročutarčnih vozila do 7,5 tona	<ul style="list-style-type: none"> -Ključna kabanka -Radno odjelje lijevo -Radno odjelje desno -Zaštitne cijele-pilike sa gumenim donom -Zaštitne cijele-čuhoke sa gumenim donom -Zaštitni štapi -Prskak -Rasikotarijući prskak -Ključna kabanka 	12 12 12 12 17 12 12 3 12
73.	Vozáč putničkih interurbanih vozila	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cijele sa gumenim donom -Jakna isa mogućnošću sklapanja rukavica 	12
74.	Vozáč i rukavice građevinskih mašina	<ul style="list-style-type: none"> -Radno odjelje lijevo -Radno odjelje desno -Zaštitni štapi -Zaštitne cijele-pilike sa gumenim donom i metalnom kapulom 53 -Zaštitne cijele-čuhoke sa gumenim donom i zaštitnom kapcom 53 -Zaštitni štapi -Medelektrajni prskak -Kojas i aparbat -Zaštitne rukavice -Ključna kabanka 	12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12
ODJEL ZA ODRŽAVANJE JAVNE RASVJETLE, DEKORACIJE, KUHOLE I ZAŠTITE STABALA			
75.	Voditelj odjela	-Jednog	24
76.	Suvoditelj odjela	-Zaštitne cijele-pilike sa gumenim donom	12
77.	Suvoditelj odjela za tehničku pomoć	-	-
78.	Grupovodija na održavanju javne rasvjete	<ul style="list-style-type: none"> Sadimo odjelje sa zaštitom od električnog udara -Elektroničke cijele-čuhoke -Elektroničke zaštitne cijele-pilike -Elektroničke zaštitne cijele-čuhoke -Ključna rukavice -Isolacione rukavice za električare -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kablice) -Pamučna majica kratkih rukava 	12 12 12 12 1 6 12 12 12

		<ul style="list-style-type: none"> - Pamučna majica dugi rukav - Zaštitne naočale - Zaštitna glava - šljem - Pojas za rad na visini / apsorbier - ve flekopravički presjak - Košna kabanica 	<ul style="list-style-type: none"> 12 6 24 12 3 12
29	Radnik na održavanju pune rasvjeta	<ul style="list-style-type: none"> - Radna majica sa zaštitom od električnog luka <ul style="list-style-type: none"> - Elekromagnetne čipove - Električarske zaštitne cipele-pilike - Električarske zaštitne cipele-duljula - Isoliaciona marama za električanje - Kožne rukavice - Kapa sa zaštitu glave od niskih temperatura - Kapa sa zaštitu glave od visokih temperatura (hardhat) <ul style="list-style-type: none"> - Pamučna majica kratki rukav - Isoliaciona majica duga rukav - Zaštitne naočale - Reflektivni preduk - Zaštita za glavu - šljem - Pojas za rad na visini / apsorbier - Košna kabanica - Jakna 	<ul style="list-style-type: none"> 12 12 12 1 3 12 12 6 3 12 12 12 12 24 12 17 12 17 24 12 17 12 12 12 12 12 6 3 12 12 12 12 12 6 3 12 12 12 12 6 3 12 12 12
30.	Misli radnik na posadama njege i zaštite stabala		
31.	Radnik na održavanju i mjeri stabala		

		-Polje i apsorbir -košna kačunja -Radno odijelo i cipele Radno odijelo z hrtsko -Zaštitna cipela-plitka sa gumenim donom i metalnom kapicom 53 -Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom i zaštitnom kapicom 53 -Gumena rukavica -košna rukavica -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kasketa) -Pamućna majica zaštitni rukav -Pamućna majica dugi rukav -Zaštitne naočale -Reflektivna prsluka -Zaštitni štoper -košna kablenica	12 12 12 12 12 12 3 3 12 12 12 12 6 3 12 12
	Pomoćnik radnik		
SLUŽBA KOMUNALNI REDARI			
83.	Rukovodilac službe	Jakna	24
84.	Referent u službi	-Zaštitne cipele-plitke sa gumenim donom	12
85.	Komunalni redar	- -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko -Košulja kratki rukav -Košulja dugi rukav -Zaštitne cipele-plitke sa gumenim donom -Zaštitne cipele-duboke sa gumenim donom Košulja -košna rukavica Jabna košna kablenica	12 12 12 12 12 12 12 12 60 24 12
SLUŽBA ODRŽAVANJA			
86.	Rukovodilac službe	-Jakna	24
87.	Čuvar	-Zaštitne cipele-plitke sa gumenim donom -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko	12 12 12

		<ul style="list-style-type: none"> -Radno odjelje zimskeg -Košulja kratki rukav -Košulja dugi rukav 	12 12 12
88.	Porfir	<ul style="list-style-type: none"> Zaštitne cipele-pilike sa gumenim đonom Zaštitne cipele duboke sa gumenim đonom -Radno odjelje ljetno -Radno odjelje zimsko -Jakna/prsluk -Košulja kratki rukav -Košulja dugi rukav 	12 12 12 12 12 12 12
89.	Voditelj odjela	<p style="text-align: center;">ODJEL RASADNIČKA PROIZVODNJA KOUHUNJA</p> <ul style="list-style-type: none"> -Jakna 	24 12
90.	Voditelj poddjela	<p style="text-align: center;">PODDJEL RASADNIČKA PROIZVODNJA NEDŽARINČI</p>	
91.	Tehnolog u rasadničkoj proizvodnji	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cipele-pilike sa gumenim đonom -Jakna/prsluk 	24 12
92.	Stručni savjetnik za vođenje dokumentacije u rasadničkoj proizvodnji	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cipele-pilike sa gumenim đonom -Jakna 	24 12
93.	Štupoznava	<ul style="list-style-type: none"> -Radno odjelje ljetno ZA MUŠKARCE -Radno odjelje zimske ZA MUŠKARCE -Radni mantili ZA ŽENE -Kabanica 	12 12 12 12
94.	Rukovatelj sistema navodnjavanja i sistama snijanja	<ul style="list-style-type: none"> Zaštitne cipele sa gumenim đonom Gumene čizme 	12 12
95.	Radnik u rasadničkoj proizvodnji	<ul style="list-style-type: none"> Zaštitne rukavice Zaštitna slušalice - antifoni Jakna 	6 3 24
		<ul style="list-style-type: none"> Zaštitne cipele-pilike sa gumenim đonom -Radno odjelje ljetno ZA MUŠKARCE -Radno odjelje zimske ZA MUŠKARCE 	24 12 12

			-Radni manji ZA ŽENE -Kabanica -Zaštitne cipele sa gumenim donjom -Gumena čizma -Zaštitne naočale -Zaštitne rukavice -Zaštitne slušalice - zvučnici -Radna odjelelja ljetno ZA MUŠKARCE -Radna odjelelja zimsko ZA MUŠKARCE -Radni manji ZA ŽENE -Zaštitne cipele sa gumenim donjom -Gumena čizma -Kabanica -Zaštitne naočale -Zaštitne rukavice -Radna odjelelja ljetno ZA MUŠKARCE -Radna odjelelja zimsko ZA MUŠKARCE -Radni manji ZA ŽENE Zaštitne cipele sa gumenim donjom -Gumena čizma Kabanica -Zaštitne naočale -Zaštitne rukavice -Radni manji -Procurljiva obuća -Zaštitne naočale -Zaštitna maska -Zaštitne rukavice -Zaštitne slušalice -Kabanica -Zaštitne cipele- pletke sa gumenim donjom -Kabanica -Radna odjelelja ljetno ZA MUŠKARCE -Zaštitne cipele- pletke sa gumenim donjom -Radna odjelelja zimsko ZA MUŠKARCE	12 12 12 12 6 2 24 12 12 12 12 12 12 12 12 6 3 12 12 12 12 12 12 12 22 6 1 12 12 12 12 24 12 24 12 12
96.	96. 97. 98.	96. 97. 98.	96. 97. 98.	96. 97. 98.
99.	99.	99.	99.	99.
100.	100.	100.	100.	100.
101.	101.	101.	101.	101.

109.	Brigadir - zamatški redovni/rekreativni športna igrašča	-lakna (sa mogućnošču skladišča rukavca) -zaštitne čipele sa gumenim dnomom -liska	12
110.	VISI refevent za hortikulturno uredenje	-zaštitne čipele sa gumenim dnomom -majica kratki rukav -majica dugi rukav -radno odijelo (jezno -radno odijelo zimsko -zaštitne čipela pilita sa gumenim dnomom -zaštitne čipela duboka sa gumenim dnomom -reflektivajući prsluk -kabanica -gumene čizme -gumene rukavice -Pamučna majica kratki rukav -Pamučna majica dugi rukav -kapa sa zaštitu glave od niskih temperatura -kapa sa zaštitu glave od visokih temperatura (kšoket) -radno odijelo ljeto -radno odijelo zimsko -zaštitna čipela pilita sa gumenim dnomom S3 -zaštitna čipela duboka sa gumenim dnomom S3 -reflektivajući prsluk -kabanica -gumene čizme -gumene rukavice -pamučna majica kratki rukav -pamučna majica dugi rukav -kapa sa zaštitu glave od niskih temperatura -kapa sa zaštitu glave od visokih temperatura (kšoket) -zaštitna naručka -zaštitne stivalice - andžoni -vratnik radno odijelo -vratnike zaštitne čipela pilita	12 12 24 12 12 12 12 12 12 12 12 3 12 12 3 12 12 12 12 12 3 12 12 3 12 12 12 12 6 24 12 12
111.	Radnik za hortikulturno uredenje izgradnju		
112.	Bravar		
113.	vrtlar		

		<ul style="list-style-type: none"> -Varijačka zaštitna čipela duboka -Reflektivajući presluk -Varijačka kucanja -Varijačke rukavice -Pamučna majica kratki rukav -Pamučna majica dugi rukav -Čapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Čapa za zaštitu glave od visokih temperatura (vačkari) -Zaštitne slušalice - anilifoni -Mlačka za varnice -Radno odijelo ljetno -Rukavice protiv prejelcaja -Zaštitne čipele plavice sa gumenim donom \$3 -Zaštitna čipela duboka sa gumenim donom \$3 -Zaštitne slušalice - anilifoni -Zaštitna naočala -Reflektivajući presluk -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko -Zaštitne čipelo plavice sa gumenim donom \$3 -Zaštitne čipela duboka sa gumenim donom \$3 -Zaštitne slušalice - anilifoni -Zaštitne naočale -Reflektivajući presluk -Zaštitni šljam -Pojas lapesarbar -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko -Zaštitne čipela plavice sa gumenim donom -Zaštitne čipela duboka sa gumenim donom -Reflektivajući presluk -Kabanica -Gumene čizme -Gumene rukavice -Pamučna majica kratki rukav 	<p>12</p> <p>3</p> <p>12</p> <p>6</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>24</p> <p>12</p> <p>6</p> <p>22</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>24</p> <p>12</p> <p>2</p> <p>12</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>12</p>
114.	Sto-ar		
115.	Židar		
116.	Plimnik za horizontalnu uređenje i ispravljanje		

117.	Pomoćni radnik	<ul style="list-style-type: none"> -Pomoćna majica magl. mlakar -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kasketa) <ul style="list-style-type: none"> -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko -Zaštitne cipele -plitke sa gumenim dnom -Zaštitne cipele duboke sa gumenim dnom -Reflektivni uti posluak <ul style="list-style-type: none"> -Kabanica -Gumene čarape -Gumene rukavice -Pomoćna majica kratki rukav -Pomoćna majica dugi rukav -Kapa za zaštitu glave od niskih temperatura -Kapa za zaštitu glave od visokih temperatura (kasketa) 	12 12 12 12 12 12 3 12 12 12 12 12
ODDEL „J.B.Z. MONTIRSKA ODLIČNA“ I ZOO VRT			
118.	Voditelj osijela	- zbirka	24
119.	Štavljeni obradnik	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cipele-plitke sa gumenim dnom -Jarka 	12 24
120.	Veterinar	<ul style="list-style-type: none"> -Zaštitne cipele-plitke sa gumenim dnom -Radni maneti -Gumene čarape -Cipele sa gumenim dnom -Gumene rukavice -Zaštitne naočale -Zaštitne slušalice -Kulturno radno odijelo -Jarka 	12 12 12 12 12 12 24 1 12 12
121.	Brigadir	<ul style="list-style-type: none"> -Jarka (sa magl. mrežom za sluzanje rukava) -Zaštitne cipele sa gumenim dnom 	12 12
122.	Grupovodnik	<ul style="list-style-type: none"> -Radno odijelo radno ZA MUŠKARCE -Radno odijelo zimsko ZA MUŠKARCE <ul style="list-style-type: none"> -Radni maneti ZA ŽENE -Kabanica 	12 12 12 12

		-Zaštite upela sa gumenim čeonim -Gumena čizme -Zaštite rukavice -Zaštite rukavice -Zaštita sluha - amfifoni -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko Jelena/Prasko	12 17 6) 24 12 12 18 17 12 1 12 12 17 17 12 1 12 12 18 12 12 3 12 12 17 12 17 18 12 12 12 12 12 18 12 12 12 12 12 12 12 12 12
123.	Radnik na održavanju osnovnog stada	-Zaštite čepole sa gumenim čeonim -Gumena čizme -Zaštite rukavice -Zaštita sluha - amfifoni -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko Jelena/Prasko	12 17 6) 24 12 12 18 17 12 1 12 12 17 17 12 1 12 12 18 12 12 3 12 12 17 12 17 18 12 12 12 12 12 18 12 12 12 12 12 12 12 12 12
124.	PR radnik na opsluživanju osnovnog stada	-Parne/na majica kratki rukav -Parne/na majica dugi rukav -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko Jelena/Prasko -Zaštite čepole sa gumenim čeonim -Gumena čizme -Zaštite rukavice -Zaštita -Parne/na majica kratki rukav -Parne/na majica dugi rukav -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko Jelena/Prasko	12 12 17 12 12 18 12 12 3 12 12 17 17 12 1 12 12 18 12 12 3 12 12 17 12 17 18 12 12 12 12 12 18 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12
125.	Radnik na poslovima opsluživanja rekvizita	-Parne/na majica kratki rukav -Parne/na majica dugi rukav -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko Jelena/Prasko	12 12 17 12 17 18 12 12 3 12 12 17 17 12 1 12 12 18 12 12 3 12 12 17 12 17 18 12 12 12 12 12 18 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12
126.	10% radnik na poslovima opsluživanja rekvizita	-Zaštite čepole sa gumenim čeonim -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko Jelena/Prasko	12 12 17 12 17 18 12 12 3 12 12 17 17 12 1 12 12 18 12 12 3 12 12 17 12 17 18 12 12 12 12 12 18 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12
127.	Pomoćni radnik u RTCC Pivarska obilna	Zaštite čepole sa gumenim čeonim -Radno odijelo ljetno -Radno odijelo zimsko	12 12 17 12 17 18 12 12 3 12 12 17 17 12 1 12 12 18 12 12 3 12 12 17 12 17 18 12 12 12 12 12 18 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12
128.	Blaženik/jink zasit	Zaštite čepole sa gumenim čeonim -Radni masni	12 12 17 12 17 18 12 12 3 12 12 17 17 12 1 12 12 18 12 12 3 12 12 17 12 17 18 12 12 12 12 12 18 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12

129.	Radnik na održavanju i gljivice		
		-Radni materijal	12
		-Prehranivača obrada	12
		-Zaštita na 00000	12
		-Zaštita na 00000	3
		-Zaštita na 00000	3


 Republika Hrvatska
 Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i ribarstva

.....